

ENTRETIEN AVEC AXELLE ET TANIA

Propos recueillis par Samia Oggad,
chargée de mission partenariats et innovations de COORACE



Axelle à gauche
& Tania à droite
de la photo

DES SALARIÉES ENGAGÉES

Les 3 et 4 avril 2018 des groupes témoins ont participé à la phase préalable au Hackathon, les visites apprenantes. Axelle et Tania sont deux salariées en parcours et ont participé aux visites apprenantes en Occitanie. Elles sont toutes les deux agents d'entretien des espaces verts dans des entreprises de l'insertion situées dans l'Ariège.

Comment avez-vous entendu parler de ces visites apprenantes ? Dans quel cadre vous êtes-vous inscrites pour y participer ?

Axelle : Nous avons entendu parler de ces visites dans nos entreprises respectives. Je pense que mon employeur par sa démarche d'amélioration veut que ses salariés se sentent impliqués et il me fait suffisamment confiance, concernant mon comportement, pour me proposer de participer. En plus je suis engagée auprès de mon entreprise.

Tania : Je pense la même chose et j'ajouterai que mon engagement dans la Commission Sécurité de mon entreprise montre ma motivation et ma volonté de travailler dans un cadre de travail agréable.

Pourquoi avez-vous souhaité participer à ces journées ?

Tania : Nous avons envie de comprendre le fonctionnement de nos entreprises, de voir en quoi elles sont différentes des entreprises classiques. C'est vrai que lorsque nous travaillons nous n'avons pas toujours en tête les enjeux de l'insertion et les problématiques que peuvent rencontrer nos employeurs.

Axelle : Ce qui nous a poussé à vouloir participer c'est aussi la possibilité de rencontrer d'autres structures du territoire, pour voir leur façon de travailler et élargir notre réseau. En retournant dans nos entreprises nous aurons une idée concrète de ce qui se fait ailleurs dans la région.

Qu'est-ce qui vous a plu lors de ces visites ?

Axelle : J'ai beaucoup apprécié l'attention qui nous a été accordée et le fait que nous ayons le droit à la parole autant que les autres, on s'est vraiment senti à notre place lors de ces visites apprenantes. C'est gratifiant de se sentir écouté et de participer à des échanges sur la place des salariées en parcours, la gouvernance etc.

Tania : J'ai aimé apprendre des choses sur les différents statuts juridiques des structures, sur leur évolution et sur les différentes formes de gouvernance. Je dirai aussi que nous avons le même droit de parole que les autres ce qui m'a beaucoup étonnée.



Que reprenez-vous de cette expérience ?

Axelle : Comme ça a été dit dans l'une des structures le mot « insertion » est vraiment péjoratif et il nous renvoie à une image de délinquantes, c'est important qu'il soit remplacé.

Tania : C'est vrai que c'est important l'image que ça nous donne et je pense que l'expression « salarié en parcours » est plus agréable et ne nous marginalise pas.



**Axelle et Tania participeront au Hackathon
"démarches d'amélioration continue , des leviers pour le
développement des territoires solidaire "
à Montpellier les 12 et 13 juin 2018.**