

CONCILIER PERFORMANCE ÉCONOMIQUE & BIEN-ÊTRE : PRENDRE SOIN DE LA QVT DANS LES SIAE

PARTIE I

SENSIBILISEZ
au bien-être au

□ Pour que nos SIAE soient (et restent) des structures où il fait bon vivre & travailler, leurs acteurs internes ont besoin d'être sensibilisés et formés à la QUALITE DE VIE AU TRAVAIL.



MOTIVEZ
tout le monde
à être acteur

□ La 1^{ère} partie du parcours de formation permet aux participants une montée en connaissances, compétences et conscience afin de **porter l'esprit QVT au sein de leur structure**, à la fois dans leurs comportements quotidiens et dans leurs méthodes de coopération interne.

UN PARCOURS DE FORMATION INÉDIT

Des parties prenantes internes impliquées

3 participants / SIAE (1 par fonction)

- Directeur.trice, responsable
- CIP, encadrant.e technique, chargé.e d'accueil
- Fonctions support

Une pédagogie riche de sa mixité

- Des temps en collectif en inter (8 à 10 SIAE), en intra sur-mesure, et en solo
- Du présentiel et du distanciel (visio et e-learning)
- Des apports culturels, de la ludo-pédagogie, des expériences, de l'intelligence collective



INCLUSION



Entretien avec chaque SIAE participante afin de recueillir les situations et les attentes spécifiques

FORMATION



Participation aux 5 modules (*voir verso*), rythmés sur une durée de 6 mois, soit 50 heures de formation par participant

DECLUSION



Evaluation & prise de hauteur

- Bilan collectif en co-développement
- Bilan intra-entreprise

A L'ISSUE ■ ■ ■

INGENIERIE DE FORMATION

Chaque SIAE a gagné en clarté sur ses besoins de formation pour son personnel & ses administrateurs.trices.

POURSUITE QVT

Les SIAE désireuses d'engager concrètement leur démarche QVT pourront suivre la formation intra-entreprise : Concilier performance économique & bien-être : QVT dans les SIAE – Partie 2.

1. Intention QVT

½ journée

Atelier pédagogique / inter / pour l'ensemble des participants



- Positionner la QVT dans les engagements de l'Entreprise
- Porter la vision QVT dans le respect de sa philosophie et de la Qualité

2. Découvrir la QVT

1 journée

Formation / inter / en promotion-métier



- Maîtriser l'approche « Qualité de Vie au Travail » et s'approprier les facteurs clés de succès
- Définir les objectifs et principes d'actions d'une « démarche QVT » au sein de sa SIAE

3. Les Ptit's Cours de QVT

Académie e-learning / inter



- Maîtriser les concepts majeurs de la QVT, comprendre son utilité
- Identifier le rôle de ses parties prenantes, dans les dimensions réglementaires et humaines



Webinaire d'ouverture en promotion-métier 2 h.

E-learning / pour chaque participant en individuel 19 h.

Webinaire de clôture en promotion-métier 3,5 h.

4. QVT et bien-être au travail

3 x 2h30

Causeries pédagogiques / inter / en sous-groupes mixtes



- Reconnaître les déterminants du sentiment de bien-être au travail
- Identifier les responsabilités de chacun dans une culture d'Entreprise bienveillante
- Investir une démarche active et participative de QVT

5. Expérimenter la QVT

1 journée

Atelier pédagogique / intra / pour le personnel et le conseil d'admini



- Reconnaître et activer le pouvoir individuel et collectif en matière d'expérience de vie au travail
- Identifier des voies de culture du bien-être au travail et de prévention du mal-être au travail

Un module-événement autour d'une représentation théâtrale

