

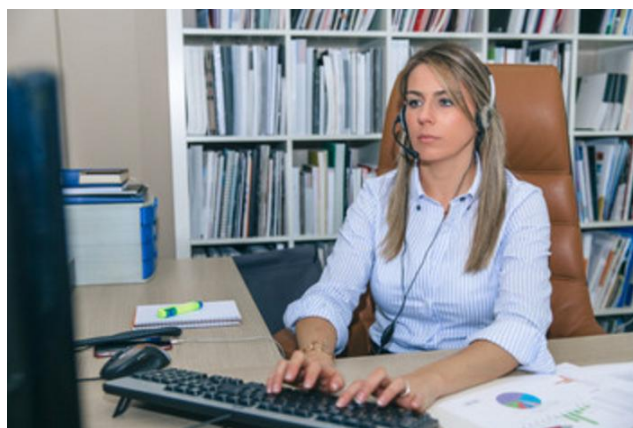
# Parcours Tertiaire

*Dans le cadre de la démarche Parcours Gagnant, UNIS VERS L'EMPLOI met en place un parcours tertiaire pour les profils de chargé(e) d'accueil, d'assistant(e) administratif...*

## La philosophie de Parcours Tertiaire

Les entreprises ont souvent des difficultés à recruter des postes d'agent d'accueil et d'agent administratif. Ce sont des postes exigeants qui demandent d'assimiler très rapidement les spécificités techniques de l'entreprise, tout en sollicitant d'importantes compétences comportementales et de représentation.





L'entreprise ayant souvent peu de temps pour former les nouveaux salariés, ceux-ci peuvent être vite mis en difficulté.



La démarche **Parcours tertiaire mise sur la potentialité** des candidats, en leur permettant de monter en compétence. Ils peuvent ainsi s'adapter aux exigences de chaque entreprise et acquérir les prérequis indispensables pour la tenue du poste.

Pour réaliser cette action nous nous appuyons sur le succès et la méthodologie de Parcours Gardien. Depuis 2012, sur un métier difficile : Gardien d'immeuble, UNIS VERS L'EMPLOI a formé et recruté en CDI 51 gardiens d'immeuble.

## La démarche Parcours Gagnant d'Unis Vers l'Emploi :

-  **Accompagner et Professionnaliser** des salariés en parcours emploi sur des métiers qui recrutent
-  **Développer** des partenariats avec des acteurs du territoire (entreprises, collectivités, associations...)
-  **Développer des nouvelles compétences** auprès des personnes en parcours d'insertion
-  **Proposer** une offre de service « RH + » aux employeurs qui recrutent

# Étapes de mise en place

## Parcours Tertiaire

L'intérêt de cette démarche, **c'est qu'elle propose un mode innovant de recrutement**. Elle valorise une nouvelle dynamique de recrutement afin d'augmenter les embauches et de favoriser l'insertion professionnelle.

Durant toutes les étapes **les candidats sont accompagnés par un référent emploi d'Unis Vers l'Emploi**. Celui-ci assure le rôle de « fil rouge » durant le parcours de professionnalisation. Il est en contact avec les recruteurs qui bénéficient d'un service adapté.

### Les étapes :

1. **Identification des besoins** et profils attendus par l'entreprise
2. **Repérage** des candidats
3. Mise en place de « **module découverte** » du poste avec l'entreprise (visite entreprise, période d'immersion...)
4. **Mise en situation de travail** avec les structures du groupement Unis Vers l'Emploi
5. **Identification** des points d'amélioration de chaque candidat
6. **Mise en place d'actions spécifiques**, adaptées à chaque candidat : formations, modules accompagnement Unis Vers l'Emploi (actions individuelles et collectives)
7. **Missions de travail** au sein de l'entreprise par le biais de l'entreprise de travail temporaire d'Insertion du groupe Unis Vers l'Emploi : Est Emploi
8. **Recrutement** du candidat par une entreprise partenaire

**Contact : Céline FLORIOT, chargée de mission EST EMPLOI SERVICES 06.70.21.35.29**