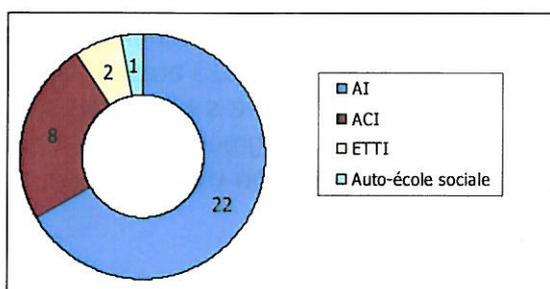


## OBSERVATOIRE 2013 DES ENTREPRISES ADHERENTES A COORACE CENTRE LIMOUSIN

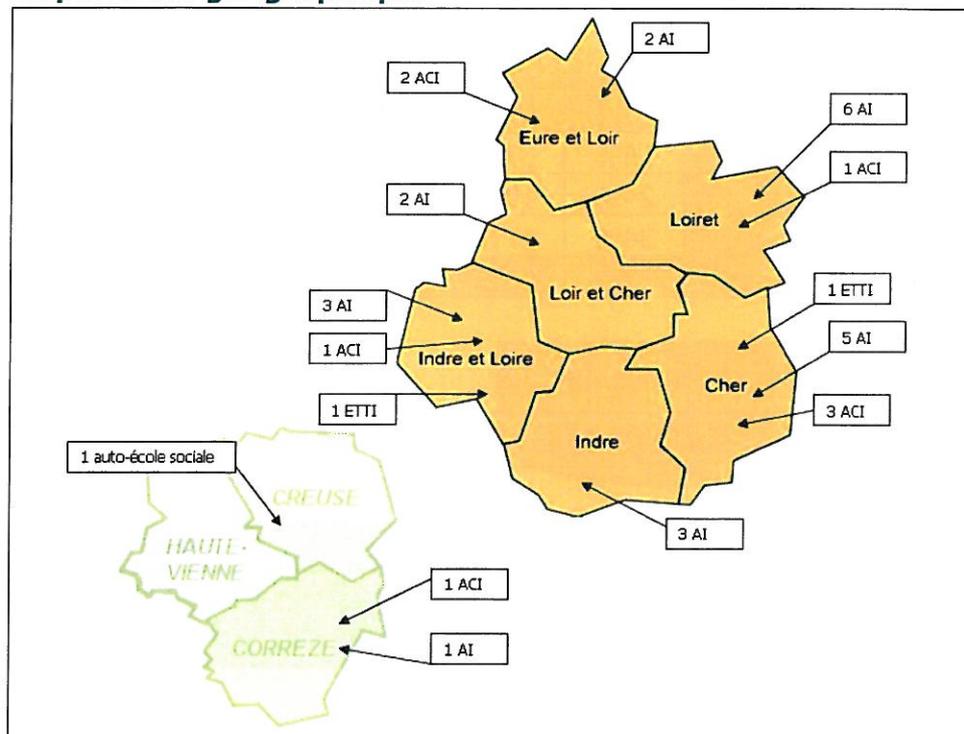
### COORACE, des entreprises militantes

En 2013, COORACE Centre Limousin regroupe 28 entreprises solidaires portant 33 activités agissant principalement dans le domaine de l'insertion par l'activité économique. Comme les 500 entreprises COORACE présentes dans toute la France, ces entreprises solidaires partagent une même vision : **celle d'une société intégrante dans laquelle chacun-e peut construire sa place en tant que citoyen-ne et acteur-trice des échanges économiques et sociaux**. A son service, elles participent à l'émergence d'un nouveau modèle de développement économique, solidaire et durable, ancré dans les territoires, créateur de richesses, de services et d'emplois de qualité accessibles à toutes et tous.

#### Répartition par type



#### Répartition géographique



# Des entreprises au service de l'emploi

## L'activité :

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
CA Cumulés	11,4M€	13,2M€	11M€	13,5M€	14,4M€	14M€

Les associations intermédiaires ont réalisé un CA de **11.3 M€**

Les ateliers et chantiers d'insertion ont réalisé un CA de plus de **1M€**

Les entreprises de travail temporaire d'insertion ont réalisé un CA de plus de **1.7M€**

## L'embauche et l'accompagnement :

	Salarié-e-s en parcours		Salarié-e-s permanents	
	Nbre	ETP	Nbre	ETP
ACI	255	84	29	26
AI	3420	378	119	85
ETTI	231	54	10	6
Auto-école sociale	nc	nc	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>3906</b>	<b>516</b>	<b>160</b>	<b>119</b>

L'effectif total des salarié-e-s s'élève à **4066 personnes soit 635 ETP.**

Le nombre de personnes a légèrement baissé entre 2012 et 2013 autant chez les permanents que les salarié-e-s en parcours mais le nombre d'ETP a lui augmenté, ce qui dénote **une augmentation du temps de travail par personne.**

## L'accès à l'emploi en sortie de parcours :

On note de fortes disparités entre territoires.

	Taux de sorties durables			Taux de sorties dynamiques		
	2011	2012	<b>2013</b>	2011	2012	<b>2013</b>
AI	35%	37%	<b>30%</b>	64%	62%	<b>58%</b>
ETTI	24%	19%	<b>12%</b>	41%	40%	<b>66%</b>
ACI	34%	17%	<b>17%</b>	70%	68%	<b>49%</b>
Ensemble	31%	24%	<b>20%</b>	58%	57%	<b>58%</b>

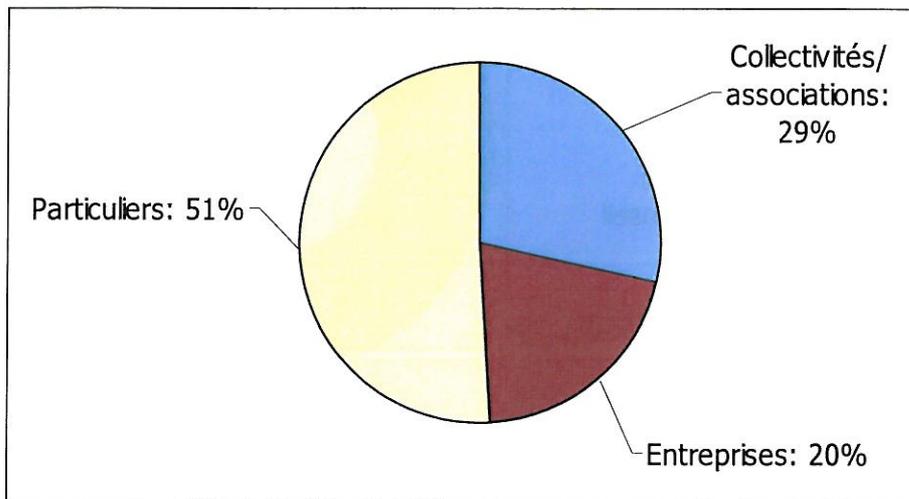
**Sorties vers l'emploi durable :** CDI, CDD ou Intérim de + 6 mois, création/reprise d'activité

**Sorties dynamiques :** sorties durables, emploi de transition (- 6 mois ou autre SIAE), formation

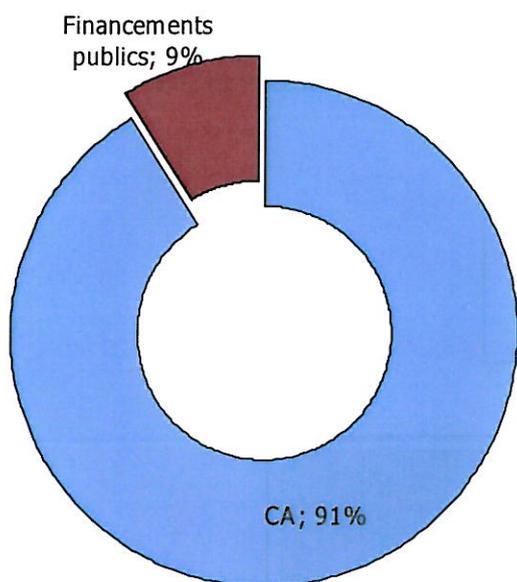
# Les Associations Intermédiaires

Les associations intermédiaires adhérentes à COORACE Centre Limousin ont réalisé 648 565 heures de Mise A Disposition (MAD) en 2013. Cette activité est stable comparée à 2012 (653 000 heures) alors que la tendance générale entre 2011 et 2012 était à la baisse.

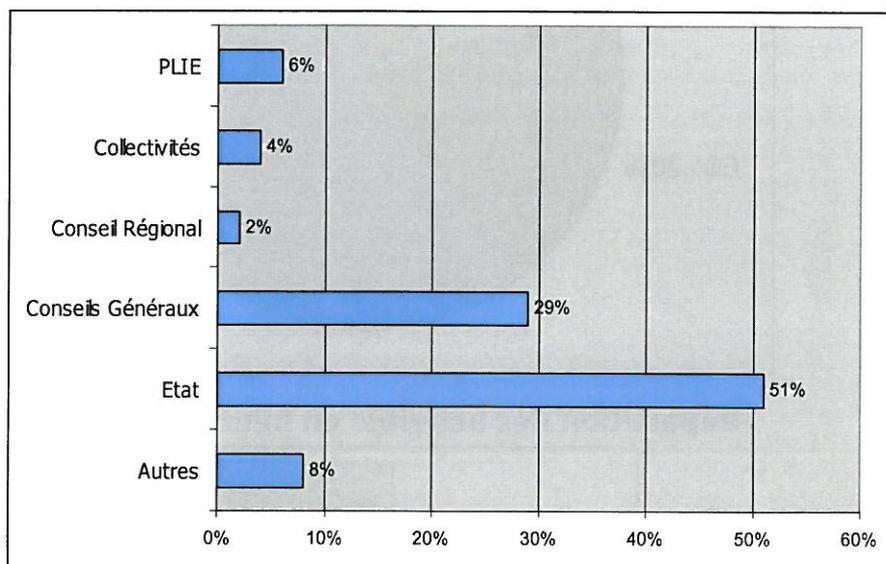
## Répartition des heures de MAD :



## Répartition du CA :

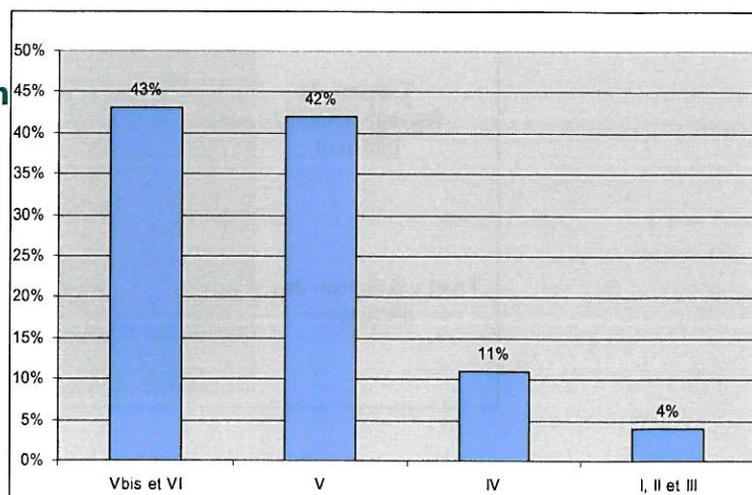


## Répartition des financements publics :



## Les salarié-e-s en parcours d'insertion en AI :

- > 60% sont des femmes
- > 52% ont entre 26 et 49 ans, 28% ont plus de 49 ans et 20% ont moins de 26 ans
- > graphique des niveaux d'études :



# Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

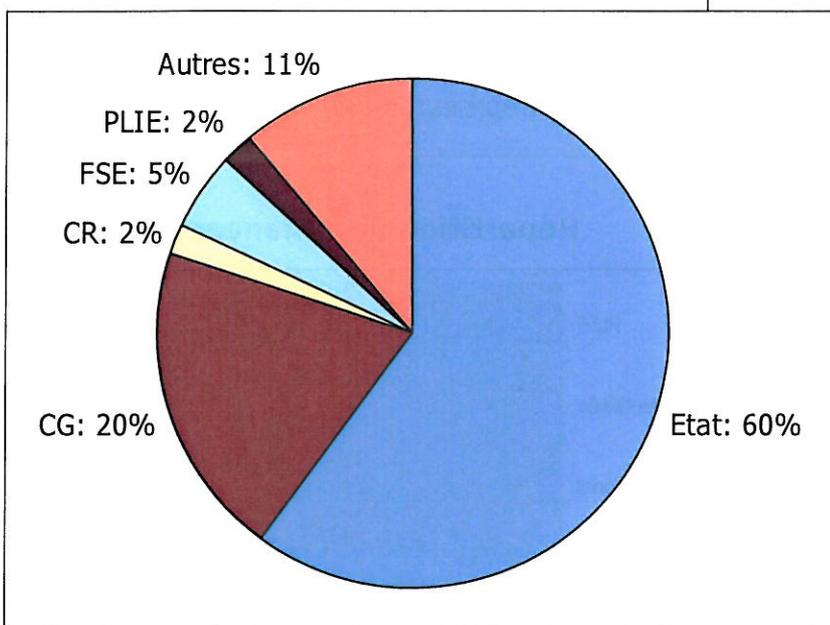
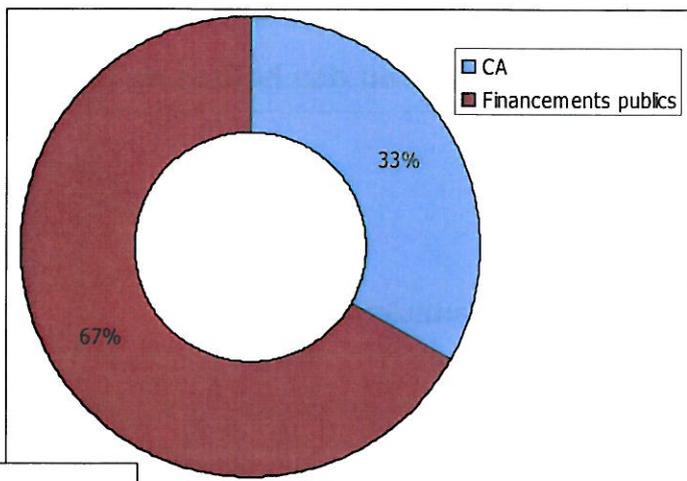
Les associations supports d'ACI ont réalisé un Chiffre d'Affaires de 1 039 590€ en 2014, ce qui traduit une baisse d'activité d'environ 20% depuis 2012 (CA 2012 = 1 285 692€).

Les ressources globales des ACI s'élèvent à 3M€.

Les ACI appartenant statutairement à l'économie non marchande, ils sont contraints de limiter la part de leurs ressources issue d'une activité de commercialisation à 30% de leurs ressources totales.

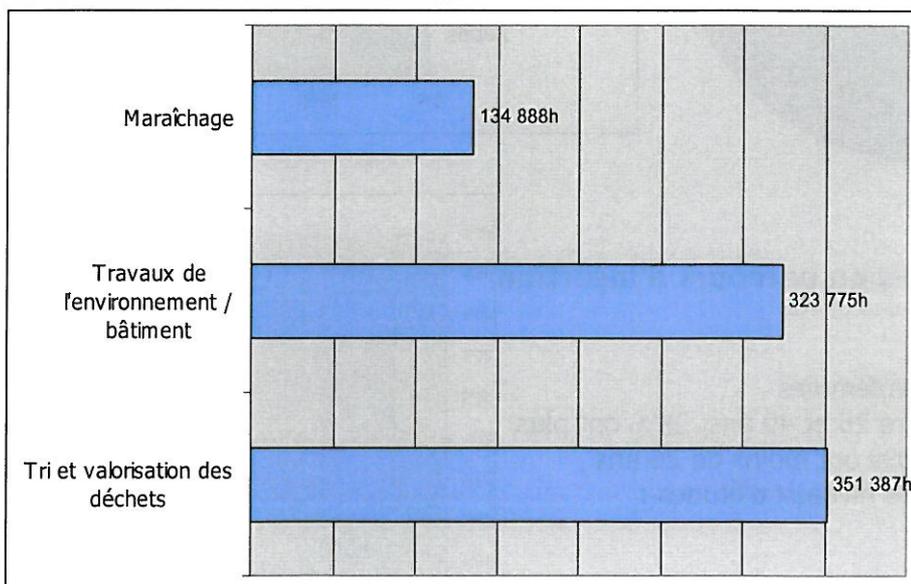
De fait, les ACI multiplient les partenaires financeurs : Etat, Conseils Généraux, Conseil Régional, Fond Social Européen ...

## Répartition des financements publics :



Comparés à 2012, les financeurs publics sont similaires avec quelques évolutions notables : une baisse du financement des CG et une plus forte mobilisation du FSE.

## Répartition des activités en heures :

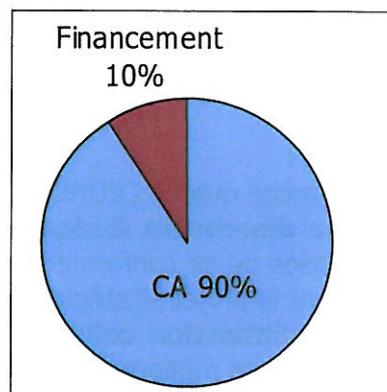


# Les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion

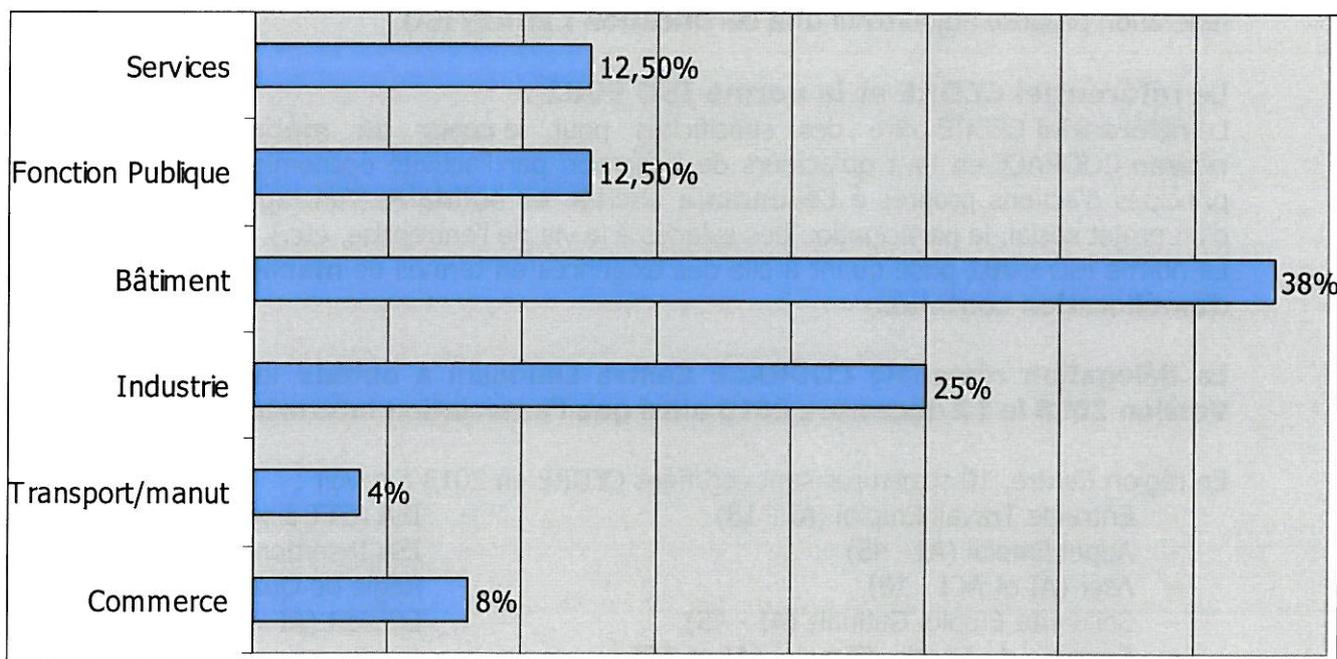
Le Chiffre d'Affaires réalisés par les 2 ETTI du réseau s'élève à 1 759 391€ ce qui traduit une augmentation de l'activité depuis 2012 de presque + 36% (CA 2012 = 1 295 000€).

Les ETTI ont un modèle économique semblable à celui des AI : un autofinancement à hauteur de 90% en moyenne.

Les financements publics sont composés exclusivement de fonds de l'Etat : aide à l'accompagnement à 99% et FDI.

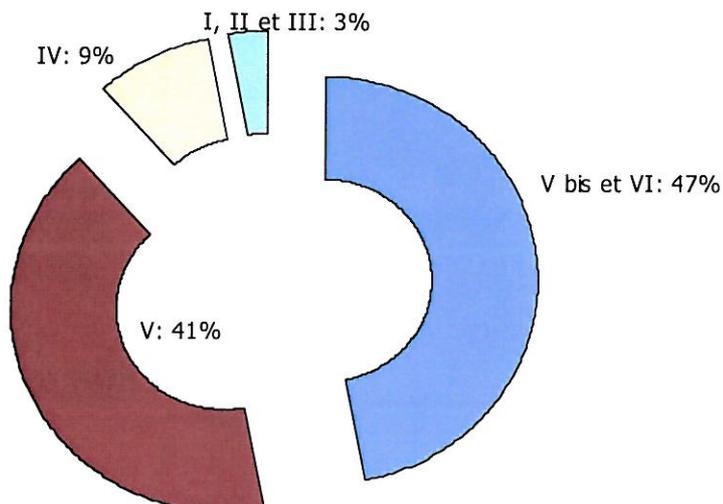


## Secteurs d'activité des ETTI :



## Les salarié-e-s en parcours en ETTI

- > 74% sont des hommes
- > 50% ont moins de 26 ans, 39% ont entre 26 et 49 ans et 11% plus de 49 ans
- > graphique des niveaux d'études :



# COORACE et la Qualité

La fédération COORACE a investi dès les années 90 le champ de la qualité, proposant dès 1996 une première certification CEDRE à ses adhérents en réponse à leurs besoins :

- > être en capacité de faire valoir la qualité des services proposés aussi bien aux personnes accompagnées vers l'emploi qu'aux différentes clientèles visées
- > s'engager dans une démarche d'amélioration continue de la qualité.

## **CEDRE :**

La démarche qualité CEDRE revêt trois dimensions complémentaires :

- > **une dimension éthique et politique** ; elle constitue l'un des moyens d'action permettant aux entreprises de se conformer aux principes d'action inscrits dans la charte des adhérents et de mettre en œuvre le projet stratégique de la fédération.
- > **une dimension collective** ; elle constitue un cadre de référence commun prenant en compte les évolutions des métiers.
- > **une dimension managériale** ; elle propose la mise en place d'un système d'amélioration continue contribuant à mieux répondre aux besoins des personnes en situation de précarité.

Dans la continuité des améliorations et actualisations successives apportées au référentiel CEDRE, la fédération propose aujourd'hui **une certification CEDRE/ISO**.

## **Le référentiel CEDRE et la norme ISO 9001 :**

Le **référentiel** CEDRE offre des spécificités pour le **cœur de métier des entreprises du réseau** COORACE en tant qu'acteurs de l'insertion par l'activité économique. Il pose également des principes d'actions propres à **l'économie sociale et solidaire** (l'ancrage territorial, l'établissement d'un projet social, la participation des salariés à la vie de l'entreprise, etc.).

La norme **ISO 9001** pose quant à elle des exigences en termes de **management par la qualité** et d'**amélioration continue**.

**La délégation régionale COORACE Centre Limousin a obtenu la certification ISO 9001 Version 2008 le 12 décembre 2013 ainsi que l'association intermédiaire AIDER à Orléans.**

En région Centre, 10 structures sont certifiées CEDRE en 2013 à savoir :

- Entraide Travail Emploi (AI - 18)
- Appel Emploi (AI - 45)
- Aser (AI et ACI - 18)
- Solidarité Emploi Gatinais (AI - 45)
- Entraide du Bassin d'Emploi (AI et ACI - 18)
- ISA (ETT à vocation sociale - 18)
- ISA Insertion (ETTI -18)
- Régie de Quartier RESPIRE (RQ - 45)
- ECLAIR (AI- 41)
- Tours Emploi Travail'Aid (AI – 37)

\*\*\*

**Pour tous renseignements :**  
COORACE CENTRE LIMOUSIN  
205B, route de Saint Michel  
18000 BOURGES  
Tel : 02/48/70/73/67  
[cooracecentrelimousin@hotmail.fr](mailto:cooracecentrelimousin@hotmail.fr)