

Vers l'emploi durable dans les métiers en tension

D'un côté, les secteurs en tension peinent à recruter.
De l'autre, des personnes motivées en fin de parcours
d'insertion cherchent un emploi durable.
Comment concilier les besoins de chacun ?
Zest donne les moyens aux structures d'insertion de
trouver leur réponse à cette question.

Zest est un programme opérationnel visant à **faciliter l'accès à l'emploi dans les secteurs en tension**. Comment ? En aidant les entreprises d'utilité sociale et territoriale à repérer les aptitudes des salariés, à constituer des viviers de candidats, à accompagner leur montée en compétences, et à favoriser leur intégration durable dans l'emploi.

Chaque programme est **adapté à un secteur en tension spécifique** et aux problématiques propres au territoire. Avec Zest, vous vous mettez en position d'occuper une place privilégiée dans **le processus de pré-recrutement des filières en tension**, tout en sécurisant **le parcours de vos salariés vers l'emploi durable**.



Accompagnement



Formation



Mise à l'emploi

Et concrètement ?

Zest s'adresse aux responsables de développement des structures et aux encadrants techniques. Le programme s'échelonne sur 9 à 18 mois et propose une méthodologie en trois phases.

1.

Accompagnement des entreprises

- Compréhension de besoins de la filière
- Constitution d'une équipe en interne - outils
- Repérage des profils des candidats
- Mobilisation des partenaires
- Accompagnement socio-professionnel des candidats pour valider leur projet

2.

Montée en compétences des candidats

- Elaboration d'un parcours de formation sur-mesure aux savoirs professionnels de base
- Mise en situation de travail : stages et mise à disposition d'entreprises partenaires



6 jours - présentiel
+ e-learning
+ accompagnement

3.

Mise à l'emploi

- Méthodes, outils et argumentaires commerciaux
- Rencontres avec les professionnels des métiers en tension
- Sensibilisation au travail en réseau
- Mise en réseau



COORACE
Entreprises d'utilité sociale
et territoriale



Apprendre à saisir les opportunités du territoire

Saisir les opportunités, c'est d'abord partir des besoins des entreprises de votre territoire, pour comprendre leurs attentes, parler leur langage et être en mesure de lever les freins à l'embauche. Mais saisir les opportunités, c'est aussi ne pas rater les bonnes occasions, c'est-à-dire sécuriser les parcours vers l'emploi. Par la formation, bien sûr... mais pas seulement. En accompagnant les salariés à mieux définir leur projet professionnel, en facilitant la montée en compétences et en facilitant l'accès à l'emploi durable dans les secteurs en tension.



Zest a été pour notre structure un projet fédérateur, et un projet professionnalisant, permettant une montée en compétences des permanents et des techniciens et nous apprenant à travailler avec les représentants d'une filière professionnelle. Ce projet innovant a démontré (à nos partenaires...) qu'il était possible de délocaliser en milieu rural des formations nécessitant un plateau technique et aller ainsi au plus proche des salariés en parcours. Ce projet s'est révélé pertinent et vertueux en débouchant sur de beaux parcours et de nouvelles vocations dans la filière : reprise de formation, embauche saisonnière, contrat d'apprentissage, CDD saisonnier, CDI.

Loïc Proudom,
Directeur Adel



Avec Zest, nous avons pu mettre en place une démarche structurée, prenant en compte toutes les dimensions du projet (recrutement, formation, commercial...) et impliquant une bonne partie de l'équipe avec chacun son rôle à jour. Cela nous a permis de planifier très en amont la mise en œuvre de l'action et d'être opérationnel au moment venu. Au démarrage de l'action, nous avions d'un côté des candidats sélectionnés et prêts pour le parcours et de l'autre des entreprises, recrutées en amont et prêtes à s'engager dans l'accompagnement des salariés.

Emmanuelle Garralon,
Directrice Quercy Contacts



Mode d'emploi

1. Manifestation d'intérêt de la structure pour Zest auprès de la délégation régionale.
2. La délégation régionale transmet à la structure le dossier de candidature.

3. Une fois l'entrée dans la démarche validée Coorace national et votre délégation régionale assure l'accompagnement complet : Formation-action, coordination fédérale et coordination territoriale.

7 filières

en tension investies :
Hôtellerie-Restauration,
Bâtiments et Travaux Publics,
Collèges et Lycées, Gardiens
d'immeubles, Propreté,
Services à la Personne
et Numérique

5 territoires d'animation
(Auvergne Rhône-Alpes,
Bourgogne Franche-Comté,
Bretagne,
Nouvelle-Aquitaine,
Occitanie)

Contactez-nous

- ▶ Vous souhaitez proposer des parcours professionnels dans des secteurs à fort potentiel de recrutement ?
- ▶ Vous avez repéré un secteur en tension sur votre territoire et vous souhaitez développer les opportunités dans ce secteur ?
- ▶ Les salariés de votre entreprise ont un projet professionnel dans un secteur en tension ?

Service développement économique :



Tél. : 01 49 23 70 50

E-mail : entrepreneuriat@coorace.org

www.coorace.org