

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

ON EST LÀ !



coorace

Entreprises d'utilité sociale
et territoriale

2021 RAPPORT D'ACTIVITÉ

Sommaire

Nos solutions pour les personnes
et pour les territoires
La parole aux salariés
Les candidat.es à l'élection
présidentielle face aux acteurs de l'utilité
sociale territoriale



ON EST LÀ !



Design & maquette :
www.agencegalilee.com - Tél. : 06 64 44 41 94

Édito

L'année 2021 a été particulièrement riche pour le réseau Coorace.

Comme en 2020, vous avez su ajuster vos pratiques et innover au cœur des territoires pour répondre aux multiples défis causés par la crise du Covid 19. Cette année encore, vous nous avez trouvés à vos côtés pour faciliter l'adaptation de l'activité aux multiples contraintes et répondre aux énormes défis sociaux.

L'année 2021 aura également été marquée par des propositions fortes pour faire des territoires le fer de lance d'un développement plus inclusif, à la hauteur des enjeux sociaux et écologiques. C'est ce qui a guidé notre travail de plaidoyer à l'occasion des élections régionales et départementales. C'est aussi ce qui a orienté nos propositions pour des marchés publics plus responsables, portées notamment lors de la Loi Climat. Le réseau s'est également très fortement mobilisé autour de la réforme de l'IAE avec plusieurs victoires à saluer pour nos organisations. Vous retrouverez le détail de nos propositions et mobilisations tout au long de ce rapport.

Les 25 et 26 novembre à Lille, nous étions 530 acteurs de l'utilité sociale réunis pour notre 19ème Congrès dans le but de partager nos réussites, nos solutions et nos outils. Ils méritent de s'imposer comme de vraies références. Ce temps fort, avec ses 4 grandes plénières, ses 18 ateliers, ses 40 projets et stands de l'ESS, et la présence d'élus, de chercheurs et de partenaires a tenu toutes ses promesses.

Parce que l'ancrage territorial est pour nous une valeur cardinale, Coorace Hauts-de-France s'est fortement mobilisé durant plus d'une année pour l'événement, avec l'ensemble des structures inclusives de la région et leurs salariés. Vous avez pu apprécier leurs savoir-faire lors du Congrès à travers les activités de traiteur, locavores et respectueuses de l'environnement, les pochettes en matériaux entièrement recyclés, la décoration et la scénarisation conçues sur-mesure pour réduire l'impact environnemental et favoriser le réemploi...

Le congrès a été l'opportunité de faire le point sur 5 années d'action, de valider collectivement des orientations pour les 5 années qui viennent, de réfléchir ensemble à notre gouvernance et d'interroger les candidat.es quelques mois avant l'échéance présidentielle.

Dans cette période de défis collectifs immenses et à l'approche d'échéances électorales majeures, il était plus que jamais nécessaire de démontrer notre impact sur les territoires et promouvoir nos modes d'actions. Cela fut une réussite, un grand merci d'avoir été là !

L'année 2022 s'annonce tout aussi cruciale avec en interne la présentation d'un schéma directeur pour repenser l'organisation stratégique de notre fédération, et bien sûr, à l'échelle du pays, un nouveau quinquennat politique qui s'ouvre. Nous sommes déterminés à ce que les territoires soient reconnus comme moteurs de la transition écologique et vecteurs de la préservation de notre tissu social. Il faudra également être ambitieux pour l'emploi, tant pour faire vivre une garantie d'emploi effective sur les territoires que pour revaloriser nos métiers d'utilité sociale territoriale. Vous pouvez compter sur ma vigilance et sur ma détermination !



Laurent PINET, Président COORACE

Notre organisation

591
entreprises
adhérentes

304
millions d'euros :
chiffre d'affaires HT cumulé
des entreprises du réseau

140
ateliers et chantiers
d'insertion
(ACI)

51
entreprises
de travail temporaire
d'insertion et entreprises
de travail temporaire
de l'économie sociale
et solidaire (ETT ESS)

280
associations
intermédiaires
(AI)

44 308
salarié.es dont plus de 40 000
accompagnés vers l'emploi

13
Proxim'Services
et autres organismes
de services à la personne
(OSP)



41

autres structures
(organismes de formation,
EBE et autres structures
de l'ESS)

42
entreprises
d'insertion
(EI)

24
GES
(Groupe économique
solidaire)

Ressources financières de la fédération
(au 31 décembre 2021)

Reprises,
produits exceptionnels,
transferts charges **4%**

27%
Organisme
de formations
et prestations

45%
Cotisations

24%
Conventions
et Subventions



Le réseau COORACE en régions : 14 délégations régionales

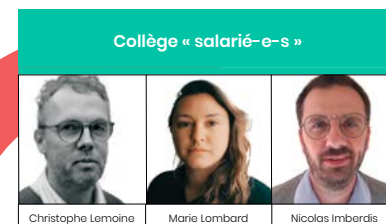
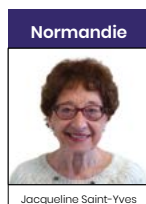
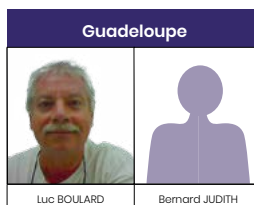
Coorace est très fier de la création de ses deux nouvelles délégations en Outre-Mer : Coorace Guadeloupe et Coorace Guyane. Cela fait suite à une mobilisation particulière du réseau sur ces territoires à fort potentiel inclusif ! Nous remercions chaque personne mobilisée.

- COORACE Auvergne-Rhône-Alpes
- COORACE Bourgogne-Franche-Comté
- COORACE Bretagne
- COORACE Centre-Val-de-Loire
- COORACE Océan Indien
- COORACE Hauts-de-France
- COORACE Ile-de-France
- COORACE Nouvelle Aquitaine
- COORACE Normandie
- COORACE Occitanie
- COORACE Provence-Alpes-Côte d'Azur
- COORACE Pays de la Loire
- COORACE Guadeloupe
- COORACE Guyane



Conseil d'administration

LES REPRÉSENTANTS EN RÉGION



Le Bureau	
Laurent PINET <i>Président</i>	Mireille SÈNÈQUE <i>Trésorière</i>
Séverine DURAND-GASSELIN <i>Secrétaire, référente des questions européennes</i>	Olivier FLAMENT <i>Pilote politique du plaidoyer</i>
Gilles PICHAVANT <i>Vice-Président en charge des territoires</i>	Sylvia RICCI <i>Pilote politique de l'amélioration continue et de la formation</i>
Mickaël DURAND <i>Pilote politique de l'organisation stratégique du réseau</i>	Pierre LANGLADE <i>Pilote politique de l'innovation sociale et du développement économique</i>

LES ÉQUIPES DES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

Auvergne-Rhône-Alpes

Pascal CARLISI, Secrétaire général
Emeric DASWANI, Chargé de développement économique solidaire - Insertion
Victoria COURCOUX, chargée de mission
Marion MORET, Assistante de direction

Bourgogne-Franche-Comté

Hélène CAIRE, Déléguée régionale

Bretagne

Nolwenn BARRE, déléguée régionale
Delphine CHAPELLE, chargée de mission développement et innovation

Hauts-de-France

Charlotte MILLEREAUX, déléguée régionale
Ireva RAVENNE, Cheffe de projet développement économique et stratégie des SIAE

Ile-de-France

Nicolas AUZIERE, délégué régional
Roberta ROSCIA, Chargée de mission communication et animation du réseau

Chloé RAGUIN, Chargée de mission accompagnement des SIAE
Abdoulaye BARRY, Chargé de mission développement du réseau en Centre Val-de-Loire

Pays de la Loire

Priscilla RONDEAU, déléguée régionale
Matthieu BELLAYER, chargé de projets développement économique solidaire - insertion

Normandie

Julien ALLEAU, délégué régional
Laurent BOUVET, délégué régional
Claire FRANCOIS, déléguée régionale

Nouvelle-Aquitaine

Peggy POUVREAU, déléguée régionale
COORACE et déléguée adjointe INAE

Occitanie

Nicolas IMBERDIS, secrétaire général
Steve ROUMEAU, chargé de mission

amélioration continue

Céline FRIER, chargée de mission accompagnement de projets de territoire
Rosana VERA, chargée de mission développement économique
Nathalie DELCOUR, assistante administrative et comptable

Océan Indien

> Réunion - Johnny DIJOUX, président
> Mayotte - Mohamed NASSOR, délégué

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Lucia CUOZZO, déléguée régionale
Suzel BASTIDE, Chargée de communication et animation réseau

Guyane

Frédérique MADELAINE, déléguée régionale
Coraline VAZ, chargée de mission

L'équipe du national

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Eric BEASSE

PÔLE ADMINISTRATIF & FINANCIER

Directrice administrative et financière :
Mérim HAMIDANI

Assistante de direction :
Manuela ANTUNES

Chef de projets économiques :
Sébastien GALTIER

Chargée de mission appui économique :
Khaoula ZOUBI

PÔLE RESSOURCES, INNOVATION ET DÉVELOPPEMENT

Responsable :
Marlène TREZEGUET

Juristes :
Aude MORSANIGA,
Fanny CHARBONNEL,
Coralie COURTOIS

Chargé de mission démarche d'amélioration continue :
Eric DESSEZ

Chargé de développement des démarches d'amélioration continue :
Christophe LEMOINE

Chef de projet «développement de filières inclusives»
Loïc WABLE

Cheffe de projet innovation économique et stratégie territoriale des emplois et des compétences
Muriel AUCHER

PÔLE FORMATION ET PRESTATIONS

Responsable :
Damien ABRAHAM

Chargée de projets formation :
Geneviève GOURDEL

Formateur :
Sébastien MOLLA

Conseillères en formations : Anna BENAVENTE,
Elise LOES

PÔLE ANIMATION DU RÉSEAU ET RELATION EXTÉRIEURES

Responsable :
Emilie OUCHET

Chargée de mission plaidoyer :
Marie LOMBARD / Adrien RIVIERE

Chargé de mission animation du réseau et communication :
Elsa AUDURIER

Chargée de mission animation du réseau et territoires :
Marie BUSSON

Chargée de communication en alternance :
Naïce SOMMEIL

2021

De mois en mois, une année de mobilisation et de mise en lumière



**janvier
2021 :**

L'année 2021 a été marquée par la poursuite de la crise Covid-19 et par la mise en œuvre concrète de la réforme de l'IAE avec la Loi Inclusion dans l'emploi par l'activité économique. Dans cette période de changement, Coorace a été aux avant-postes pour accompagner ses membres et défendre au mieux leurs activités d'utilité sociale territoriale. L'année s'est terminée en beauté avec le 19^e congrès, un événement qui nous aura permis de nous retrouver et de faire réseau après ces mois difficiles.

**Les pôles territoriaux
de coopération économique
veulent s'inviter dans le plan
de relance**

Coorace a participé au rapport du Labo de l'ESS remis le 8 janvier à Olivia Grégoire, Secrétaire d'Etat à l'Economie sociale, solidaire et responsable. Parmi les propositions, mieux identifier et valoriser l'action des pôles, leur affecter des moyens financiers via un fonds dédié. La Ministre annonce en janvier un appel à projets pour le début du printemps.

**février
2021 :**

**Webinaire Contrat de
professionnalisation
inclusion**

Pour permettre de se saisir pleinement de cet outil qui représente une vraie plus-value pour les parcours d'insertion, Coorace a organisé le 4 février un webinaire « Mobiliser des contrats de professionnalisation pour des parcours inclusifs de qualité » avec des retours d'expérience de nos adhérents. 150 participant.es ont répondu présent.es.



**mars
2021 :**

Réforme de
l'assurance
chômage : Coorace
dénonce une
bombe à retardement

**économique, sociale et
politique**

Avec le collectif Expressions, Coorace dénonce via un communiqué le 3 mars 2021 l'adoption de la réforme de l'assurance chômage et son application partielle prévue le 1er juillet 2021. Pour le collectif, cette réforme marque une rupture du pacte de solidarité, sur lequel est pourtant fondé l'esprit de l'assurance chômage.

**avril
2021 :**

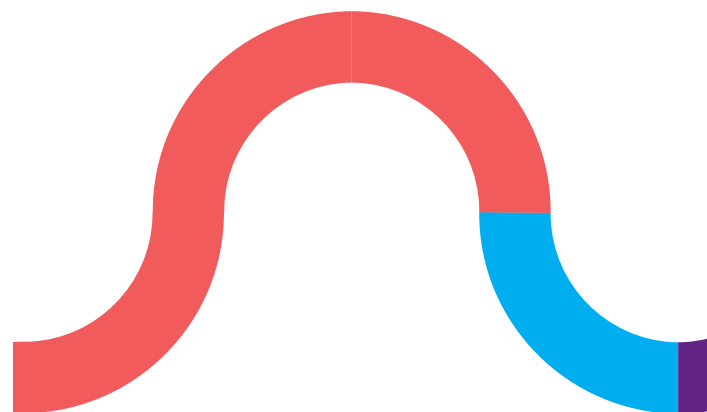
Webinaire
Covid-19 - Impact
de la 3e période de
confinement sur les
entreprises

Suite au 3e confinement, Coorace a organisé un webinaire le 7 avril pour apporter toutes les informations nécessaires aux membres du réseau. Au programme de ce webinaire, l'impact des mesures sanitaires sur les entreprises et notamment sur l'obligation ou non de fermeture, ainsi que les modalités de l'activité partielle.

**Coorace lance sa campagne
sur les achats publics
socialement responsables**

Pour faire de la commande publique un réel levier d'amélioration des parcours d'insertion vers l'emploi durable, Coorace a travaillé à l'élaboration d'un ensemble de propositions à la fois sur le volet législatif et réglementaire mais également en termes d'amélioration des pratiques des acheteurs publics.

[Vous pouvez retrouver les propositions ici](#)



**LES MARCHÉS
PUBLICS**



#AchetezResponsable



mai
2021 :

Elections régionales et départementales : les élu.es aux avant-postes pour défendre les propositions du réseau

Pour des départements et des régions plus inclusifs, solidaires et écologiques, le réseau Coorace a adressé :

- 11 propositions fortes pour des régions dynamiques et inclusives.
- 12 propositions concrètes pour des départements solidaires et inclusifs.

En partenariat avec le Mouvement Impact France, Coorace a participé à 3 débats avec les candidat.es aux élections régionales. En Ile-de-France avec Olivier Flament, et en Occitanie avec Isabelle Chatry, les élu.es du réseau ont défendu nos propositions autour des enjeux de transitions sociale et écologique sur les territoires. En Auvergne-Rhône-Alpes, Laurent Pinet, Président Coorace, a interrogé Najat Vallaud-Belkacem (PS), Fabienne Grebert (écologiste) et Bénédicte Peyrol (LREM) sur la relance des Pôles Territoriaux de Coopération Economique (PTCE).

Tribune « La réforme de l'assurance-chômage est injuste, absurde et indécente »

Avec le collectif Alerte, Laurent Pinet, Président du réseau, signe une tribune pour dénoncer une fois encore la réforme de l'assurance chômage : « Cette entrée en vigueur, alors même que la crise sanitaire est loin d'être terminée et que ses conséquences sociales, déjà lourdes, ne vont aller qu'en s'accroissant, est à la fois injuste, absurde et indécente. »

Retrouvez la tribune [ici](#)



Coorace se félicite de la création de la délégation Coorace Guadeloupe

Coorace s'est félicité de la création de sa 13e délégation, le mardi 25 mai 2021 lors d'une Assemblée Générale constitutive. Cette création marque le dynamisme du réseau dans les Outre-Mer, fixé comme une priorité par le Conseil d'Administration dès 2018.



Assemblée générale du réseau – Cap vers le congrès à Lille ! »

L'assemblée générale du 26 mai 2021 a été un grand temps fort. Elle a permis d'échanger autour de l'organisation du 19e congrès du réseau les 25 et 26 novembre 2021 à Lille mais également d'aborder le chantier autour des orientations stratégiques 2022-2026. L'Assemblée générale a également permis de donner la parole aux collectifs politiques dans lesquels le réseau est fortement impliqué : Antoine Détouné pour [la République de l'ESS](#) et Daniel Goldberg pour le [Pacte du pouvoir de vivre](#).



juin
2021 :

Edito : La responsabilité de l'acheteur public doit devenir une norme

Olivier Flament, Président de Villette Emploi, membre du bureau Coorace signe l'édito du Coorace Agit sur la campagne lancée par le réseau pour favoriser les achats publics responsables « Il est nécessaire de changer d'échelle pour que l'acheteur public soit le véritable partenaire du développement social des territoires. Nous ne pouvons plus nous contenter des quelques réussites d'achats responsables. La responsabilité de l'acheteur public doit devenir la norme. »

juillet
2021 :

Des avancées timides pour la commande publique responsable adoptées dans la loi «

lutte contre le dérèglement climatique »

Après plusieurs mois de campagne en faveur d'une commande publique responsable, Coorace a jugé que les modifications apportées au code la commande publique représentaient des avancées, mais encore trop timides pour relever les défis de l'inclusion sociale et de l'emploi. [Voir notre article.](#)

Rencontre avec la Ministre Brigitte Klinkert

En l'attente des futurs arrêtés et circulaires de la loi Inclusion, Laurent Pinet, Président du réseau s'est entretenu avec la Ministre déléguée à l'insertion, Brigitte Klinkert le jeudi 22 juillet. Cet échange a permis de rappeler nos propositions concrètes en faveur du développement de l'activité des AI, notamment l'élargissement des critères d'éligibilité d'auto-prescription à l'IAE, la proposition de procédure automatique de levée du plafond des 480h ainsi que notre volonté de travailler sur le modèle économique des AI et leur aide au poste.

août
2021 :

Réforme de l'IAE – Webinaire de décryptage thématique

Le 5 août, Coorace a lancé un cycle de webinaires de décryptage de la loi inclusion du 14 décembre 2020. Après ce 1er webinaire de présentation générale de la réforme, 3 autres webinaires ont été proposés : Parcours et PASS IAE, Spécial AI et Nouvelles opportunités contractuelles pour les SIAE (cumul CDDI/CDDU avec un CDI, CDI sénior, contrat passerelle). Ces webinaires ont réuni plus de 700 participants.

octobre
2021 :

Réforme IAE : point sur les négociations sur les fiches instructions d'application des décrets

Dans le Coorace infos d'octobre 2021, Coorace propose un point sur les négociations en cours sur la réforme de l'IAE. Même si le réseau n'a pas été entendu sur l'ensemble de ses demandes, des avancées sont à noter : l'assouplissement de la règle des 480h, la possibilité de proposer des CDI inclusion d'une durée inférieure à 24h, la possibilité de cumuler contrat de droit commun et CDDU, l'automatisme du pass pour les salariés en AI via les infos de l'ASP, la règle de la triple exclusivité qui ne s'applique pas aux coopérations avec d'autres SIAE (partenariat AI/ETTI) ni aux GES.

septembre
2021 :

Agora de la République de l'ESS sur la garantie à l'emploi



Dans le cadre de la République de l'ESS, Coorace a co-organisé avec ESS France un webinaire autour de la garantie d'emploi : Et si, la Garantie à l'emploi constituait un moyen efficace de lutte contre le chômage ? Et si, l'ESS était l'ingré-

dient clef d'une Garantie à l'emploi ? Avec Eric Béasse, secrétaire général, Laurent Pinet, Président du réseau, Jérôme Saddier, Président d'ESS France, Louis Gallois, Président de l'association de gestion du fonds d'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée et Chloé Ridet, Directrice adjointe de l'Institut Rousseau.

Webinaire Proxim'Services « Nouvelles dispositions de la convention collective de l'aide à domicile »

Suite aux modifications des dispositions du titre III de la convention collective nationale de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile, Coorace a organisé un webinaire le 27 septembre 2021 pour accompagner les Proxim'Services membres du réseau.

**novembre
2021 :**

**19e congrès du réseau Coorace
– On est là ! 25 et 26 novembre
à Lille**

Ce grand temps fort a permis de mettre en lumière nos réussites, donner la parole à des chercheurs ; élu.es, partenaires, acteurs de terrain ; créer un débat autour de nos 7 propositions avec les candidates à l'élection présidentielle et voter les orientations stratégiques du réseau pour les années 2022 – 2026.



**décembre
2021 :**

**Rencontre avec
la Ministre Brigitte
Klinkert**

Laurent Pinet a rencontré jeudi 2 décembre la Ministre déléguée à l'insertion Brigitte Klinkert. Les échanges riches et constructifs ont permis d'aborder plusieurs points de bilan. Laurent Pinet a souligné l'importance pour le secteur d'avoir un ministère dédié, et a également rappelé plusieurs points d'attention, avec l'écoute attentive de la Ministre : l'implantation de structures sans diagnostic préalable, le manque de connaissance de l'IAE par les prescripteurs habilités, la nécessaire revalorisation de l'aide au poste des associations intermédiaires, la pérennisation des financements de la formation et le Pacte de développement de l'IAE proposé par le réseau pour les territoires ultra-marins.

**Tribune Election présidentielle :
« Pour la création d'un million
d'emplois d'utilité sociale et
territoriale »**

A l'initiative du réseau Coorace, les acteurs de l'économie sociale et solidaire ont plaidé dans une tribune dans le Journal Le Monde pour la création d'un million d'emplois d'utilité sociale et territoriale, proposition phare de Coorace pour les élections présidentielles. [Voir la tribune.](#)

Les chiffres clés de l'accompagnement en 2021

Amélioration continue

● **65 structures** (29 AI, 24 ACI, 5 EI, 4 ETTI, 3 autres) dans **la certification CEDRE ISO 9001 – Label RSE** dont 9 GES ou ensemblier ; 12 nouvelles entités ont intégré la démarche. En 2021, la DGEFP reconnaît le référentiel Cèdre-ISO 9001/Label RSE ce qui permet aux entreprises certifiées membres du réseau de bénéficier du Pacte ETTI.

● **127 structures adhérentes (soit 22%)** dont **19 en 2021, accompagnées à la démarche d'amélioration continue CAP (Coorace Ambition Progrès)** qui permet d'analyser et améliorer ses pratiques, s'approprier et piloter collectivement le projet d'entreprise, valoriser le projet de la structure, actionner l'offre de services Coorace et comprendre ce que signifie « Être et faire Coorace ».

Développement économique

● **9 structures** ont été accompagnées à la méthodologie **Vita Air**

● **2 structures** ont été accompagnées sur des approches **Parcours Filières** et **Zest'** à La Réunion et en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

● **6 accompagnements** à la structuration en **GES** ont été réalisés et 9 Open Badges « réseau » ont été délivrés aux GES du réseau

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ACCOMPAGNEMENT EN 2021

Juridique

● En 2021, Coorace a répondu à **1300 sollicitations notamment sur la plateforme dédiée aux adhérents**. En période Covid cette année encore, Coorace a su adapter son offre et diversifier ses modalités d'échanges avec les adhérents pour rester au plus près de leurs attentes.

● **Deux espaces ressource dédiés aux adhérents ont été mis à jour en temps réel sur l'activité partielle** ; la reprise ou le maintien d'activités avec l'ensemble des textes de lois, décrets et leur décryptage, mais aussi des modèles de documents partagés par les adhérents (DUER, Protocoles etc.), les diaporamas et FAQ des webinaires.

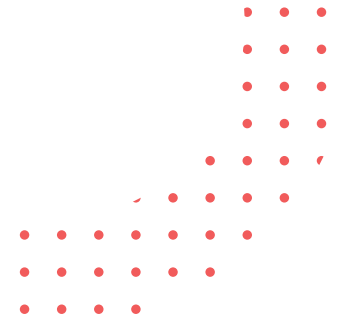
● **9 webinaires** ont été proposés avec le plaisir notamment pour accompagner les adhérents à la mise en œuvre de la réforme de l'IAE et à la prise en main des nouveaux contrats proposés dans ce cadre : CDI Inclusion, contrat de professionnalisation...

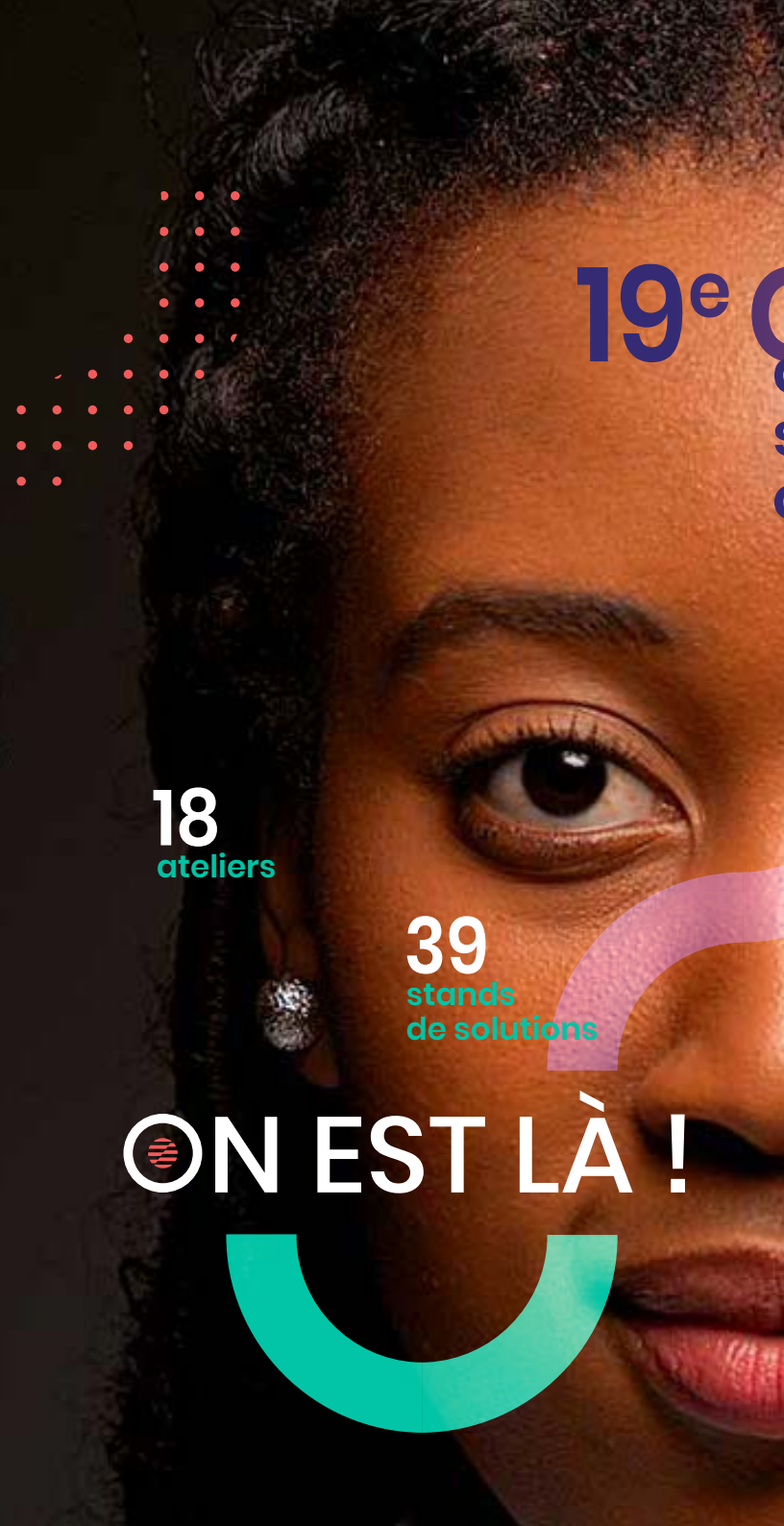
● **7 flash info** ont également été adressés autour de ces thématiques.

Formation

● Coorace formation est dédié à la professionnalisation des pratiques du réseau et des salariés en inclusion pour faciliter leur professionnalisation.

● En 2021, **112 formations** sont disponibles, toutes déclinables en inter et intra-entreprise et adaptables en stages «sur-mesure» sur des thèmes variés : accompagnement socio-professionnel, RH et management, gestion, projet stratégique, juridique. En 2021, on compte **1180 personnes formées**, avec 96 sessions intra et 64 sessions inter soit 160 sessions





19^e CONGRÈS

des entreprises d'utilité sociale territoriale,
on est là !

Les 25 et 26 novembre au Nouveau Siècle à Lille s'est tenu le 19^e congrès des entreprises d'utilité sociale et territoriale, co-organisé avec Coorace Hauts-de-France.

Cet événement a réuni plus de 530 participants qui ont su montrer leurs réussites, leurs solutions, leurs outils pour devenir une véritable référence #OnEstLà

18
ateliers

39
stands
de solutions

ON EST LÀ !

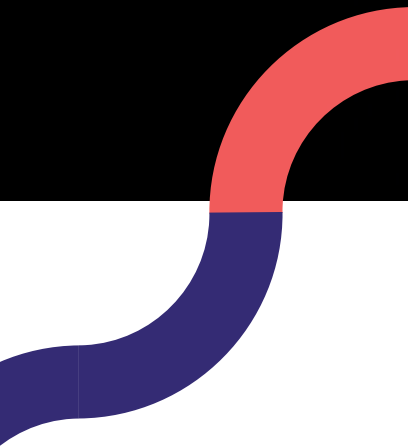
530
participant.es

dont 72 partenaires de l'ESS
28 représentant.es politiques
35 représentant.es institutionnels

4 grandes plénières



ON EST LÀ !



Congrès des Entreprises d'Utilité Sociale Territoriale

Nos solutions pour les personnes et pour les territoires

Le congrès a été l'occasion
de valoriser les initiatives de
ses membres que ce soit
concernant leur responsabilité
sociale, les solutions de
territoires mais également
les solutions pour l'emploi.

Performance et
Amélioration des Conditions de Travail :

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET TERRITORIALE DES ENTREPRISES

Accompagnement au dialogue social

En 2021, Coorace a participé à de nombreuses actions sur le dialogue social. D'abord, en partenariat avec l'Anact, le réseau a accompagné 12 entreprises membres dans la mise en place de leur CSE, les appuyant également dans leurs démarches et la mise en place d'accords pour mieux intégrer les salariés accompagnés. Ce chantier a abouti à la rédaction d'un rapport « Faire vivre le dia-

logue social dans les structures de l'insertion par l'activité économique ».

Egalement, Coorace accompagne les adhérents dans la mise en œuvre de la commission insertion, une expérimentation lancée avec la Loi Inclusion pour laquelle le réseau a beaucoup contribué. Cette expérimentation durera 3 ans, avec un bilan prévu tous les ans. Dans ce cadre, le réseau a organisé 5 ateliers ouverts à tous les adhérents en 2021. Ces actions de participation des sala-

riés se sont poursuivies au congrès, avec les Olympiades du dialogue social. Parcours en 4 étapes spécialement créé par l'équipe du service juridique, les olympiades du dialogue social se sont traduites par des jeux de réflexion, de coopération, un escape game, et une mise en avant des bonnes pratiques de nos adhérents.

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET TERRITORIALE DES ENTREPRISES

Wunjo

Les participantes au congrès ont également pu découvrir "Wunjo" fondé par Emmanuelle Bessez et sa toute nouvelle offre de service innovante dédiée aux acteurs de l'ESS - IAE : un parcours de formation et d'accompagnement à la qualité de vie au travail.



De retour du Congrès, l'envie pour nous d'agir n'a jamais été aussi forte. WUNJO n'a été créé et n'est animé que par l'envie de contribuer à ce projet politique qu'est l'entreprise inclusive. Notre voie : accompagner, appuyer celles et ceux qui y œuvrent au quotidien ... pour qu'ils prennent soin d'eux-mêmes ... pour qu'ils cultivent, chacun.e et tous.tes, une vie de travail positive ... pour qu'ils performant dans leurs activités et réalisent au



Emmanuelle Bessez,
Fondatrice de Wunjo



Lutte contre les discriminations

Le congrès a également fait place à un espace "lutte contre les discriminations", animé par Coorace Occitanie et Coorace Ile-de-France.

L'occasion pour les participants de retrouver l'offre et les formations déployées par le réseau, le guide «Lutte contre les discriminations dans les SIAE» réalisé par Coorace Ile-de-France mais également un jeu de société créé pour l'occasion rien que pour vous.

Sur l'espace Lutte contre les discriminations, les participantes ont également pu rencontrer l'équipe de l'Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle pour savoir comment devenir une structure d'accueil de TIG et proposer une ou plusieurs missions d'intérêt général.



NOS SOLUTIONS DE TERRITOIRE

Comme l'a montré cet espace dédié au congrès, les entreprises du réseau Coorace sont aux avant-postes pour créer de nouvelles formes de coopération, participer activement aux dynamiques et à l'animation de territoires.



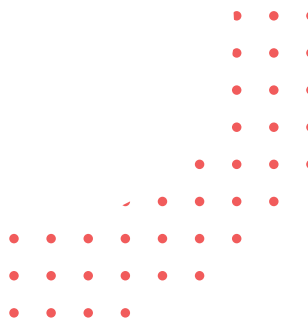
L'espace Solutions de Territoire réunissait les acteurs initiant de nouvelles activités, en partant des besoins des populations et dans une logique de coopération. Les visiteurs du forum ont ainsi pu rencontrer le GES et PTCE Néo 56, qui rayonne en région vannetaise, ADLC qui porte le PTCE Anima et ses multiples projets de revitalisation de Calais.



Julien Baron,
Ancien responsable du service
développement économique
et innovation sociale chez
Coorace

La coopération et les défis de territoire avec les PTCE et Startup de territoires

Parallèlement, CRESS & Coorace Hauts-de-France organisaient une table-ronde de clôture du Mois de l'ESS en région. Le Pôle PHARE, le PTCE Anima et le GES Doucisis Inter-Réseaux sont venus illustrer la diversité des approches de coopération, sous le regard aiguisé de Julien Alleau, délégué régional Coorace Normandie et secrétaire général de la CRESS Normandie, auteur du rapport « 30 ans de coopérations en réseau » et de Gérard Dechy, administrateur de la CRESS.



On a également beaucoup travaillé dans l'espace Solutions de Territoire : une trentaine de personnes sont venues relever leurs Défis de Territoire dans des ateliers où elles étaient challengées par leur pair, et découvrir Start-Up de Territoire – avec sa méthodologie de mobilisation des habitants pour trouver eux-mêmes les solutions à leurs besoins du quotidien.



Julien Baron,

NOS SOLUTIONS DE TERRITOIRE



Territoires zéro chômeur de longue durée

TZCLD était présent au congrès afin de parler de son ancrage sur les territoires pour faire vivre le droit à l'emploi. Un atelier a été organisé et co-animé par Céline Frier, de Coorace Occitanie "Lutte contre la privation d'emploi. Quelle complémentarité entre IAE et TZCLD" avec Pierre Langlade, pilote politique de l'innovation sociale et référent politique pour TZCLD.



Nous avons apprécié redécouvrir l'histoire de Coorace lors de la plénière qui a confirmé notre ADN commun puisque Coorace signifiait à l'origine « COORDination des associations d'Aide aux Chômeurs par l'Emploi ». Territoires zéro chômeur de longue durée et Coorace luttent ensemble pour le droit à l'emploi. "De plus, l'atelier que nous avons organisé ensemble lors du Congrès nous a permis de confirmer que la coopération territoriale est la clef pour construire le droit à l'emploi et que les SIAE ont tout leur rôle à jouer dans les projets de territoires TZCLD, au côté des entreprises à but d'emploi qui sont des outils complémentaires dans le panel des solutions d'emploi.

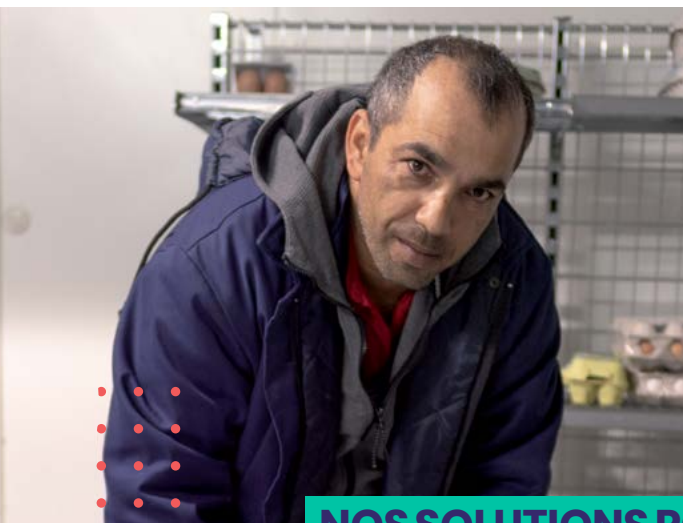


Outre-Mer

Coorace s'est fortement mobilisé ces dernières années dans les territoires ultra-marins. Le congrès a été l'occasion de faire écho à cet enjeu prioritaire. Stéphanie Atger, députée de l'Essonne et membre de la délégation aux Outre-Mer est intervenue en plénière, sur le thème "Outre-Mer : une énergie inclusive pour une économie d'avenir".

Cette intervention a permis de rendre visibles les actions des différents acteurs comme Pascaline Panoma, directrice de Métitresse à la Réunion et membre du réseau.

A la suite de ce congrès, un pacte pour « faire des territoires ultra marins un modèle de territoires inclusifs » avec plusieurs propositions du réseau a été adressé au Ministère de l'insertion et de l'Outre-Mer. Celui-ci a également été intégré dans les propositions politiques du réseau pour l'élection présidentielle.



NOS SOLUTIONS POUR L'EMPLOI

Les entreprises d'utilité sociale et territoriale du réseau
Coorace dévoilent leurs solutions pour refonder
l'économie à l'échelon des territoires, y créer de
nouveaux emplois et garantir à chacun une place
dans la société.

Filières alimentaires

► Paniers de la mer

Le Panier de La Mer organise au profit de l'aide alimentaire, une offre nationale de produits de la mer issus des invendus des criées et des entreprises. Ces produits sont transformés par les salariés, formés aux métiers du mareyage et de l'agroalimentaire. A Boulogne sur Mer, ce sont 80 tonnes de poisson par an qui sont redistribués à l'aide alimentaire par les Paniers dans la France entière.

NOS SOLUTIONS POUR L'EMPLOI

Écologie et mobilité

› Noeux Environnement

Noeux environnement fait de la transition écologique un levier pour le développement du territoire et la création d'emploi. Elle assure l'entretien écologique pérenne de certains cours d'eau du Béthunois. Les travaux sont réalisés par des méthodes douces basées sur les techniques végétales et le principe de la gestion différenciée. L'association produit des légumes naturels (sans engrais, sans pesticide, sans insecticide). Une partie est vendue au détail aux particuliers et l'autre est offerte à des organismes sociaux tels que les restos du cœur. L'association développe aujourd'hui un projet de transformation d'une friche industrielle.



Les métiers de la santé et du soin

› Unis vers l'emploi

Après le succès des premiers [Parcours gagnants](#), et face à la pénurie de personnel dans le secteur des services et soins à la personne, le GES a choisi de s'engager auprès d'établissements médico-sociaux. Une belle action d'insertion avec le Groupe ACPPA, groupe associatif national, gérant plusieurs EHPAD sur la Métropole lyonnaise.

Le parcours Ehpads consiste à créer un parcours Accompagnement-Emploi-Formation sur les métiers des Ehpads avec :

- Un parcours qualifiant
- Une solution RH sur mesure pour des métiers en tension
- Une démarche participative, solidaire, de pair à pair et inclusive

Parce qu'il est important
de parler parcours,
objectifs, avenir, rêves et
ambitions, Sandra Sirou,
Catherine Rebel, Nadia
Guessab et David Caron
nous partagent avec
fierté leurs envies.

LA PAROLE AUX SALARIÉS !

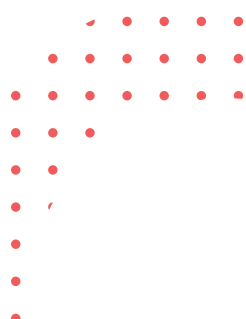
La crise du Covid a mis en avant les salariés de « 1^{ère} ligne », parmi lesquels les salariés en parcours d'insertion et leurs employeurs d'utilité sociale territoriale. Aides à domicile, ripeurs, agents d'entretiens des espaces publics, d'EHPAD ou d'établissements médico-sociaux, médiatrices et médiateurs numériques, livreurs et livreuses de repas pour des personnes précarisées, conseillères et conseillers en économie d'énergie, etc. : les métiers exercés par la salariés en parcours d'insertion font la force de nos territoires et accompagnent les plus fragiles.

Afin de leur redonner la parole et de la valoriser, tout en se donnant les moyens de repenser leur parcours en partant de leurs besoins, deux actions structurantes ont été lancées par notre réseau :

- En amont du 19^e Congrès, un cycle d'ateliers a été initié par Coorace Hauts-de-France avec les salariés accompagnés et les demandeurs d'emploi hors parcours pour recueillir leur parole, leurs besoins et leurs demandes pour faire évoluer les parcours au sein des entreprises qui les accompagnent. Ce projet a donné place à des ateliers riches en dialogues, où les salariés ont pu briser la glace. Ils ont pris la parole, ont été écoutés et c'est fier et heureux que ces salariés ont parlé insertion, parcours, objectifs, avenir, rêve, ambition, difficultés, cohésion, et entraide.
- Un cycle d'accompagnement et de réflexion autour du dialogue social pour que ces salariés soient mieux représentés au sein de nos structures, pour favoriser leur participation à la vie de leur entreprise et leur permettre de s'exprimer sur leur condition de vie au travail.

Avec ces chantiers, il s'agit de proposer des orientations aux entreprises de notre réseau afin de renforcer la participation des salariés dans la vie de l'entreprise.

LA PAROLE AUX SALARIÉS !



Une parole et des
messages forts sur
l'image de l'insertion
dans la société.

Les salariés
accompagnés peuvent
avoir d'eux une image
sociale dégradée due
aux situations d'exclusion,
au manque de
reconnaissance, et aux
préjugés qui demeurent.

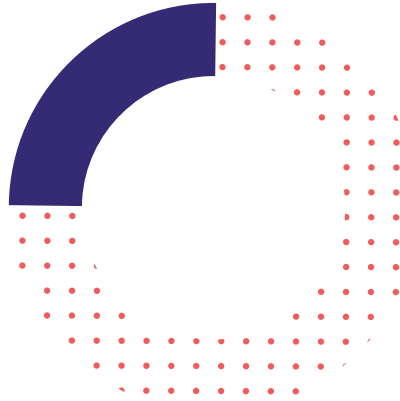
Fatima Samraoui, Sandra
Sirou, Gabriel Marolleau
et Cécile Boulanger
sont des salariés à part
entière.



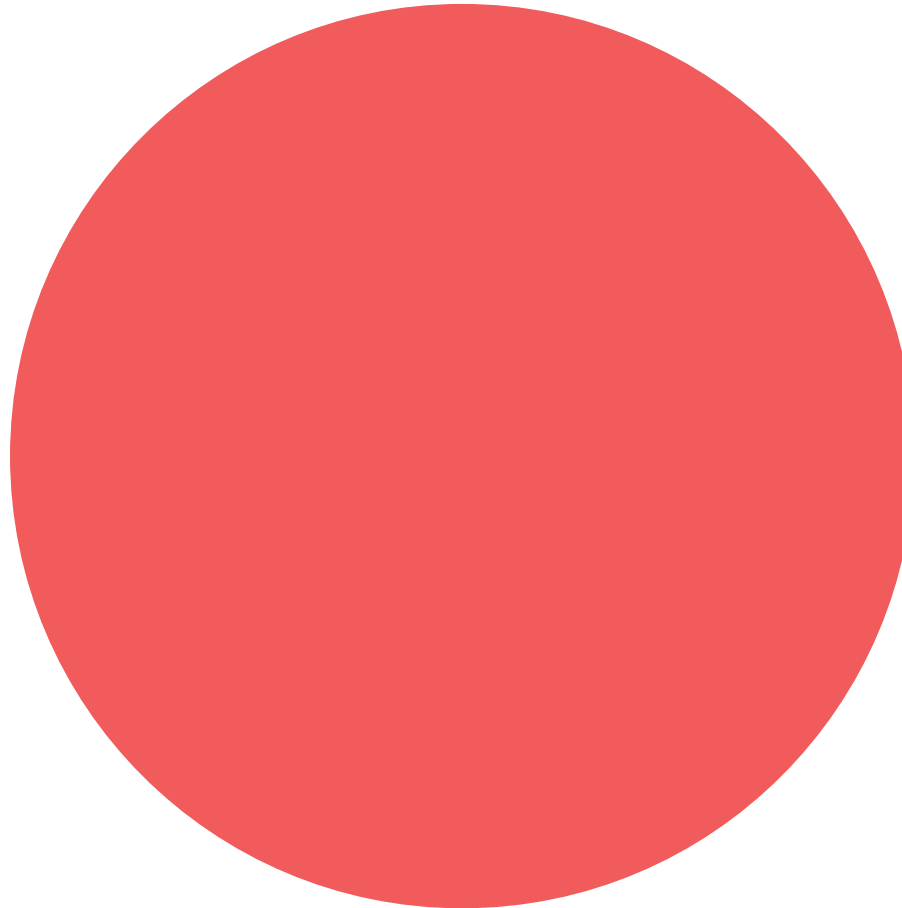
“
L'insertion devrait
être plus connue,
et valorisée
aux yeux des
personnes parce
qu'elle peut faire
sortir une personne
de l'ombre vers la
lumière



LA PAROLE AUX SALARIÉS !

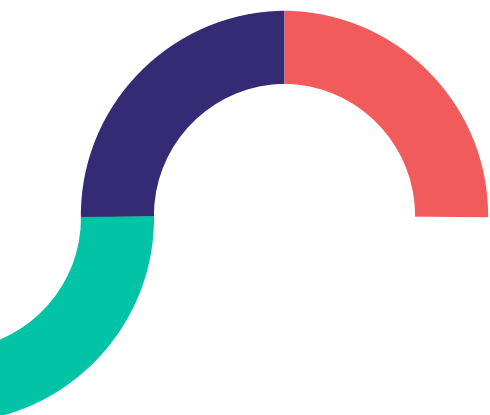


A la veille de l'élection
présidentielle 2022,
écoutons les salariés.
sur leurs souhaits et
ambitions pour la société
de demain. Qu'ont-ils à
dire au futur.e président.e
de la République ?



**Il faut laisser
sa chance
à tout le monde
et ne laisser
personne
sur le bord
de la route**





**Laurent Pinet a ouvert le temps politique au
congrès avec une affirmation forte, se faisant la
voix que l'ensemble des membres du réseau porte
dans son action quotidienne :**

« À la veille de l'élection présidentielle, Coorace porte un positionnement clair auprès des candidates à l'élection présidentielle : Non le chômage de longue durée n'est pas une fatalité, il ne repose pas sur un manque de volonté des personnes éloignées de l'emploi !

Non nous n'avons pas tout essayé ! Le chômage de longue durée repose sur l'inadéquation des offres d'emplois et des compétences, sur un manque d'«employeurabilité» des entreprises, sur la dévalorisation des métiers et un sous-investissement de l'Etat dans la création nette d'emploi.

La lutte contre le chômage de longue durée passera par la création d'emplois d'utilité sociale et territoriale portés et conçus au plus près des territoires pour garantir un emploi pour tous, valorisant, redonnant une citoyenneté économique aux personnes et accompagnant leur montée en compétences vers des filières d'avenir.

Notre réseau porte 7 propositions pour redonner leur pouvoir d'agir aux personnes, favoriser la coopération vectrice d'emplois solidaires dans les territoires, et porter la croissance du secteur. »

- **#1** > 1 million d'emplois d'utilité sociale et territoriale
- **#2** > Revaloriser les emplois d'utilité sociale et territoriale
- **#3** > Encourager les coopérations
- **#4** > Favoriser la formation des salariés
- **#5** > Faire des territoires ultramarins un modèle de territoires inclusifs
- **#6** > Renforcer les marchés publics responsables
- **#7** > Faire de la gouvernance territoriale de l'insertion un pilote stratégique du développement

**LES CANDIDATS À L'ELECTION PRÉSIDENTIELLE FACE
AUX ACTEURS DE L'UTILITÉ SOCIALE TERRITORIALE**

ON EST LÀ !

Fort de ce positionnement, Coorace a tenu à accorder au débat politique une place importante dans la programmation du congrès. Ainsi, s'est déroulé pendant deux heures, cinq échanges d'une grande richesse entre des intervenant.es du monde politique (candidat.es à la présidentielle ou représentant.es) et des acteurs de la société civile réunis par notre réseau, autour de nos propositions :

- Marylise Léon, Secrétaire générale adjointe de la CFTD et Adrien Quatennens, Député du Nord La France Insoumise sur le thème « Citoyenneté économique »
- Antonin Grégorio, Directeur général de Territoires zéro chômeur de longue durée et Catherine Quignon, Conseillère régionale PS des Hauts-de-France et Maire de Montdidier sur le thème « Emploi inclusif – garantie d'emploi »
- Antoine Detourné, Délégué général d'ESS France et Arnaud Montebourg, Candidat à l'élection présidentielle sur le thème « Relocalisation par l'ESS, Coopération, ESS et territoire »
- Olivier Flament, Président de Coorace Ile-de-France et Thibaut Guilluy, Haut-Commissaire à l'Emploi et à l'engagement des entreprises, autour de la citoyenneté économique sur le thème « Levier public sur le développement économique de l'ESS : marchés publics »
- Eva Sadoun, Présidente d'Impact France et Yannick Jadot, Candidat à l'élection présidentielle, sur le thème « Transition écologique des entreprises inclusives »

Nous nous félicitons de l'accueil de ces propositions par les représentant.es politiques présents, et d'avoir partagé cet espace de dialogue politique avec nos partenaires de l'ESS, avec en commun la volonté d'aller vers l'effectivité du droit à l'emploi, la dynamisation des territoires et la revalorisation des métiers d'utilité sociale territoriale.



2022-2026

Nos orientations stratégiques

Après 5 focus groupes avec les adhérent.es du réseau, 10 journées régionales de co-construction et un travail de capitalisation réalisé par le Conseil d'Administration, les adhérent.es réuni.es au congrès ont voté les orientations stratégiques du réseau 2022-2026



Le réseau Coorace se mobilise

12 OBJECTIFS AMBITIEUX POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE ET SOLIDAIRE

coorace
Entreprises d'utilité sociale et territoriale

RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR DES PERSONNES ET DES COLLECTIFS

- 1 Renforcer le pouvoir d'agir des personnes par l'acquisition d'une réelle autonomie sur le marché du travail et la mobilisation des droits individuels et collectifs.
- 2 Impliquer les personnes dans la redéfinition des métiers et des services de demain.
- 3 Accompagner les salariés à la citoyenneté pour développer leur capacité à participer, appréhender le système de solidarité nationale et être pleinement acteurs de leur vie.
- 4 Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue en lien avec l'accompagnement vers l'emploi des salariés. Veiller à la qualité des emplois proposés.
- 5 Favoriser les lieux d'expression et de participation des salariés aux pratiques de l'entreprise pour mettre en avant leur expertise d'usage. S'engager à prendre en considération les propositions et à expérimenter leur mise en œuvre.

AGIR POUR DÉVELOPPER DES TERRITOIRES SOLIDAIRES

- 6 Favoriser les différentes coopérations de l'ensemble des acteurs du territoire afin de contribuer à la création, à la reprise, à la consolidation d'activités, ainsi qu'au développement d'une économie de proximité créatrice de liens solidaires.
- 7 Favoriser l'expérimentation de nouvelles solutions en s'appuyant sur les compétences des personnes et sur les ressources du territoire.
- 8 S'impliquer dans l'émergence de territoires « inclusifs et solidaires » à différentes échelles, régionale, nationale, européenne.

AGIR POUR PROMOUVOIR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

- 9 Participer au développement, au décloisonnement et au rayonnement de l'ESS dans les territoires.
- 10 Développer et valoriser la fonction d'accompagnement à la citoyenneté dans les entreprises d'utilité sociale et territoriale (dialogue social, exercice démocratique, engagement associatif, qualité de vie au travail...). Evaluer son impact dans la performance des organisations.
- 11 Affirmer le rôle et la place des entreprises d'utilité sociale et territoriale :
 - En ouvrant leurs portes au plus grand nombre afin de rendre visibles leurs actions sur les territoires,
 - En incarnant un nouveau modèle d'entreprise pour demain : citoyenne, engagée et attractive,
 - En renforçant l'intérêt de nos administrateurs et en leur donnant un rôle d'ambassadeur sur les territoires.
- 12 S'appuyer sur les salariés et sur leur expertise des métiers de service à la population et du mieux vivre ensemble, construire des filières courtes d'emploi.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

Rendez-vous dès 2022 pour décliner
ces orientations fortes sur l'ensemble
des territoires !

Merci à nos partenaires pour leur soutien



Cofinancé
par l'Union
européenne

