

ENCADRANT(E) TECHNIQUE D'INSERTION (ETI) SPÉCIALITÉ RÉFÉRENT(E) TECHNIQUE DE L'IAE



PUBLIC VISÉ

- Nouveaux(elles) salarié(es) en SIAE
- Permanent(e)s de SIAE déjà en poste

OBJECTIFS

- Gérer une activité de production et encadrer une équipe en SIAE
- Participer à l'accueil, à l'accompagnement socioprofessionnel et au suivi des salariés en insertion
- Développer une démarche formative en s'appuyant sur les situations de production

PRÉ-REQUIS

- Etre en poste sur des missions d'encadrant technique ou postuler sur un poste d'encadrant technique
- Comprendre et s'exprimer en français à un niveau B2 ou équivalent



 Avec les dispositifs du plan de développement des compétences

 Avec le compte personnel de formation (CPF)

 Avec les dispositifs de l'alternance

Coorace Formation vous accompagne pour le financement de vos formations.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Échanges de pratiques
- Travaux en sous-groupes

MODALITÉS

- Inscription **sur dossier** de candidature, examinée par un jury d'admission
- Accessible aux personnes en **situation de handicap**
- Accompagnement et suivi **individualisé tripartite**

COORACE FORMATION MET EN PLACE DES PARCOURS SPÉCIALISÉS

- Définir son projet professionnel dans l'ESS
- Evoluer sur sa posture d'acteur de l'insertion, coordinateur de projets d'utilité sociale et territoriale
- Se préparer à l'emploi
- Préparer la certification et réussir devant le jury

FORMATION CERTIFIANTE RÉFÉRENT TECHNIQUE (RTIAE) DE L'IAE

GÉRER UNE ACTIVITÉ
de production et encadrer
l'équipe en SIAE

Bloc A

Développer ou entretenir la relation
clients en SIAE

Organiser une activité de production en
structure d'insertion

Gérer une activité de production en SIAE

Encadrer une équipe de salariés en
insertion

Accueillir le public en insertion et ses
spécificités

Favoriser le recrutement et l'intégration
de salariés en insertion

Cerner le rôle du CIP et complémentarité
avec l'encadrant technique

Mobiliser les acteurs internes

Entretenir la coopération externe

Bloc B

PARTICIPER À L'ACCUEIL,
à l'accompagnement
socioprofessionnel et au suivi
des salariés en insertion

**DÉVELOPPER UNE
DÉMARCHE FORMATIVE**
en s'appuyant sur les
situations de production

Bloc C

Établir l'évaluation initiale des aptitudes

Préparer et animer des séances
d'apprentissage

Evaluer les compétences des salariés tout
au long du parcours d'insertion

SPÉCIALISATION RTIAE

- La démarche d'amélioration continue
- L'introduction au droit du travail
- La sensibilisation à la démarche R.S.E.
- La mise en perspective de l'employabilité
- Le management appliqué aux structures d'insertion
- Le management au service de l'accompagnement

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

- La prévention des risques professionnelles
- Le développement du pouvoir d'agir
- Les enjeux de l'AFEST
- L'environnement de l'IAE

CONTACTEZ-NOUS

Échangez avec nos conseillers

Fabienne TUBAU
Route de la savane brûlée
Gros Cap 97 131 PETIT CANAL
Tél. : 06 96 88 44 41
E-mail : fabienne.tubau@initiativ971.fr