

DOSSIER



## ACCÉDER À UN EMPLOI DURABLE

# Dans le Tarn, ça envoie du bois

Dans les secteurs forestier et espaces verts, notamment, Laser emploi 81 et 82 se montrent très efficaces. La certification Qualité Cèdre, obtenue en juin, valide un travail d'accompagnement et une dynamique continue de l'activité de services. Vérification sur le terrain.

**L**e geste est précis, sans fioritures, le compas, dans l'œil. Les palettes s'empilent au fur et à mesure de leur fabrication. Autour d'elles, l'ouvrier s'active : il dispose les planches, les ajuste et les assemble à l'aide d'un pistolet à clous. Si Julien Saura a abandonné son apprentissage en menuiserie, pour la filière bois, il garde la fibre. Début septembre, il signe un CDD de neuf mois dans une scierie, les établissements Vieu, de Massaguel. Son boulot, il ne l'a pas gagné dans une pochette surprise, mais grâce à l'accompagnement d'un acteur incontournable de l'insertion par l'activité économique (IAE) sur ce territoire, Laser emploi 81 (Tarn). Si l'on dévide le fil de son parcours, on emprunte un chemin aux ornières désormais bien tracées. Avant tout, peut s'inscrire dans une démarche d'IAE « toute personne sans emploi qui rencontre des difficultés sociales et professionnelles », précise Audrey Le Scodan, responsable de Laser emploi 81 (Tarn) et Laser 82 (Tarn-et-Garonne).



### ON ASSIMILE SOUVENT INSERTION ET SDF, À TORT.

Julien, lui, est sous le coup d'une mesure de suivi judiciaire.

Mais le spectre est large. Les demandeurs d'emploi qui s'inscrivent chez Laser emploi ont le même profil que ceux qui s'inscrivent en intérim. « On assimile souvent insertion et SDF, à tort. Il faut expliquer qu'il peut s'agir d'un jeune qui sort de formation sans expérience professionnelle ; d'une mère de famille qui a pris un ou plusieurs congés parentaux et qui doit se réadapter ; d'un ancien salarié de l'industrie textile qui pendant 25 ans a cousu le troisième bouton de la veste ; ou d'un détenteur d'un DESS d'urbanisme ! »

Bref, on le voit : des compétences, certes, mais qui ne sont pas ou plus forcément adaptées au marché de l'emploi local.

Laser emploi 81 se compose de deux associations au profit des demandeurs d'emploi : Agriservices, association intermédiaire (AI) créée en 1995, et Agriservices Laser, entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI), créée en 2000 dans le prolongement d'Agriservices pour répondre à une logique de parcours d'insertion et de professionnalisation des demandeurs d'emploi au-delà des 480 heures autorisées pour l'AI.

### Accompagnement ad hoc

Depuis 15 ans, Josiane Marty, élue de la MSA Midi-Pyrénées Nord, fait appel à Laser emploi 81. Avec son mari, ils sont tous les deux à la tête de la SARL Eco.va.na, à Castres : taille douce, soins aux arbres, débroussaillage, transplantations, rognage de souches... « Des métiers spécifiques pour des chantiers difficiles », garantit-elle. Des certificats de spécialisation (CS) d'élagage, des permis poids lourds avec nacelle... Toutes choses qu'on ne trouve pas sous le sabot d'un cheval.

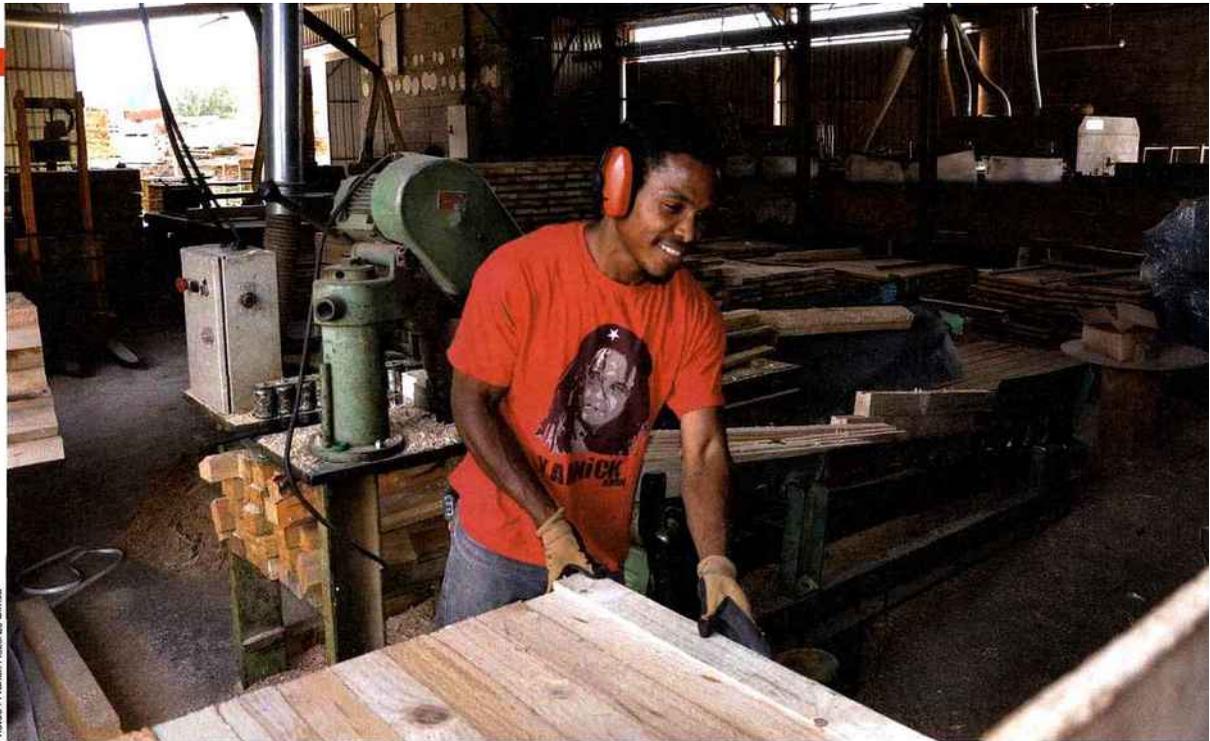
En décrochant son combiné pour obtenir Laser emploi 81, Josiane Marty est mise en relation avec l'une des conseillères en insertion professionnelle. Sur le Tarn, Amélie Delmas et Sylvanie Imbert œuvrent pour mettre en adéquation la demande de l'entreprise utilisatrice et du salarié. Elles mettent en place un accompagnement socioprofessionnel.

La gérante dit y revenir pour « la relation » et, bien sûr, sans se voiler la face, « pour un coût moindre par rapport à une agence de travail temporaire traditionnelle ». Puis elle ajoute : « Les salariés sont bien encadrés. Ils sont satisfaits du suivi assuré par Laser emploi 81. Ils n'ont pas l'impression d'être exploités et, de notre côté, on



Audrey Le Scodan, responsable de Laser emploi 81 et Laser 82, sur le site des établissements Vieu, de Massaguel, en compagnie de Pascal Diener, le directeur.

© Franck Rozul, Le Binau



Photos : Franck Paboulet Bines



## ICI, ON NE TRAVAILLE QU'AVEC LASER EMPLOI 81.

est sûr de tomber sur des personnes qui ont les bonnes aptitudes. » Laser emploi honore un plan de formation adapté aux besoins des demandeurs d'emploi et des entreprises du territoire (fonds Fafsea ou FAF.TT) : taille de vigne, taille arboricole, Caces 1/3/5, permis C, Caces Nacelle... À la demande des entreprises utilisatrices ou des demandeurs d'emploi. Une politique de pérennisation des postes qui a fait ses preuves : Josiane Marty a déjà embauché une dizaine de salariés via Laser emploi 81. Principalement des CDI.

### De la souplesse

Un point de vue partagé par Pascal Diener, le directeur des établissements Vieu, un site « polyvalent et réactif » qui assure deux activités, l'exploitation forestière et la scierie, pour une production de 30 000 m<sup>3</sup> par an issue à 95 % des résineux de la Montagne noire, du sud de l'Aveyron, des Pyrénées et des secteurs d'Albi et de Gaillac (Douglas, sapin, épicéa, pin). « Avec Laser emploi 81, il y a de la souplesse. L'équipe connaît nos

besoins et les particularités de notre activité. D'une part, on manque de gens qui ont les compétences que l'on recherche, indique le directeur. D'autre part, on a des besoins ponctuels. On exerce un métier difficile : certains salariés viennent et repartent au bout de trois jours. Les phases intermédiaires proposées par Laser emploi 81 (Agriservices et Agriservices Laser) permettent de juger si une personne s'adapte bien aux exigences de tel ou tel poste. C'est bien simple, ici, on ne travaille qu'avec Laser emploi 81. » Et de citer l'exemple d'Amdilali Bacar, affecté pour l'instant au tri du bois, passage obligé, et inscrit dans le dispositif : « C'est une personne bien insérée. Il travaille bien et il est ponctuel... Il a de l'avenir chez nous. » Mais on pourrait parler de Morgane Fichard également. Son conjoint muté dans la région, cette mère de famille décide de reprendre des études, un Bac pro comptabilité à distance. Pour son stage, elle frappe



Josiane et Daniel Marty, à la tête d'Eco.va.na, entreprise utilisatrice de Laser emploi 81.

à la porte de la scierie. Aujourd'hui, son diplôme en poche, elle y travaille encore, via Agriservices. « Nous les professionnels, nous nous devons de transmettre notre savoir aux jeunes, complète Pascal Diener. L'insertion par l'activité économique est un très bon moyen de le faire. »

—  
Franck Rozé

## ZOOM

- Au 31 juillet, près de 60 % des salariés au titre d'Agriservices sont employés dans le milieu agricole : 38 % de travailleurs occasionnels (TO) et 21 % hors TO (caves coopératives, espaces verts, filière forestière). Sur Agriservices Laser, les chiffres sont respectivement de 22 et de 76 %.
- Accompagnés par le réseau [Coo](http://www.coorace.org)race (fédération nationale de l'économie sociale et solidaire, [www.coorace.org](http://www.coorace.org)), Laser emploi 81 et Laser emploi 82 ont obtenu, en juin, la certification Qualité Cèdre, preuve de la fiabilité de leur accompagnement.
- Laser emploi 81 tient deux permanences mensuelles, à Gaillac et à Castres, en plus de son lieu d'accueil permanent à Albi, son siège social.
- Laser 82 assure une permanence bimensuelle à Moissac et son siège est à Montauban. Au plus près des territoires. Au plus près de l'emploi.