



Projet Associatif

Valeurs et ambitions

COORACE Normandie s'inscrit pleinement dans le projet fédéral national articulé autour de trois ambitions :

AGIR AVEC LES PERSONNES

Pour renforcer leurs droits, leurs capacités et leur reconnaissance sociale et sécuriser leurs parcours

AGIR DANS LES TERRITOIRES

Pour créer des emplois, de l'activité économique, des richesses, au bénéfice de toutes et tous

AGIR DANS LA SOCIÉTÉ

Pour que la question de l'emploi soit réellement une responsabilité partagée.

Dans son action, COORACE Normandie entend également faire vivre nos principes fondateurs, affirmant la primauté de l'individu

- ☞ Chaque personne recèle une richesse fondamentale à valoriser et développer ainsi que la capacité de participer aux activités et décisions qui la concernent ;
- ☞ Chaque entreprise peut promouvoir les personnes, leur accès aux droits communs et à un statut digne, ainsi que la solidarité et l'équité dans les rapports économiques et sociaux ;

Zoom sur...

Le Préambule de la constitution du 27 octobre 1946

5. Chacun a le devoir de travailler et le droit d'obtenir un emploi. Nul ne peut être lésé, dans son travail ou son emploi, en raison de ses origines, de ses opinions ou de ses croyances.



Priorités stratégiques 2017-2022

À l'issue des réunions départementales du second semestre 2018 et du séminaire des 12 et 13 décembre 2018, les adhérents COORACE Normandie ont formulé les priorités stratégiques suivantes :

QUALITE DE L'EMPLOI ET DES PARCOURS

Contribuer à l'amélioration de la qualité de l'emploi dans les Structures d'Insertion par l'Activité Économique adhérentes pour les salariés en parcours comme pour les permanents :

- Volume d'activité ;
- Contrats et conditions de travail des salariés
- Nature des activités, organisation du travail
- Prévention des RPS
- Etc.

COOPERATIONS ET INNOVATIONS

Favoriser et accompagner les coopérations au service de l'emploi proposées par les adhérents COORACE ainsi que de se faire le relais d'innovations sociales ou techniques pouvant améliorer la situation des personnes privées d'emploi.

ADAPTATION DE L'OFFRE AU TERRITOIRE

Appuyer les adhérents dans leur capacité d'analyse et de compréhension de leur contexte territoriale. Il s'agit aussi de favoriser un dialogue avec les institutions publiques et les acteurs économiques des territoires.

Principes d'actions

Dans ce cadre, l'action de COORACE Normandie s'appuie sur deux piliers :

- 👉 L'appui technique aux adhérents dans une relation de proximité, interface avec les ressources nationales de la fédération COORACE. Cet appui peut se réaliser de manière individuelle ou collective, territoriale ou régionale.
- 👉 La représentation politique auprès des institutions et partenaires, notamment ceux en charge de l'emploi.

Axes opérationnels : le pilier technique

ACCOMPAGNER LES ADHERENTS A L'INTEGRATION DES DEMARCHES DE PROGRES ET DE VALORISATION DE L'UTILITE SOCIALE TERRITORIALE

- 👉 Appuis individuels et collectifs aux démarches qualité et de progrès (Cèdre ISO, CAP)
- 👉 Appuis individuels à la formalisation de référentiels locaux d'UST

Réponse aux trois priorités stratégiques de façon transversale

APPUYER LES LOGIQUES DE COOPERATION ET DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

- 👉 Appui aux réponses collectives et individuelles aux marchés publics
- 👉 Appui au développement d'une offre d'intérim d'insertion sur les territoires non couverts
- 👉 Appuis individuels aux structurations en GES

Réponse aux priorités 2 et 3

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT DANS LES ASSOCIATIONS INTERMEDIAIRES

- 👉 Travaux sur la mobilisation de logiques contractuelles plus sécurisantes pour les personnes.
- 👉 Promotion du rapport AI

Réponse à la priorité stratégique 1

AMELIORER L'ACCES A LA FORMATION DES ADHERENTS

- 👉 Appui à la mobilisation des outils de financement des formations pour les salariés en parcours
- 👉 Mise en œuvre d'un plan de formation régional pour les permanents

Réponse aux priorités stratégiques 1 et 2

PERMETTRE L'ESSAIMAGE D'INNOVATIONS SOCIALES ET ECONOMIQUES

- 👉 Développer et déployer une démarche d'analyse territoriale (COODIAG)
- 👉 Accompagner les expérimentations comme « Open-Badge »
- 👉 Accompagner les territoires candidats aux projets de création d'emploi et d'activité tels que « Territoires Zéro Chômeurs de Longue Durée »

Réponse aux priorités stratégiques 2 et 3

Axes opérationnels : le pilier du plaidoyer

COORACE Normandie s'attache à représenter les intérêts des adhérents, ainsi qu'à porter le message fédéral le plus largement possible.

REPRESENTATION AUPRES DES INSTITUTIONS

- 👉 CDIAE, Comité de pilotage accord Pôle Emploi-Etat- Réseaux
- 👉 Comité d'engagement France Active
- 👉 Bureau et CA de la CRESS, CA de l'ADRESS
- 👉 CCREFP, etc.

PROMOTION DU RESEAU ET DES INTERETS DES ADHERENTS AUPRES D'ACTEURS DE LA SOCIETE CIVILE :

- 👉 Syndicats professionnels, syndicats de salariés
- 👉 Universités de Caen et Rouen
- 👉 Syndicats mixtes et collectivités
- 👉 Partenaires bancaires (Caisse d'Épargne, Crédit Coopératif, etc.)