

Favoriser les coopérations entre acteurs de l'insertion et secteur privé

↳ Gilles PICHAVANT <> Directeur d'Alise & mandataire pour le Collectif des Mauges pour l'Emploi



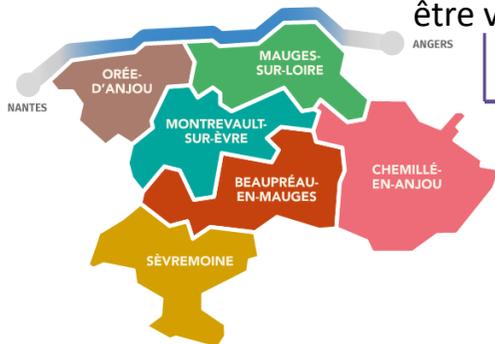
↳ Alise - Ensemblier d'insertion



2016 - Un contexte territorial

Impact de la Loi NOTRe de 2015 - Réorganisation territoriale sur le territoire des Mauges >> 110 communes deviennent 6 communes nouvelles

↳ Un projet de regroupement des acteurs inclusifs : être visible de la nouvelle collectivité



↳ **Deux objectifs :**

- Faciliter l'accès à l'emploi,
- Décupler l'efficacité des membres du collectif auprès des DE du territoire.

→ Un projet de regroupement des acteurs inclusifs : être visible de la nouvelle collectivité

1ère Temps : Interconnaissance (SIAE - Handicap - CS/ML)

2ème Etape : Structuration d'un collectif sans cadre juridique avec pour objectifs élargis :

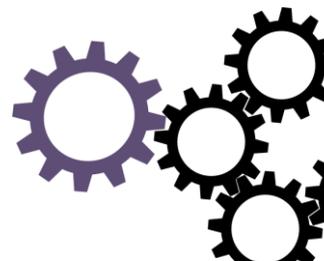
- ✓ D'exister davantage sur le terrain,
- ✓ De valoriser la dimension économique portée par tous,
- ✓ De valoriser l'action sociale et toutes les actions réalisées sur le territoire.



De 2017 à 2019 : Mise en œuvre du Collectif des Mauges pour l'Emploi

Les étapes

- ✓ Des temps de rencontres régulières entre les structures (Présidents, directeurs, représentants des Centres sociaux)
- ✓ Création d'une fiche d'identité par structure
- ✓ Création d'une plaquette commune avec notre offre de service (les compétences du collectif)



→ De 2017 à 2019 : Mise en œuvre du Collectif des Muges pour l'Emploi

Nos premières actions

- ✓ Rencontre entre élus associatifs et élus de la collectivité
- ✓ Proposition de travailler sur le 1er marché clausé avec la collectivité
- ✓ Identification d'Alise comme structure référente (habitude des marchés)

Le collectif présente

- ✓ Sa force économique
- ✓ Son impact social
- ✓ Ses qualités d'accueil, de soutien et d'accompagnement des publics en recherche d'emploi

Le collectif décide de nommer deux référents

- ✓ Un président d'une SIAE
- ✓ Un directeur



→ De 2017 à 2019 : Mise en œuvre du Collectif des Muges pour l'Emploi

Une collaboration constructive avec les services techniques et administratifs (chefs de services, DGS)

Les apports

- ✓ Co-construction du marché avec les services techniques et juridiques,
- ✓ Création d'une coopération/collaboration avec les services techniques qui débouchera sur des prestations (travaux d'aménagements d'espaces naturels, déménagements, destruction d'archives, entretiens de locaux, MAD,...),
- ✓ La création d'une nouvelle activité pour deux structures du collectif dont une créera un ACI.



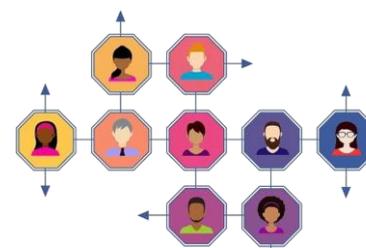
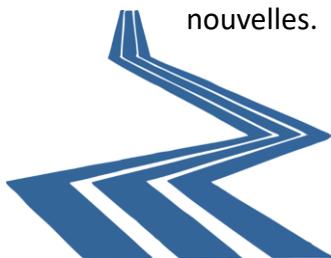
Poursuite du projet en 2020 & 2021

Bilan et suivi régulier du marché > Retour positifs des prestations > Reconduction du marché pour 2022-2025

Proposition d'un nouveau marché sur l'entretien de la Voirie > Heures d'insertion

Le collectif des Mauges pour l'Emploi s'inscrit de plus en plus dans le paysage local et devient une référence pour les élus.

Six rencontres annuelles sont organisées avec chacune des communes nouvelles.



→ Poursuite du projet en 2020 & 2021

Les effets induits

- ✓ Acculturation de l'ESS par les élus
- ✓ Création par la collectivité de postes de développeurs économiques orientés Economie Circulaire et Transition écologique
- ✓ Inscription au budget de l'agglomération d'une ligne de dépenses (travaux) pour le secteur de l'ESS
- ✓ Identification par la collectivité de l'expertise d'Alise sur la commande publique (avec Coorace PDL) – ex : marché réservé sur la communauté de communes de Loire-Layon-Aubance
- ✓ L'intégration au conseil Prospectif territorial (deux représentants) - Juillet 2021
- ✓ Membre de la Commission Consultative d'Elaboration et de Suivi des Plans d'Economie Circulaire - Décembre 2021 – commission qui intègre la question de la commande publique



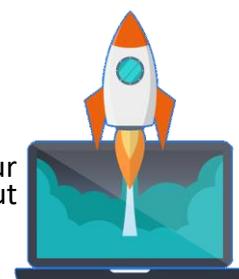
→ Poursuite du projet en 2020 & 2021

Le coup d'accélérateur

Un **plan d'action** avec la création d'un poste de Coordinateur - Facilitateur

- ✓ Représentation : rencontre avec les élus (+ Président), réunions techniques avec les techniciens (DGS, DGA, Directeurs de services), relations régulières avec la Direction Economique de Mauges Communautés (+ services rattachés),
- ✓ Veille économique
- ✓ Création d'un réseau intracommunautaire (Com com Loire Layon, Aubance, Agglomération du Choletais),
- ✓ Ingénierie de projets de marchés publics et privés,
- ✓ Démarches commerciales auprès des entreprises locales (clubs d'entreprises)

Rencontre avec le directeur de territoire Veolia (suite à des Rallyes pour l'Emploi) >> Intérêt pour notre collectif, sa capacité à intervenir sur tout le territoire de l'Agglomération, n'avoir qu'un seul interlocuteur.



Avril 2020 : Naissance d'une collaboration Entreprise privée/ESS

L'École des Compteurs by Véolia & Alise



Les rencontres avec le directeur de Veolia portent sur :

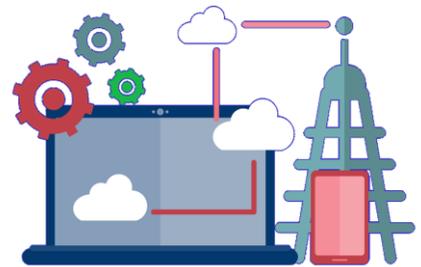
- ✓ L'interconnaissance entre notre secteur, leur fonctionnement (organisation) et leurs modes opératoires, leurs partenariats (notamment avec le secteur du Handicap),
- ✓ L'acculturation progressive du directeur à l'environnement de l'IAE (+ Coorace). Son souhait : Travailler avec notre secteur en complémentarité du secteur du Handicap. Il est motivé grâce à une expérience positive avec une SIAE d'Ancenis (44).

→ Avril 2020 : Naissance d'une collaboration Entreprise privée/ESS

La coopération s'engage :

- ✓ Une **première proposition concrète** : nous intégrer comme opérateur sur **l'entretien de sites et ouvrages d'art** (château d'eau, lagunes, collecteurs, ..) dans le cadre d'une réponse au renouvellement du marché de l'eau couvrant trois grands territoires (1/3 du département)
- ✓ Un seconde : réaliser la **campagne de relevés de compteurs** de notre territoire

Alise s'empare de la mise en place de la proposition technique et financière de l'entretien de sites et ouvrages d'art.



→ Avril 2020 : Naissance d'une collaboration Entreprise privée/ESS

La **réponse est co-construite** avec Veolia avec des arguments spécifiques:

- ✓ Plus-value de travailler avec le secteur de l'Insertion en complémentarité du secteur du Handicap
- ✓ La possibilité d'embauches pour des salariés en parcours
- ✓ La création d'une micro filière à l'échelle d'un territoire

Bien que les marchés ne soient pas clausés, nous complétons notre offre avec un **mémoire d'insertion** présentant les actions des membres des collectifs opérateurs du futur marché, nos sorties vers l'emploi local, notre capacité d'intervention



Juin 2020

- ✓ **Sourcing** organisé par les associations intermédiaires : identification des personnes à partir de bases de données et recrutement en concertation avec les structures du collectif (répartition par territoire de conventionnement)
- ✓ **Choix des candidats** et comité de sélection animé par Véolia
- ✓ **Formation sur trois domaines** de compétence >> techniques, numériques et relationnels (savoir être) avec :
 - Apports théoriques,
 - Mise en pratique sur le terrain.



Octobre 2020 : la première campagne

Cinq SIAE bénéficie de cette première campagne sur deux territoires (Communauté de Communes Loire Layon Aubance, Mauges Communauté Soit : 180.000 habitants).

Elle est renouvelée en octobre 2021 (en cours).

↳ Quelques chiffres :

- ✓ Une quinzaine de salariés en contrat
- ✓ 4.500 heures entre 2020 et 2021
- ✓ 100 000 euros de CA/annuel



2021 : Le bonus

En juin 2021, Veolia obtient le **marché de l'Eau du Choletais** (85.000 Habitants), ce qui représente de nombreuses heures à réaliser (1800 heures) pour des salariés en parcours

Des **projets en cours** :

- ✓ Création d'un poste de médiateur de l'eau,
- ✓ Travailler sur le dispositif de formation pour les opérateurs chargés du remplacement des compteurs, installation de modules radio >> Suite de parcours pour les releveurs de compteurs
- ✓ Faire la promotion du Titre Professionnel Canalisateur en alternance (CQP). La formation étant assurée par l'AFPA de Doué la Fontaine.
Possibilité d'embauche par Véolia sur des sites en Maine et Loire.

