



Devenir CIP – Coordinateur(-rice) de projets d'utilité sociale et territoriale

Coorace Formation vous présente son nouveau parcours de formation en alternance sur un an.

Cette formation certifiante, validée par le titre professionnel CIP de niveau 5 du ministère de l'Emploi, vise à faire monter en compétences des professionnel(-e)s qualifié(-e)s capables de promouvoir au cœur des missions du CIP le pouvoir d'agir et la dignité des personnes accompagnées, ainsi que la coopération inclusive avec l'écosystème territorial.

**Prochaine session :
Février 2023**

Public visé



Nouveaux(-elles) salarié(-es) en contrat de professionnalisation



Permanent(-e)s de SIAE déjà en poste via la PRO-A



Modalités d'inscription

Inscription sur dossier de candidature, examinée par un jury d'admission



Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter

Et concrètement ?

1.

Les objectifs

A l'issue de la formation, les futur(-e)s professionnel(-le)s seront capables de :

- ▶ Accueillir les publics dans une approche inclusive en valorisant les parcours atypiques
- ▶ Soutenir et accompagner les personnes tout au long de leur parcours d'insertion dans la dynamique du pouvoir d'agir
- ▶ Animer son réseau territorial et fédérer autour de projets d'insertion à fort impact social et territorial

2.

Le tarif et les modalités de financement

- ▶ Formation éligible à la une prise en charge à 100% par votre OPCO
- ▶ Formation éligible aux dispositifs de financement de la formation professionnelle en alternance
- ▶ Formation éligible au compte personnel de formation (CPF)
- ▶ Coorace Formation vous accompagne, contactez-nous

3.

Les pré-requis

- ▶ Compétences en communication orale et écrite
- ▶ Compétences en bureautique
- ▶ Diplôme de niveau 4 (baccalauréat ou équivalent)

Les modalités d'organisation

▶ Formation en alternance sur 12 mois

▶ Du 22/02/2023 au 08/03/2024

▶ 194 jours en entreprise

▶ Accompagnement et suivi individualisé tripartite

Pour les contrats de professionnalisation :
60 jours de formation soit 10 jours de formation en présentiel, 40 jours mixtes (en présentiel ou à distance selon les préférences de l'apprenant-e et de sa structure) et 10 jours à distance

Pour les salariés déjà en poste :
50 jours de formation soit 10 jours de formation en présentiel et 40 jours mixtes (en présentiel ou à distance selon les préférences de l'apprenant-e et de sa structure)

Définir son projet professionnel dans l'ESS

Evolution sur sa posture d'acteur de l'insertion, coordinateur de projets d'utilité sociale et territoriale

Bloc A
**Accueillir les publics
dans une approche
inclusive en valorisant
les parcours atypiques**

Accueillir dans une approche inclusive, sensibilisée aux situations de handicap et respectueuse de la dignité des personnes accompagnées

Accueillir et accompagner des publics très éloignés de l'emploi et/ou en difficulté

Mener un entretien dans un cadre bienveillant d'adulte à adulte :
communiquer, accompagner, motiver

Evaluer l'employabilité des demandeurs d'emploi en valorisant les compétences invisibles

Poser les bases d'un diagnostic partagé pour faire émerger un plan d'action capable de mobiliser la personne sur un accompagnement à long terme

Bloc B
**Soutenir et accompagner
les personnes tout au
long de leurs parcours
d'insertion dans la
dynamique du pouvoir
d'agir**

Comprendre son environnement de travail pour adapter son activité aux publics et au contexte

Travailler avec l'ensemble des parties prenantes de sa SIAE,
pour rendre efficace la proposition d'accompagnement

Produire des écrits professionnels

Formaliser, contractualiser et évaluer avec la personne accompagnée son projet d'insertion

Renforcer l'accompagnement par objectifs, de l'élaboration à la réalisation des projets professionnels

Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics et les animer

Bloc C
**Animer son réseau
territorial et fédérer
autour de projets
d'insertion à fort impact
social et territorial**

Identifier les acteurs du réseau territorial et mobiliser les ressources du territoire au service des projets d'insertion

Comprendre les enjeux des parties prenantes pour inscrire les actions dans une démarche territoriale systémique

Recenser et cartographier les besoins des employeurs du territoire pour adapter l'offre de service de sa SIAE

Être ambassadeur des valeurs et du projet de sa SIAE pour mobiliser les employeurs autour de l'insertion durable

**Compétences
transversales**

Analyser sa pratique professionnelle pour adapter sa posture et ses pratiques

Prévenir les risques professionnels dans son environnement de travail

Intégrer dans ses missions les outils numériques et de gestion de projet

Inscrire le pouvoir d'agir dans ses actes professionnels

Se préparer à l'emploi

Préparer la certification et réussir devant le jury



Moyens pédagogiques

Apports théoriques, mises en situation, échanges de pratiques, travaux en sous-groupes



Débouchés

Conseiller(-ère) en insertion sociale et professionnelle, conseiller(-ère) à l'emploi, chargé(-e) d'accompagnement social et professionnel, chargé(-e) de projet d'insertion professionnelle

Contactez-nous

- ▶ Vous avez des questions sur la mise en place de ce parcours de formation dans votre structure et avez des questions ?
- ▶ Vous souhaitez suivre cette formation et devenir CIP - Coordinateur(-rice) de projets d'utilité sociale et territoriale ?

Coorace Formation :



Geneviève Gourdel, Chargée de projets Formation

Tél. : 07 49 56 19 94

E-mail : genevieve.gourdel@coorace.org

www.coorace.org