

L'ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI : LES BASES DU JOB-COACHING

Objectifs

À l'issue de cette formation vous serez en mesure de :

- ▲ intégrer dans votre structure le « coaching d'insertion », méthode d'accompagnement favorisant l'autonomisation et la responsabilisation des personnes accompagnées
- ▲ vous servir d'outils permettant de soutenir les salariés en fin de contrat pour l'élaboration d'un projet personnel d'emploi externe et la mise en œuvre
- ▲ mettre en place des outils propres à favoriser une triangulation saine entre les responsables de l'accompagnement, les salariés en transition et les employeurs ou les employeurs potentiels.

Contenu

Première partie : les bases du coaching d'insertion

- ▲ Comment travailler le contrat d'accompagnement à conclure avec les personnes accompagnées (les salariés en fin de parcours interne, d'une part, et les employeurs externes potentiels, d'autre part)
- ▲ Philosophie du coaching
- ▲ Ligne de temps du coaching: création d'une relation de confiance entre coach et personne accompagnée, contrat fonctionnel entre coach et personne accompagnée, contrat opérationnel de la personne accompagnée avec elle-même sous le regard du coach
- ▲ Notions de « projet », de « problème » et de « méconnaissances »
- ▲ Outils pour l'analyse des attentes et des enjeux, la définition d'un objectif opérationnel clair et réaliste, le repérage et la levée des freins ou obstacles, le repérage et l'utilisation des ressources et atouts, le traitement des méconnaissances, la gestion des sentiments

Intersession

- ▲ Expérimenter en situation de travail quotidien les notions et outils, afin de revenir avec des cas permettant de travailler les spécificités du job-coaching au plus près des réalités du terrain

Deuxième partie : les spécificités du job-coaching

- ▲ Débriefing de la partie précédente
- ▲ Contractualisation triangulaire entre job-coach, salarié en fin de parcours interne et employeur externe potentiel
- ▲ Rôles du job-coach: catalyseur, facilitateur et médiateur avec le salarié en fin de parcours interne et l'employeur externe (potentiel)
- ▲ Grille de lecture des organisations et pistes pour agir efficacement dans chaque type d'entreprise
- ▲ Elaboration d'une stratégie d'intégration de la méthode dans le contexte de travail
- ▲ Evaluation du chemin parcouru et du suivi à prévoir

Méthodes pédagogiques

- ▲ Mise en situation par un dispositif propre à enclencher un travail des participants sur leur propre fonctionnement professionnel tout en s'initiant à différentes techniques de coaching
- ▲ Valorisation des bonnes pratiques et des expertises déjà présentes.

Public

Responsables de l'accompagnement des salariés en parcours dans les structures d'insertion

Pré-requis : avoir déjà suivi la formation ACCUEIL, RECRUTEMENT, SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN PARCOURS D'INSERTION ou avoir une solide expérience de l'accompagnement socioprofessionnel



durée

2+2 journées - 28 heures



formateur

Marie-Rose CLINET, Floc



nombre de stagiaires

De 7 à 10 personnes



dates

Région BASSE NORMANDE
11-12 avril et 16-17 mai 2012

PARIS :
23-24 mai et 20-21 juin 2012

Pour les autres dates INTER ou pour organiser cette formation en INTER, veuillez contacter votre COORACE Régional ou COORACE Formation (anna.benavente@coorace)

Tarif Adhérents COORACE
910 € / personne
Tarif Non Adhérents :
1140 € / personne