

Vita Air : agir pour un recrutement innovant et inclusif

Votre structure d'insertion est un acteur essentiel de l'emploi sur le territoire et un partenaire clé des entreprises pour leur recrutement. Pour en être convaincu et convaincre les entreprises de votre territoire, participez vite au programme Vita Air !

Vita Air vous donne les moyens de vous positionner comme **un conseiller en recrutement auprès des entreprises de votre territoire**. Le programme présente **un outil de diagnostic RH** ainsi que des formations vous permettant d'être force de proposition en matière de gestion des compétences et d'organisation du travail. Les objectifs : mieux appréhender les besoins des entreprises classiques, et les rapprocher des compétences de

vos salariés, afin de **lever les freins à l'embauche, liés aux diplômes, aux normes ou aux usages**.

Le but ultime de ce programme est **un changement de posture**. Il s'agit pour les entreprises d'utilité sociale et territoriale de se sentir légitimes dans leur rôle d'acteur de l'emploi, capables d'influencer les entreprises vers **un recrutement innovant, plus agile et plus inclusif**.



Formation



Outils



Changement de posture

Et concrètement ?

Vita Air est un programme de formation et d'accompagnement qui s'échelonne sur 9 mois et s'adresse à l'ensemble des salariés de la structure.

1.

Formation

- ▶ 8 modules en présentiel et e-learning
- ▶ Ateliers collectifs et exercices individuels :
 - Changement de posture / positionnement expert RH
 - Démarches commerciales vers les entreprises
 - Méthodologie - diagnostic RH en entreprise
 - Analyse et exploitation d'un rapport de diagnostic RH
 - Proposition de solutions (candidats, réorganisation des missions)

2.

Outils

- ▶ Fourniture d'un référentiel Coorace - Métiers / compétences
- ▶ Méthode de matching pour mettre en adéquation les compétences des salariés en insertion et les besoins de main d'œuvre des employeurs.



8 modules - présentiel
+ e-learning
+ accompagnement

3.

Accompagnement

- ▶ 1^{er} diagnostic en entreprise accompagné par la formatrice
- ▶ Infos et suivi par Coorace national
- ▶ Mise en réseau, échanges entre pairs sur le territoire organisés par la délégation régionale



coorace
Entreprises d'utilité sociale
et territoriale

Focus

Les clés de la réussite

Vita Air exige un engagement fort de la structure et une certaine ouverture au changement. La démarche suppose une capacité à remettre en question ses pratiques, son fonctionnement, ses partenariats... C'est pourquoi le projet doit être compris par toute l'équipe, et piloté par une direction engagée et convaincue. Certains pré-requis sont indispensables : connaissance du territoire, capacité à dégager le temps nécessaire, stabilité financière,... Néanmoins, si vous ne remplissez pas ces pré-requis, Coorace peut également vous accompagner en amont pour vous mettre dans les meilleures dispositions pour rentrer dans la démarche.

“

Avant d'être un statut administratif, les chercheurs d'emploi sont avant tout une somme de compétences. C'est notre responsabilité d'entreprises inclusives de mettre en lumière ces compétences et de les rapprocher du besoin en ressources humaines des entreprises de notre territoire. En tant que membre du réseau Coorace, c'est ce que nous mettons en place avec la démarche VITA AIR.

Renaud Chenon,
Directeur LSA Groupe

”

“

VITA Air va permettre aux équipes d'ISACTYS de se retrouver et de se mobiliser en mode projet autour d'une aventure collective, dans un moment particulier où la crise sanitaire nous a trop longtemps renvoyés, derrière nos écrans, à des préoccupations individuelles. Nous avons, dans un territoire rural qui bénéficie d'une activité économique plurielle et dynamique, aux confins de l'Isère et de la Savoie, envie de renouveler nos méthodes et nos pratiques, de diversifier l'offre de services du GES et de trouver un nouveau positionnement.

Laurent Pinet,
Directeur Isactys

”



Mode d'emploi

1. Manifestation d'intérêt de la structure pour Vita Air auprès de la délégation régionale.
2. La délégation régionale transmet à la structure le dossier de candidature, et reste à sa disposition pour plus d'éléments.
3. Suite à l'étude du dossier, un premier entretien visio avec l'adhérent est réalisé afin de valider et vérifier :

- La compréhension de la démarche
- Les prérequis et facteurs de réussite
- Les attentes et objectifs de la structure
- Les ressources financières et humaines mobilisées
- Le calendrier prévisionnel ou la période souhaitée pour démarrer.

4. Un comité de validation est organisé pour analyser à l'aide du dossier de candidature et l'entretien la capacité de la structure à intégrer la démarche, et la capacité de cette dernière à répondre aux attentes pré-identifiées.

10 jours
d'accompagnement-
formation

19
structures engagées

Contactez-nous

- ▶ Vous souhaitez mieux répondre aux problématiques de recrutement des entreprises de votre territoire ?
- ▶ Vous croyez que les compétences sont plus importantes que les diplômes ?
- ▶ Vous souhaitez vous donner les moyens de promouvoir efficacement un recrutement innovant et plus humain ?

Service développement économique :



Tél. : 01 49 23 70 50

E-mail : entrepreneuriat@coorace.org

www.coorace.org