

# ÉLABORER ET OPTIMISER LE PLAN DE FORMATION D'UNE SIAE

## OBJECTIFS

À l'issue de cette formation, les participant-e-s sauront :

- ▶ avoir une vision globale de la formation en lien avec la stratégie de développement de la structure
- ▶ identifier le besoin en développement de compétences de la structure
- ▶ traduire le projet de développement des compétences en expression de besoin de formation
- ▶ identifier les différents dispositifs de formation mobilisables
- ▶ construire le plan de formation de la structure

## CONTENU

### Les finalités de la formation professionnelle

- ▶ La formation comme renforcement de l'image de soi
- ▶ Les enjeux et l'impact de la formation professionnelle dans l'IAE
- ▶ Outil de développement de la gestion des Ressources Humaines au service du projet de l'entreprise
- ▶ Vecteur d'accélération des parcours d'insertion et de sécurisation du projet professionnel

### L'identification et la formalisation des besoins en formation

- ▶ Repérage des écarts entre l'acquis et le requis
- ▶ Formalisation des objectifs de formation, au regard du diagnostic initial des compétences du-de la salarié-e et de son projet professionnel
- ▶ Différentes méthodes de collecte des besoins
- ▶ Articulation des besoins individuels et collectifs
- ▶ Outils de recensement des besoins

### Méthodologie d'élaboration du plan de formation

- ▶ Le dispositif de droit commun de la formation professionnelle : les outils mobilisables selon les besoins de formation, issus des réformes de 2004 et 2009
- ▶ Objectifs, modalités et obligations de l'employeur :
  - Plan de formation
  - Professionnalisation (contrat et période)
  - CIF, DIF, Bilan de compétences et Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
  - Préparation Opérationnelle à l'Emploi

### Le financement de la formation professionnelle

- ▶ Comment optimiser la relation avec l'OPCA
- ▶ Cartographie des acteurs du territoire ayant une compétence en matière de formation professionnelle
- ▶ Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ▶ Pédagogie interactive alternant apports théoriques et cas pratiques
- ▶ Echange de pratiques entre les participant-e-s



**Pour optimiser l'apport de cette formation, les participant-e-s sont invité-e-s à apporter tout document utilisé ou formalisé dans leur entreprise pour l'élaboration et le suivi du plan de formation des salarié-e-s permanent-e-s et des salarié-e-s en parcours d'insertion (budget, outils de recensement des besoins, plan de formation, etc.).**

## PUBLIC

**Dirigeant-e-s et chargé-e-s de l'élaboration et de la mise en oeuvre du plan de formation de l'entreprise pour l'ensemble des salarié-e-s, permanent-e-s et en parcours d'insertion**



### durée

2 journées consécutives - 14 heures



### formatrice

Valérie PROVILLARD,  
GENERA RH



### nombre de stagiaires

De 7 à 12 personnes



### dates

Région Nord-Pas-de-Calais : 16-17 octobre 2014  
Pour les autres dates INTER, ou pour organiser cette formation en INTRA, veuillez contacter votre COORACE Régional ou COORACE Formation (anna.benavente@coorace.org)

Tarif Adhérents COORACE :  
**470 € / personne**  
Tarif Non Adhérents :  
**585 € / personne**