



PTCE

Pôles territoriaux
de coopération économique

Notre participation à la démarche collective PTCE **La communauté apprenante « PTCE Emploi et sécurisation des parcours socio professionnels »**

Notre PTCE est signataire de la **Charte de la démarche collective PTCE**¹, qui formalise les valeurs, les finalités et les principes d'action partagés par les PTCE et les réseaux fondateurs de la démarche : le LABO de l'ESS, le RTES, le CNCRES, COORACE et le MES. Dans ce cadre, notre PTCE est **membre de la communauté apprenante « PTCE Emploi et sécurisation des parcours »** que COORACE lance en 2015² avec la participation du Pôle Sud Aquitain et l'appui du Labo de l'ESS.

Les objectifs de la communauté apprenante PTCE Emploi et sécurisation des parcours

Dans un contexte d'instabilité et de précarité accrue sur le marché du travail, l'ancrage territorial et la coopération économique sont des atouts clefs des PTCE pour inventer et consolider de nouvelles réponses aux enjeux relatifs à l'emploi et à la sécurisation des parcours sur les territoires.

Cette communauté apprenante a pour ambition de mettre en réseau des initiatives de PTCE s'investissant autour de ces enjeux, afin de caractériser, capitaliser et illustrer leurs innovations, à trois niveaux complémentaires :

- L'emploi au sein des PTCE : les PTCE constituent des regroupements d'employeurs importants sur les territoires. Cette innovation organisationnelle permet-elle concrètement d'améliorer la qualité des emplois au sein des entreprises, de l'ESS notamment ?
- La sécurisation des parcours socio-professionnels au sein des PTCE : dans quelles mesures les PTCE sont-ils capables de construire des parcours grâce à leurs composantes internes ?
- La contribution plus large du PTCE au renforcement qualitatif et quantitatif des marchés du travail locaux : au-delà du pôle et de ses membres, quelles propositions peuvent porter les PTCE en vue de structurer de nouvelles formes d'emplois et de sécurisation des parcours socio-professionnels sur leur territoire ?

Le principe d'action : la coopération entre PTCE

La coopération dans le cadre de cette communauté apprenante répond à trois enjeux :

- Accompagner des initiatives de terrain en misant sur l'échange entre pairs
- Produire des savoirs collectifs et ressources en appui plus largement à l'ensemble des PTCE
- Construire des propositions en direction des politiques publiques pour soutenir le déploiement des réponses nouvelles proposées par les PTCE sur ces questions.

L'organisation de **visites apprenantes**, au rythme de quatre par an en moyenne, doit structurer l'échange réciproque dans une dynamique de réseau apprenant. Chacune de ces visites permettra de conduire l'analyse

¹ Pour en savoir plus : www.ptce.fr

² Avec le soutien de la Fondation de France

croisée d'une initiative et l'approfondissement d'enjeux partagés avec l'apport de personnes ressources. Michel Adam, Sociologue (Labo de l'ESS) s'est proposé de suivre les travaux de la communauté.

Des **séminaires de capitalisation élargis** permettront en 2016 et 2017 de tirer et les leçons de ces innovations et de les partager plus largement.

Des **échanges d'outils, méthodes et pratiques** sont conduits en continu entre les membres de la communauté. COORACE est en charge de la capitalisation des acquis.

Les grandes problématiques

Un appel à manifestation d'intérêt lancé par COORACE en février 2015 a permis de repérer et de mobiliser 11 initiatives de PTCE pour un démarrage de la communauté en mai 2015, avec l'hypothèse d'une ouverture à de nouveaux membres en cours des travaux, sur l'accord des membres actifs de la communauté.

Les problématiques et objectifs des PTCE concernant l'emploi et la sécurisation des parcours

Les expériences et projets des PTCE font émerger **plusieurs angles de travail** pour la communauté :

- **La structuration de parcours d'accompagnement vers l'emploi** sur le territoire. Ces parcours mobilisent d'abord les différentes parties prenantes du PTCE tels que les structures conventionnées Insertion par l'Activité Economique, acteurs de la formation, autres acteurs de l'insertion, et entreprises (de l'ESS et privées lucratives) membres du PTCE. Ils misent généralement sur l'alternance entre formation et étapes d'expériences en emploi, incluant pour certains le développement d'un organisme de formation au sein du pôle. Certaines démarches misent sur la qualification ou à la certification, envisageant la création de nouveaux métiers et de nouveaux référentiels de qualification ou travaillant sur la valorisation de compétences acquises. Un PTCE expérimente des principes d'accompagnement originaux pour les travailleurs vulnérables « pluri actifs ». L'outil GEIQ est mobilisé ou envisagé par plusieurs. Les champs de formation sont liées aux domaines d'activités des PTCE (forte représentation de l'éco construction) ou à l'entrepreneuriat lorsque ces PTCE portent des fonctions et structures d'incubation de type CAE. La structuration de parcours formatif dans une approche territoriale de GPECT est déjà mise en œuvre par le Pôle Sud Aquitain et constitue un horizon pour l'ensemble de ces PTCE : cibler les ressources humaines du territoire, pour les besoins et potentialités d'emploi du territoire, en associant les entreprises du territoire.
- **La diversification des formes d'emploi.** Un travail concret sur la mutualisation d'emplois, de compétences et de solution RH au sein des PTCE est souvent intégré aux projets, parfois dans la perspective de création d'un Groupement d'employeurs. Le développement d'une offre de mutualisation d'emplois pour les employeurs du territoire est également un horizon pour plusieurs de ces PTCE. Un PTCE travaille au levier de la pluri activité pour inventer de nouvelles formes d'emploi.
- **L'amélioration de la qualité du travail et de l'emploi.** L'amélioration de la qualité des emplois est une préoccupation importante, pour les salarié-e-s des membres du pôle (représentation au sein du CA, dialogue social, avantages et services aux salarié-e-s des membres) et pour l'ensemble des acteurs d'une filière sur un territoire, qu'ils soient ou non membres du PTCE et quelque que soit leur statut. Ces PTCE souhaitent également se pencher sur la qualité du travail comme levier pour structurer des emplois de qualité.
- **L'appui à la création d'activités**, notamment à travers l'outil CAE, est une fonction centrale et déjà active pour plusieurs PTCE, en développement ou en projet. La nature et le positionnement des activités soutenues sont très diversifiés : futurs membres du pôle versus nouvelles activités porteuses d'emploi sur le territoire ; nouveaux outils d'insertion versus sorties de parcours ou création d'emplois « durables » ; entrepreneuriat collectif versus individuel.
- **La structuration de filières économiques et d'emploi locales** est une clef d'entrée majeure pour aborder l'enjeu de la sécurisation des parcours socio-professionnels dans une majorité de PTCE, non seulement à destination des publics ciblés par les acteurs de l'insertion membres d'un PTCE, mais également pour les professionnels membres du pôle ou plus largement du territoire et entreprises « incubées » par un pôle.

A noter également :

- Les préoccupations liées à **l'emploi dédié aux fonctions d'animation de ces PTCE** varient beaucoup en fonction des niveaux de structuration de ces PTCE. Plusieurs PTCE ont déjà pu se doter d'au moins un-e salarié-e dédié-e à cette fonction.
- La **sécurisation des parcours socio professionnels entre membres du PTCE** est une dimension principale de leurs objectifs, projets et préoccupations.
- La contribution à la **sécurisation des parcours et à l'évolution des compétences et emplois sur le territoire** est un horizon pour tous ces projets, que ce soit à partir de dynamiques de filières, dans une approche territoriale transversale ou à partir des fonctions d'incubation et d'appui à la création d'activité.

Les membres de la communauté apprenante PTCE Emploi et sécurisation des parcours

Initiative	Description succincte	Représentants
1- Pôle de Coopération Sud Aquitain	Sur la zone industrialo-portuaire de Bayonne, le Pôle Sud Aquitain porté par le CBE du Seignanx mène un projet global de développement socio-économique au service des entreprises et des habitants.	Stéphane MONTUZET et Jean MOUGENOT - CBE du Seignanx (40)
2- Pôle Laine en Pays de Saugues	Initié par les Ateliers de la Bruyère (IAE), ce PTCE vise à relancer et à structurer la filière laine au service du développement du territoire dans une approche multisectorielle (volets agricole, industriel, artisanal, du tourisme, de la culture).	Gaston CHACORNAC- Pays de Saugues (43)
3- PHARES	A partir d'un lieu mutualisé d'ESS initié en 2001 sur l'Île Saint Denis, le PHARES réunit dans le cadre d'une SCIC 16 associations, entreprises et entrepreneurs au service d'un projet de développement local solidaire et durable.	Anne HURAND – PHARES (93)
4- Pôle Tarnais de Coopération Economique	Initié par les Ateliers de Castres, ce PTCE héberge et anime les coopérations et mutualisation entre des entreprises et initiatives solidaires, notamment le développement et la sécurisation des parcours des entrepreneurs du territoire.	Perrine GAUDE – CAE REGATE et Jean GOUT - les Ateliers de Castres (81)
5- PTCE Bourian : Filière agro - forestière et éco-construction	Le PTCE initié par la SCIC Initiatives environnement vise le développement d'emploi de qualité à partir de la structuration de la filière bois locale dans une logique de circuits courts. Partant des ressources du territoire, il souhaite prolonger cette démarche sur le secteur agricole et celui de l'éco-construction.	Pascal PAVAN – SCIC Initiatives Environnement (46)
6- PTCE FigeACTeurs	Misant sur la coopération entre une coopérative agricole, des acteurs de l'insertion, du travail adapté, et les entreprises du territoire, ce pôle porte une stratégie de développement territorial solidaire et durable autour d'activités diverses (conciergerie solidaire, services énergétiques, etc.)	Sylvie CHEVALIER - REGAIN (46)
7- PTCE Bou'Sol	A l'initiative de l'association Pain et Partage sur Marseille, Bou'Sol vise la structuration de filières blé-farine-pain biologiques et locales, la création d'emplois pérennes et d'insertion au sein de la filière, la mise en œuvre de parcours formatifs, ainsi que la reconnaissance et la validation des compétences.	Samuel MOUGIN et Benjamin BOREL - Bou'sol (13)
8- PTCE Filières locales d'éco matériaux	A l'initiative du Comité d'Expansion des Hautes Alpes, ce pôle a pour vocation la structuration de filières locales d'éco matériaux : production, écoconstruction et renforcement des compétences.	Fabien HAREL - Comité d'Expansion (05)
9- PTCE RE-Sources	A l'initiative d'acteurs de l'insertion, de la formation et de la mobilité du Nord des Alpilles, ce pôle vise la création d'une plateforme territorialisée de gestion des déchets, pour de nouvelles opportunités de qualification et d'emploi.	François SANDOZ – RE-Sources et Pierre LANGLADE – GDID (13)
10- PTCE Domb'Innov	A l'initiative du Groupe Val Horizon dans le sud de l'Ain, le PTCE Domb'Innov réunit 16 entreprises, 7 réseaux et collectifs pour le développement d'emplois et de services locaux : incubation d'entreprises sociales, mutualisation de services, ressources humaines, stratégie, projets et promotion de l'ESS.	Armand ROSENBERG et Fanny FILANCIA – Val Horizon (01)
11- Entrepreneurs Solidaires en Centre Isère	Sur le Centre Isère, ce pôle initié par un groupement d'entreprises de l'IAE vise à faire émerger et consolider des activités et emplois sur le territoire : émergence d'activités, mutualisation des compétences, promotion des démarches de RSE.	Antoine FRANCO - ESCI (38)
12- Pôle AlpEn	A l'initiative du Groupe ULISSE, le PTCE vise à développer une filière de maîtrise de l'énergie dans les logements porteuse d'emplois et de développement durable, à l'échelle de l'agglomération grenobloise : structurer les coopérations, l'évolution des compétences et métiers, déployer de nouvelles activités.	Marta LOPEZ et Laurent PINET – Groupe ULISSE (38)

