



Objectif emploi solidarité. Nouveau binôme dirigeant

« Penser l'insertion par l'activité économique ». Tel est le credo de l'association Objectif emploi solidarité, désormais présidée par Laurent Lannuzel et Renaud Parouty.

Laurent Lannuzel (à gauche), président, et Renaud Parouty, directeur.



« Nous faisons le choix, de nous ouvrir davantage aux entreprises ». Le message a été délivré par Renaud Parouty, directeur de Objectif emploi solidarité, vendredi soir, à l'occasion de la petite cérémonie des vœux organisée dans les locaux de l'association, rue Le Viol.

Intermédiaire entre entreprises et particuliers

« Rapprocher les compétences de l'emploi ne se fait pas dans l'urgence », a poursuivi celui qui a succédé fin août à Annick Sévère, la fondatrice de l'association. « Nous assurons le préalable de la formation, de la pré-

paration des personnes, et le suivi de leur intégration dans l'activité ».

Deux profils d'expérimentés

Le directeur d'Objectif emploi solidarité annonce par ailleurs : « Nous souhaitons aussi développer la simple mise en relation de professionnels préalablement qualifiés, avec les entreprises ou les particuliers ».

Renaud Parouty bénéficie d'une expérience dans « la gestion de l'élément humain » qu'il place au cœur de la relation de travail tant en interne que dans l'activité tournée vers les partenaires : particuliers, associa-

tions et entreprises. Laurent Lannuzel a été nommé président par décision du conseil d'administration du 19 décembre. Il prend la suite de Michèle Lecomte, elle-même à ce poste depuis quinze années. M. Lannuzel a occupé depuis plus de douze ans des responsabilités dans des organismes dédiés à l'insertion. Notamment le Coorace dont il était administrateur au niveau national, avec des missions de gestion et de gestion de ressources humaines. Au cours de leur allocation, les deux responsables ont rendu un hommage appuyé et respectueux des « réalités vécues depuis trente ans » à

l'équipe dont ils ont pris le relais.

« Onze permanents »

Objectif emploi solidarité rédige chaque mois 150 bulletins de salaires, dont onze destinataires sont des « permanents ». À leur égard, « le président Lannuzel se déclare, soucieux de mener de front des actions dans les domaines de la prévoyance, de la santé, des conditions de travail et de poursuivre une politique de formation professionnelle et de qualification des emplois ». Il a rappelé au passage, l'engagement de l'association dans une démarche qualité « Cedre/Isso ».