



CAP SUR DEMAIN



coorace

Entreprises d'utilité sociale
et territoriale



ÉDITO DU PRÉSIDENT

L'année 2024 aura été une année de bascule pour le secteur de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE). Après les années de développement du Pacte Ambition et l'appel à l'aide de l'État lors de la crise COVID, est donc venu le temps de la "consolidation" - Dont il faut bien comprendre qu'il s'agit de restriction en réalité.

En tant qu'entrepreneur de IAE, tout comme vous, j'ai été confronté à la quadrature du cercle et à l'accroissement des difficultés sur le terrain : les incertitudes économiques, les difficultés de recrutement, la complexité des parcours des personnes, les baisses toujours plus drastiques des financements alloués à l'IAE.

En toile de fond, nous faisons le constat d'une instabilité politique toujours plus forte par suite de la dissolution de l'Assemblée nationale et en raison du score historique de l'extrême droite aux élections européennes.

Ce sont ces tensions quotidiennes que nous avons traversées ensemble au sein du réseau Coorace.

Malgré ce contexte, une fois encore, nos structures font preuve d'une résilience remarquable. Elles démontrent leur capacité d'adaptation, d'innovation et de mobilisation. Partout en France, nous avons vu émerger — ou se renforcer — des coopérations concrètes entre structures d'insertion, collectivités, entreprises, partenaires de la formation, du médico-social et autres acteurs de l'ESS.

Cette dynamique, intrinsèquement territoriale, confirme que **l'IAE est un acteur structurant de l'économie des territoires, un levier essentiel de cohésion sociale et de la transition écologique au service des besoins des personnes les plus éloignées de l'emploi.**

2024 aura aussi été une année de **montée en influence** pour notre réseau. Coorace a pris toute sa place dans les espaces de débat et de décision : **au sein du collectif IAE et d'ESS France**, dans **l'écosystème PTCE**, au cœur du **Conseil Supérieur de l'ESS** et bien d'autres encore. Cette reconnaissance, nous la devons à notre constance dans l'ouverture et le dialogue, à notre expertise mais surtout à la qualité des engagements de chacune et chacun d'entre-vous.

Nous avons également franchi en 2024 une étape importante dans la structuration de notre réseau à travers l'aboutissement de la démarche Organisation Stratégique du Réseau (OSR) qui continue de se déployer avec cohérence et ambition. Les **modifications statutaires** adoptées cette année sont venues renforcer notre gouvernance, en l'ouvrant davantage aux adhérents et aux territoires, en la rendant plus lisible, plus représentative. **L'arrivée de Xavier ROY à la direction générale** incarne une nouvelle phase de développement pour Coorace marquée par un pilotage renouvelé au service d'un réseau plus agile, plus connecté avec le monde économique, plus solidaire et toujours plus à l'écoute de ses membres.

Malgré cela, le constat est inévitable : **notre action reste encore trop peu reconnue, trop peu soutenue, trop peu valorisée.** Alors que les objectifs de plein emploi s'éloignent, que les droits sociaux reculent, que les fractures s'élargissent, nos modèles, eux, sont durement mis à l'épreuve et insupportablement questionnés sur leur "efficacité" et leur "performance"...

C'est pourquoi **il nous faut poursuivre et amplifier notre engagement collectif** pour bâtir, avec toutes les forces disponibles, **un écosystème robuste, ouvert et uni pour promouvoir un modèle de société solidaire, juste et durable.**

S'ouvre devant nous une nouvelle séquence pleine de défis pour notre réseau alors **cap vers les 40 ans de Coorace**, vers **le Congrès 2026**, vers de nouvelles alliances, de nouveaux combats pour de nouvelles avancées.

Tenir bon, faire bloc, avancer ensemble.

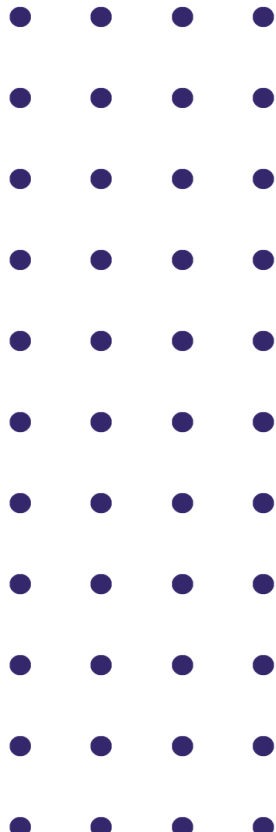
Cap sur demain et lançons ensemble nos 40 prochaines années !

Laurent PINET,
Président de Coorace

SOMMAIRE

Édito du président

- 1 Sommaire
- 2 **I. LA FÉDÉRATION**
 - 3 Notre organisation en 2024
 - 4 La gouvernance, le conseil d'administration
 - 5 Les équipes : nos équipes régionales et l'équipe du national
 - 6 Le réseau : l'interlocuteur dans votre région
 - 7 Nos adhérents : Ils nous ont rejoints cette année
 - 8 L'observatoire Coorace : résultat de l'enquête sur les données 2024
 - 11 2024 en images : la rétrospective des moments forts de l'année
 - 15 Cap sur demain : notre vision, nos missions
 - 16 Être adhérent Coorace
- 17 **II. L'OFFRE DE SERVICE**
 - 18 Une nouvelle offre
 - 19 La grille des cotisations
 - 20 L'offre de service Coorace : présentation des 5 engagements
 - 21 L'offre de service : parole d'adhérents
 - 23 Coorace vous représente : les actions 2024 de plaidoyer et de communication
 - 25 Coorace vous rassemble : renforcer les liens et construire ensemble
 - 26 Coorace vous soutient : sécuriser, faire grandir et pérenniser votre action
 - 28 Coorace vous équipe : outiller votre quotidien et vos projets
 - 29 Coorace expérimente avec vous : inventer ensemble les projets de demain
- 30 **III. LES PROJETS ÉCONOMIQUES**
 - 31 Les projets économiques sur les territoires
 - 33 Les projets économiques et partenariats
 - 36 Lexique de l'IAE



Partie I.



LA FÉDÉRATION

NOTRE ORGANISATION

À DATE DÉCEMBRE 2024



543

Entreprises adhérentes



140

Ateliers et chantiers d'insertion (ACI)

248

Associations intermédiaires (AI)

43

Entreprises d'intérim inclusif ETTI

10

Entreprises d'intérim inclusif ETT-ESS

24

Autres entreprises

36

Entreprises d'insertion (EI)

7

Service à la personne PROXIM

9

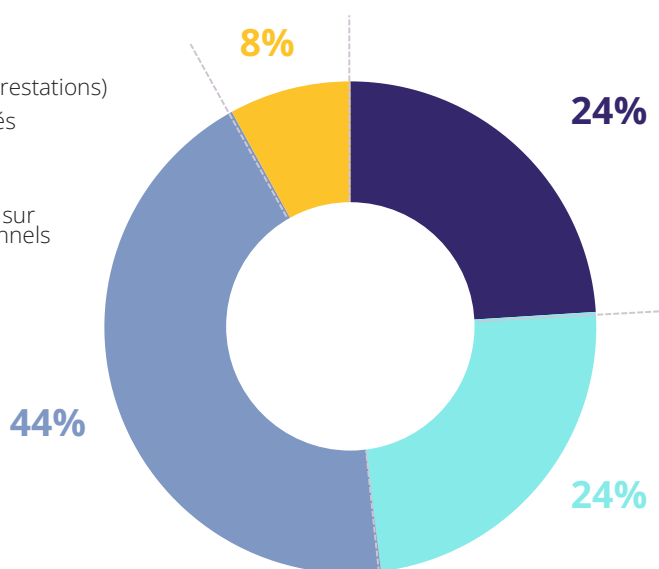
Entreprises à but d'emploi (EBE)

26

Groupes économiques et solidaires (GES)

RESSOURCES FINANCIÈRES DE LA FÉDÉRATION (2024)

- Production vendue (organisme de formation et prestations)
- Financements publics et privés
- Cotisations
- Autres produits de gestion, produits financiers et reprise sur provisions, produits exceptionnels et transfert



LA GOUVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

À DATE JUIN 2025

Comité prospectif

- Christophe CHEVALIER
- Hugues SIBILLE

Collège salarié.e

- Nicolas IMBERDIS
- Julien ALLEAU
- Sébastien GALTIER

Le bureau

- Laurent PINET
Président
- Mireille SÉNÈQUE
Trésorière / Pilote politique de la commission Administratif et Financier
- Jean CASTEL
Membre du bureau / Co-pilote politique du pôle Formation et Conseils / Co-pilote politique du pôle Ressources, Innovations et Développement
- Sylvia RICCI
Membre du bureau / Référente de l'amélioration continue du pôle Ressources, Innovations et Développement
- Pierre LANGLADE
Vice-Président / Membre du bureau / Pilote politique du pôle Ressources, Innovations et Développement
- Nadine ROYÈRE
Membre du bureau, Co-pilote politique du pôle Formation et Conseils
- Mathieu NICOUDE
Membre du bureau
- Jean-Jacques MERCIER
Membre du bureau

Auvergne - Rhône-Alpes



Franck GUILLEY



Laurent PINET



Sylvie METTOT



Mathieu NICOUDE



Jean CASTEL



Jean-Jacques MERCIER



Nadine ROYERE



Sorana RUIZ



Michelle ACQUART



Olivier FLAMENT



Cécile JUBIN



Laetitia BLANQUART



Bernard CHAUMONT

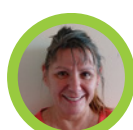
Nouvelle-Aquitaine



Céline FLACZYK



Mireille SENEQUE



Sylvia RICCI



Bertrand MUNICH



Gilles PICHAVANT



Patrick VALENTIN



Pierre LANGLADE



Nicolas PAZERY



Cindy MOLIA



David ECHARD



Mélanie PETIT-FRÈRE



Estelle LADA



Johny DIJOUX



Mohamed NASSOR



LES ÉQUIPES DES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

À DATE JUIN 2025

Auvergne-Rhône-Alpes

Pascal CARLISI
Secrétaire général

Emeric DASWANI
Délégué régional

Bourgogne-Franche-Comté

Océane RICHARDIN
Déléguée régionale
Sevan MARGOSSIAN
Chargé de mission

Bretagne

Nolwenn BARRE
Déléguée régionale
Karine HELAINE
Chargée de mission
développement et innovation

Guadeloupe

Cindy MOLIA
Présidente - Guadeloupe

Guyane

Frédérique MADELAINE
Déléguée régionale

Hauts-de-France

Caroline CAPE
Déléguée régionale
Laurie BOULENGE
Chargée de développement

Île-de-France

Thyfanie JOHNSON
Déléguée régionale

Roberta ROSCIA
Responsable
Communication et Plaidoyer

Emma ALBERT Responsable
développement et
accompagnement SAIE

Naba SIBY
Chargée d'appui au
développement des achats
socialement responsables

Normandie

Julien ALLEAU
Délégué régional

Laurent BOUVET
Délégué régional

Nouvelle-Aquitaine

Peggy POUVREAU
Déléguée régionale Coorace
et déléguée adjointe INAE

Océan Indien

Johny DIJOUX
Président - Réunion

Mohamed NASSOR
Délégué régional - Mayotte

Occitanie

Nicolas IMBERDIS
Secrétaire général

Clarisse MOREAU
Chargée de mission
amélioration continue et
développement des compétences

Céline FRIER
Chargée de mission
accompagnement de projet
s de territoire

Rosana VERA
Chargée de mission
développement économique
Nathalie DELCOUR
Assistante administrative,
comptable et communication

Pays de la Loire

Priscilla RONDEAU
Déléguée régionale

Matthieu BELLAYER
Chargé de projets développement
économique solidaire - insertion

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Lucia CUOZZO
Co-déléguée régionale

Adélaïde COMBY
Co-déléguée régionale /
Chargée de communication
et animation réseau



L'ÉQUIPE DU NATIONAL

À DATE JUIN 2025

Délégué Général

Xavier ROY

Pôle administratif & financier

Mériem HAMIDANI
Directrice administrative et
financière

Manuela ANTUNES
Chargée de mission gestion
des adhésions et des cotisations

Betty MAYENGA
Gestionnaire administrative
et financière

Pôle juridique & prospective

Marlène TREZEGUET
Responsable juridique en charge
du pôle

Fanny CHARBONNEL
Juriste en droit social

Héloïse DJEMIA
Juriste en droit social

Coralie COURTOIS
Juriste en droit des affaires

Pôle coordination support

Xavier ROY - en charge du pôle

section communication et plaidoyer

Aude RABE
Responsable communication

Adrien RIVIERE
Chef de projet plaidoyer

Aminata FALL
Chargée de communication
en alternance

section animation du réseau des adhérents et délégation régionale

Marie BUSSON
Chargée de mission animation
du réseau et territoires

Xavier KINDERF
Chargé de développement
CAP et data

section partenariats et projets économiques

Sébastien GALTIER
Chef de projets économiques

Pierre-Luc MELLERIN
Animateur national du dispositif de soutien
des PTCE

Pôle formation et prestations commerciales

Damien ABRAHAM
Responsable formation et
prestation en charge du pôle

Khaoula ZOUBI
Chargée de gestion du pôle

Anna BENAVENTE
Administratrice des formations

Violaine CAPLAN
Cheffe de projets développement
formation et prestations

Sébastien MOLLA
Formateur

LE RÉSEAU COORACE

L'offre de service se déploie sur le territoire dans 14 délégations régionales.

L'INTERLOCUTEUR DE VOTRE RÉGION
à votre écoute



1. AuRA

Pascal CARLISI
04 82 90 55 13
aura@coorace.org



2. Bourgogne-Franche-Comté

Océane RICHARDIN
03 81 88 34 07
bfc@coorace.org



3. Bretagne

Équipe Bretagne
07 66 24 01 64
bretagne@coorace.org



4. Centre-Val de Loire

Romain POILLERA
06 99 24 19 60
cvdl@coorace.org



5. Hauts-de-France

Caroline CAPE
03.20.13.07.90
hdf@coorace.org



6. Île de France

Equipe IDF
06 67 23 55 99
idf@coorace.org



7. Normandie

Julien ALLEAU
06 87 26 06 16
normandie@coorace.org



8. Nouvelle Aquitaine

Peggy POUVREAU
06 15 88 01 36
nouvelleaquitaine@coorace.org



9. Occitanie

Nicolas IMBERDIS
06 84 36 02 61
occitanie@coorace.org



10. Pays de la Loire

Priscilla RONDEAU
06 32 45 29 97
pdl@coorace.org



11. Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

Adelaïde COMBY
06 76 04 53 41
paca@coorace.org



12. Guadeloupe

Cindy MOLIA
+590 690 91 73 83
guadeloupe@coorace.org



13. Guyane

Frédérique MADELAINE
06 94 26 02 84
guyane@coorace.org



14. Océan Indien

Johny DIJOUX
02 62 94 78 80
oceanindien@coorace.org

LES ADHÉRENTS



En 2024

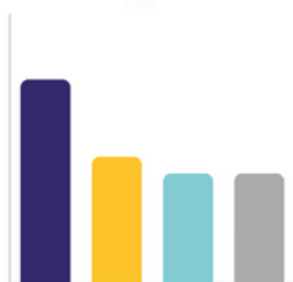
83% des nouvelles entreprises
adhérentes sont des SIAE

Le réseau comporte également des entreprises de travail inclusif, des associations de services à la personne (Proxim), des entreprises à but d'emploi et organismes de formation.



64% des nouveaux adhérents sont des ACI
20% des nouveaux adhérents sont des AI
8% étaient des EI et 8% des ETI.

Pourquoi les structures nous rejoignent ?



37% La mutualisation des pratiques
23% Le besoin d'accompagnement
20% Le plaidoyer et le juridique - offre de service

Bienvenue dans le réseau à :

AINTERPRO
L'intérim qui vous accompagne

AGI
Association Intermédiaire
Grésivaudan

ASSOCIATION DOMENOISE POUR
DES MISSIONS D'INSERTION SOCIALE
(A.D.M.I.S.)

L'ACEV
ESPACES VERTS

**INITIATIVE
SOLIDAIRE
FRANCE**

**DYNAMIQUE
EMPLOI
SERVICE**

**l'entraide
berruvere**

CAP INSERTION SERVICES PLUS
NORD BASSE-TERRE

LES AMIS DU PARC
PAUL LACAVE

DRAIN'AILES

Recyclerie R Solidaire

LES JARDINS DE L'ÉCLUSE

kazaRecycle
RECYCLAGE ECO-RESPONSABLE

AVANCONS D'UN
MEME PAS

ASSOCIATION LA
VVA

**Ecuries
de Mariuat**

GUYACLIC'
ORDINATEUR ET INTERNET POUR TOUS

Paris Services

acepp
région Ile-de-France

ars
agir pour la réinsertion sociale

**LA MIE
DE PAIN**
DE L'URGENCE
À L'INSERTION

INITIATIVE CANTONALE AIDE
RECHERCHE D'EMPLOI

Les Ateliers
Hauts de France

**ESIAE
services**

Aisd'Emploi
Emploi - Insertion
aplb
Association pour la
Personne en
Besoin d'Accompagnement

Castilab
Entreprise à But d'Emploi

ATTJ
INTERIM 16

L'OBSERVATOIRE

Coorace a le plaisir de relancer son Observatoire national, **un outil stratégique** au service de la valorisation et du suivi de l'évolution des structures adhérentes. Cette initiative s'inscrit dans une volonté renouvelée de mieux comprendre, année après année, les dynamiques économiques et sociales qui traversent notre réseau. L'Observatoire repose sur une collecte rigoureuse de données clés, permettant de mesurer l'impact concret de nos actions sur les territoires, tant à l'échelle locale que nationale.

Nous tenons à remercier chaleureusement **les 154 structures qui ont pris part à cette enquête**. Leur mobilisation constitue un socle essentiel pour garantir la fiabilité et la représentativité des résultats. Plus la participation est large, plus notre capacité à dresser un portrait fidèle et argumenté du secteur se renforce — un enjeu majeur pour faire entendre notre voix auprès des partenaires institutionnels et politiques.

L'enquête, conduite entre avril et mai 2025 sur la base des données de l'année 2024, marque une étape déterminante dans la construction d'un plaidoyer appuyé, fondé sur des chiffres tangibles et comparables dans le temps. L'Observatoire offre **à chaque adhérent l'opportunité de situer son organisation et son activité par rapport à celles de la communauté**. À travers cet Observatoire, Coorace entend porter la diversité et la richesse des territoires, en s'appuyant sur les contributions de chaque structure pour nourrir une analyse nationale exigeante et engagée.

Profil des personnes accompagnées

**données recueillies sur l'activité 2024 d'un panel de 154 structures sur les 543.*



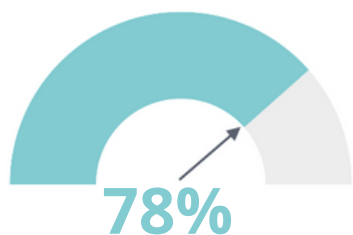
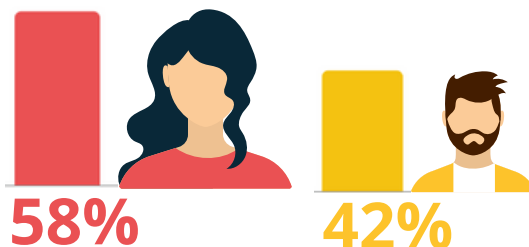
3 889

*permanents
accompagnant



47 541

*personnes en parcours
d'insertion



des personnes ont un
niveau inférieur au bac

20%

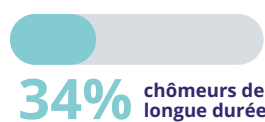
- 26 ans

50%

entre 26 et 49 ans

30%

+ 50 ans



Données économiques des SIAE en 2024



316 447 560 €

chiffre d'affaires cumulé



315 937 595 €

salaires versés

Une SIAE Coorace qui reçoit 1 000 € de subventions

gène	2 751 €	de chiffre d'affaires
reverse	561 €	d'impôts, taxes et cotisations
verse	2 541 €	de salaires aux salariés permanents et en parcours
dépense	506 €	sur le territoire en achats et charges externes

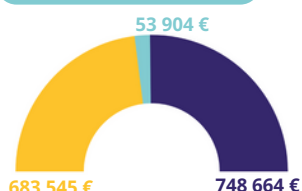
L'OBSERVATOIRE

Portait médian* par type de conventionnement AI et ETTI : structures d'intermédiation

*médiane : mesure de tendance centrale

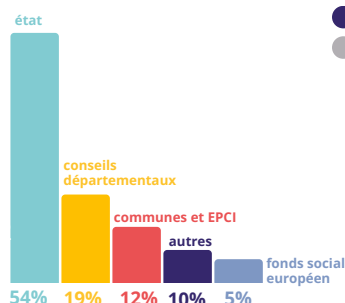
AI

Ressources et charges

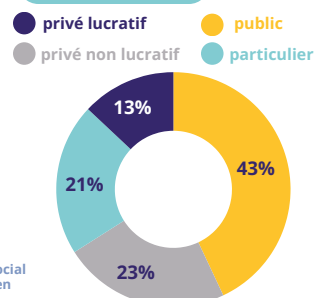


- chiffre d'affaires
- subventions
- charges

Financiers



Clientèle



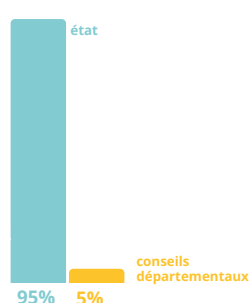
ETTI

Ressources et charges

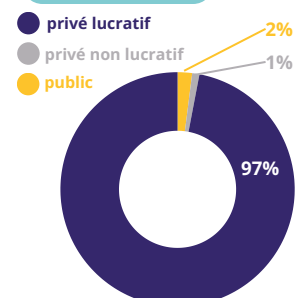


- chiffre d'affaires
- subventions
- charges

Financiers



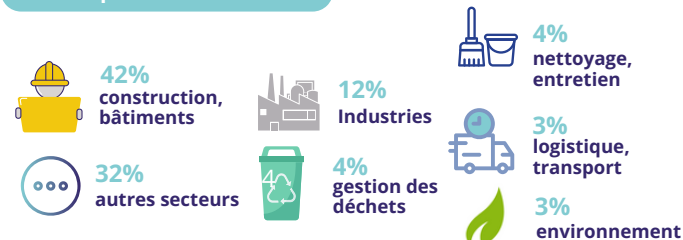
Clientèle



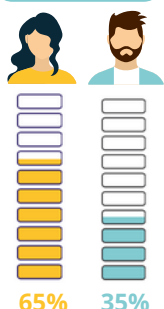
activité par secteur



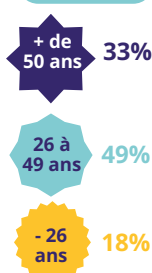
activité par secteur



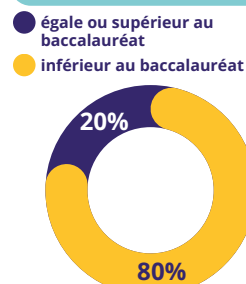
personnes



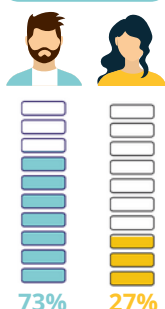
âges



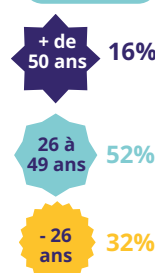
niveau de qualification



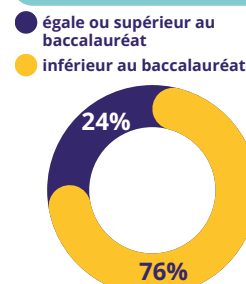
personnes



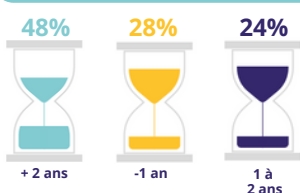
âges



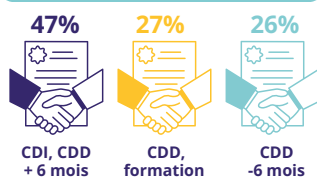
niveau de qualification



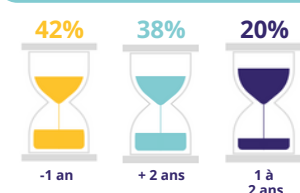
durée du chômage à l'entrée



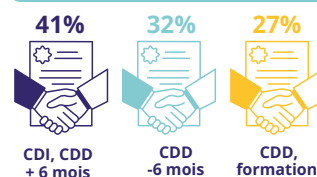
sorties dynamiques



durée du chômage à l'entrée



sorties dynamiques



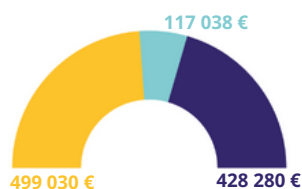
L'OBSERVATOIRE

Portait médian* par type de conventionnement EI et ACI : structures de production

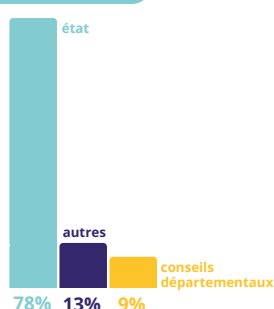
*médiane : mesure de tendance centrale

EI

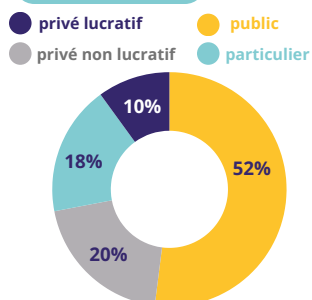
Ressources et charges



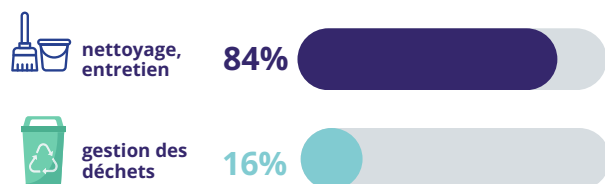
Financiers



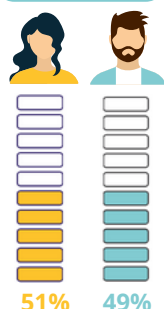
Clientèle



activité par secteur



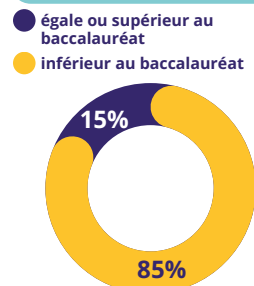
personnes



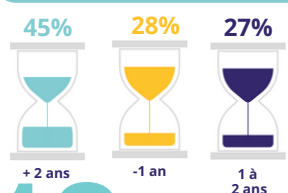
âges



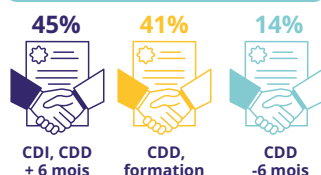
niveau de qualification



durée du chômage à l'entrée

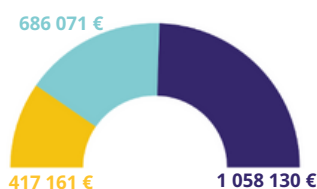


sorties dynamiques

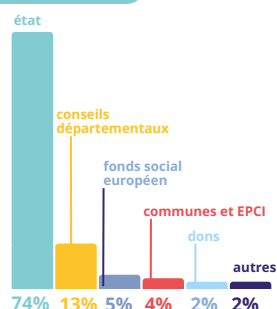


ACI

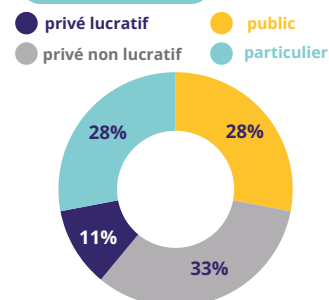
Ressources et charges



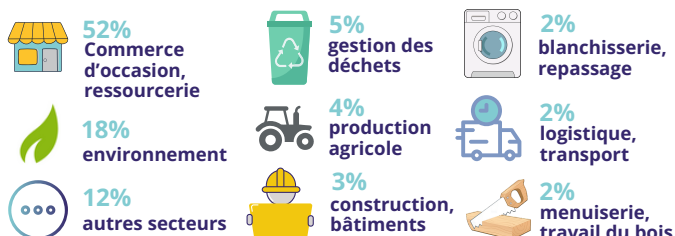
Financiers



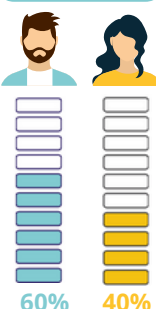
Clientèle



activité par secteur



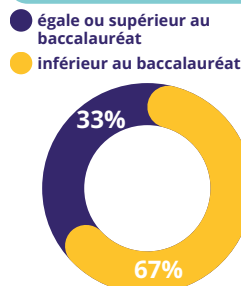
personnes



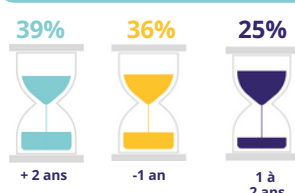
âges



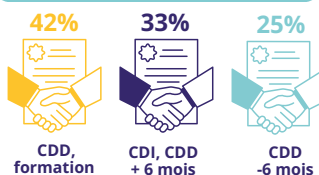
niveau de qualification



durée du chômage à l'entrée



sorties dynamiques



2024 EN IMAGES



Carte de vœux Coorace 2024

En janvier L'équipe et le réseau ont enclenché l'année avec une volonté de moderniser et simplifier les actions en donnant le ton avec sa carte de vœux.



Les Valoristes - ACI en IDF

Entre janvier et juin, l'équipe a sauvé de la benne pas moins de 13,5 tonnes d'objets à la déchetterie de Montreuil.



Manifestation pour les ACI

En février, 135 SIAE en PACA ont manifesté pour protester contre la chute des subventions.



Projet de loi Immigration
Coorace s'engage auprès
de la FAS

#LOBBYING

coorace



Engagement de Coorace

En janvier, Coorace se positionne aux côtés de la FAS contre le projet de loi immigration.

Tour de France - Entre mars et avril Coorace fait le tour de France des régions pour rencontrer les adhérents pour discuter des engagements de service, des cotisations et l'évolution de l'organisation de la fédération.



**Lancement de l'Union
pour le Réemploi Solidaire
à l'Assemblée nationale**

#LOBBYING

UNION POUR LE
REEMPLOI
SOLIDAIRE

coorace



Représentation et action de plaidoyer

En avril, à l'Assemblée nationale, ce lancement pour valoriser les actions et représenter les intérêts des structures de l'ESS spécialistes du réemploi.

Collaborer ensemble

En avril, l'Assemblée Générale de Coorace PACA a réuni les adhérents Coorace, mais aussi des financeurs historiques, des partenaires institutionnels et associatifs.

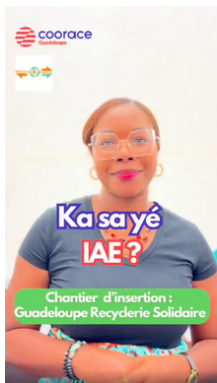


30 ans de Coorace IDF

En mai une Assemblée Générale organisée avec en point d'orgue une expo photo intitulée "30 visages pour 30 ans de Coorace IDF".

Action de plaider

En avril, Coorace a rencontré Catherine Vautrin - ministre du Travail, de la Santé et des Solidarités – avec le collectif IAE, et salue cette marque d'intérêt pour notre secteur.

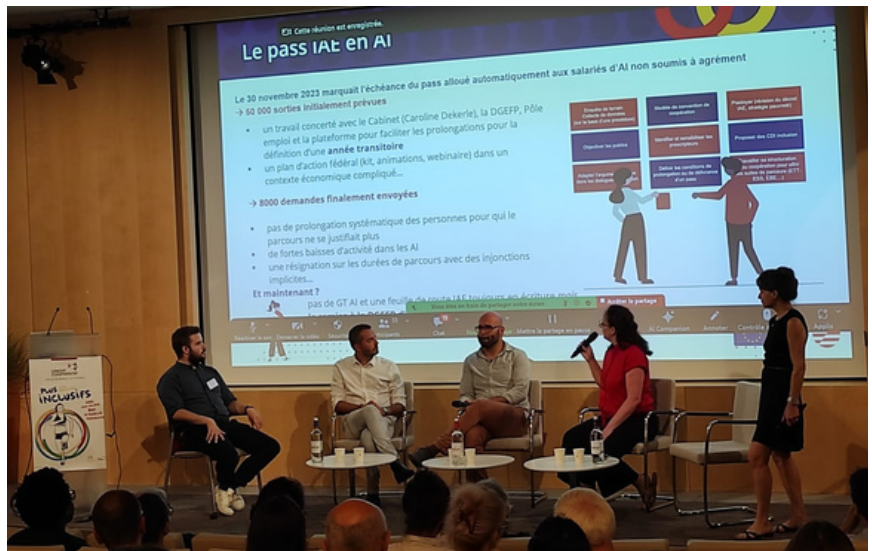


Focus salariés en parcours

En mai 2024, Coorace Guadeloupe met un coup de projecteur sur ses structures en publiant des portraits de salariés en parcours.

Comité opérationnel Coorace

En juin 2024, les salariés de Coorace se sont réunis lors d'un temps convivial pour faire vivre notre ambition de faire Coorace ensemble.



Assemblée Générale Coorace

En juin 2024, Le réseau a rassemblé ses membres autour d'une même devise : Ensemble, Faire Coorace... Faire société... et Résister. Au sein du siège de notre partenaire le Crédit Coopératif à Nanterre la fédération a rendu ce moment accessible au plus grand nombre de ses adhérents avec une édition spéciale en ligne.

2024 EN IMAGES



Assemblée Générale Bretagne

En juin, La délégation a échangé avec ses adhérents lors de son AG pour "faire Coorace ensemble autrement".



Concertation droit à l'emploi

En juillet, Coorace place la coopération au cœur de la concertation pour le droit à l'emploi. Laurent PINET, président de Coorace appelle à être acteur du changement.



Fier de nos adhérents

En juillet, Noémie BROCHIER directrice de l'ACI la Petite Ourse nommée Chevalier de l'ordre national du Mérite.



Journées d'échanges en Normandie

En septembre, Ateliers axés sur la coopération, la capacité oratoire et l'inventivité, avec la mythique « Nouvelle Star », un concours de plaidoiries.



Fête de l'humanité

En septembre, Coorace est présent, aux côtés des réseaux de l'IAE, au Village des Territoires Solidaires.



ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER DES PUBLICS "DIFFICILES" OU EN DIFFICULTÉ

Deux sessions possibles :

- Jeudi 6 et vendredi 7 juin
- Mercredi 19 et jeudi 20 septembre

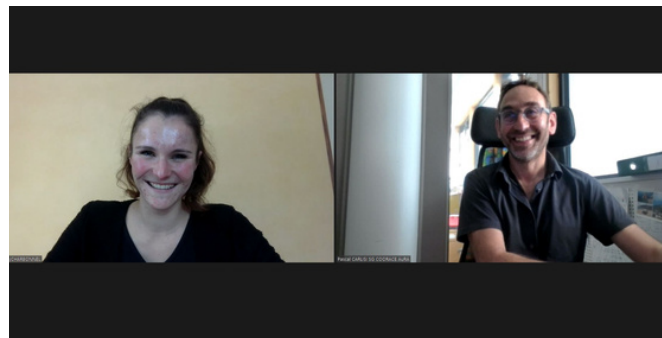
14h de formation pour chacune des sessions

- En distanciel
- Géraldine Bernard

Pour tous les professionnels de l'IAE, cette formation permet de **développer et conserver une posture au service du développement d'autrui.**

Formation pour l'accueil en SIAE

En juin et septembre, Coorace formation a proposé une formation dédiée à l'accueil des publics en difficultés.



Webinaire CDI inclusion

En septembre, Coorace AuRA (Pascal CARLISI) et le service juridique (Fanny CHARBONNEL) ont organisé un webinaire à destination des AI, ACI et EI sur le CDI inclusion.



Les coodcasts Coorace

En septembre, Coorace Normandie lance la saison 2 de ses podcasts, entre témoignage, prise de position et partage d'expérience.



Coorace accueille son nouveau DG

En septembre, Après 20 ans de politiques publiques d'innovation et ancien co-fondateur de France Clusters, Xavier Roy est nommé délégué général de Coorace.



Des salariés retrouvent confiance

En octobre, L'AI ETS & ETS intérim a permis à 4 bénéficiaires du CDI inclusion de reprendre une activité adaptée à leur parcours, leur santé et leur besoin.



Deux adhérents lauréats des trophées des clauses sociales

En novembre, Ville de Lyon et Aiden Solidaire : Lauréats dans la catégorie « innovation et clauses sociales »



Coorace entendu par la Cour des comptes

En novembre, Coorace à la Cour des comptes dans le cadre d'une enquête nationale menée sur le financement de l'économie sociale et solidaire.



Coorace et son webinaire sur l'IAE

En novembre, Coorace IDF propose à l'ensemble des adhérents une semaine de webinaire sur l'ensemble des thématiques liées à l'IAE



Commission communication

En décembre, Coorace AuRa se réunit lors de la commission communication sur les avancées en communication et les bonnes pratiques à partager.



10 clés de l'IAE

En décembre, Coorace IDF publie une infographie pour permettre de parler de l'IAE à tous les publics.

NOTRE VISION, NOS MISSIONS

COORACE ACCOMPAGNE ET FÉDÈRE LES ACTEURS DE L'IAE ET DE L'ESS

Coorace rassemble un réseau d'entreprises solidaires aux parcours et expertises variés, unies par une même ambition : faire de l'emploi un levier d'inclusion durable.



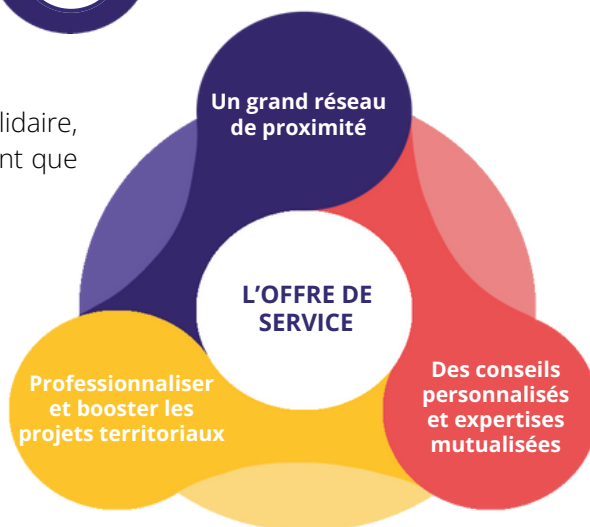
Une vision de société

Les adhérents fondent leur action sur la vision d'une société solidaire, inclusive, reconnaissant la valeur et la richesse de chacun.e en tant que citoyen.ne et acteur.trice des échanges économiques et sociaux.

Nos valeurs militantes

Tous les acteurs du réseau adhèrent et défendent des valeurs fortes :

- La solidarité
- La coopération
- L'inclusion
- L'ancrage territorial



Nos missions

Le réseau agit avec ses membres pour inventer et essaimer des solutions qui créent de la valeur économique, sociale, écologique et citoyenne dans les territoires.

Coorace accompagne les entreprises d'utilité sociale à travers 3 missions :

- **Amélioration de l'impact social et territorial** : Avec ses démarches d'amélioration continue, et d'évaluation de l'impact social territorial, Coorace accompagne les entreprises de son réseau à définir les besoins du territoire, des salariés accompagnés et à y répondre au mieux en fonction de leur projet associatif.
- **Parcours vers l'emploi** : Pour développer une inclusion active au cœur des territoires, Coorace accompagne les entreprises à la mise en place de passerelles structurées autour des métiers en tension comme le BTP, le numérique, l'Hôtellerie-Restauration, les services à la Personne avec les Proxim'Services.
- **Accompagnement de projets de territoire** : Coorace accompagne les entreprises d'utilité sociale dans leurs projets de territoires via les Groupes Économiques Solidaires, l'accompagnement à la création ou à la structuration d'activités.

Notre réseau base ses actions sur la coopération et l'innovation, sur la participation et le décroisement pour co-construire collectivement les solutions de demain. Il développe un écosystème apprenant et agile, propice au partage d'expériences, qui révèle, prend en compte et nourrit les compétences de chacun.

Nous invitons chaque acteur, politique, économique, de l'économie sociale et solidaire, à nous rejoindre pour créer avec nous les solutions de territoires d'aujourd'hui et de demain.

ÊTRE ADHÉRENT



Le réseau Coorace fédère **une diversité d'acteurs engagés** au cœur de l'économie sociale et solidaire. Historiquement ancrés dans le champ de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), ses adhérents accompagnent chaque jour durablement des personnes éloignées de l'emploi, en les replaçant au centre des dynamiques professionnelles au sein de leur territoire. Mais leur action ne s'arrête pas là : ces entreprises s'impliquent activement dans la construction d'un modèle économique plus inclusif, plus durable, et résolument tourné vers l'intérêt général. Un modèle qui conjugue création d'emplois de qualité, accès effectif aux droits et développement de services utiles à tous, au service d'une société plus juste et plus solidaire.



**CONTRIBUE À
L'AMÉLIORATION DE
L'IMPACT SOCIAL ET
TERRITORIAL**



**BÉNÉFICIE D'UN
ACCOMPAGNEMENT DÉDIÉ
À MON TYPE DE
STRUCTURE ET DE LA
FORCE DU COLLECTIF**



Ardeur- Adhérent Coorace en IDF

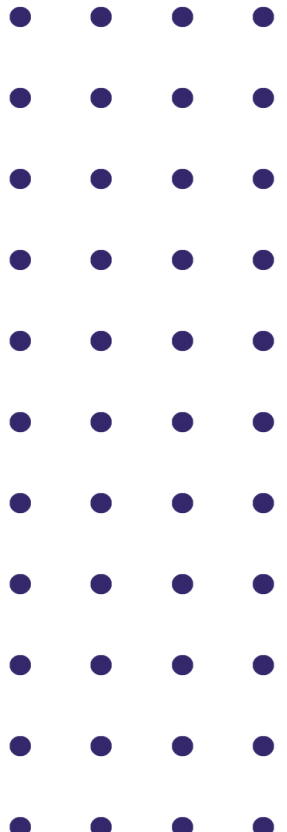
Les adhérents Coorace interviennent dans des **secteurs d'activités diversifiés** (environnement, espaces verts, bâtiment, travaux publics, déchets, nettoyage, production agricole et maraîchage, imprimerie, textile, services à la personne...) auprès d'une clientèle variée constituée de **particuliers, d'entreprises privées ou publiques, de collectivités et d'administrations.**

Nos structures
accompagnent vers
l'emploi



**50 000
SALARIÉS PAR AN**





Partie II.

L' OFFRE DE SERVICE

L'OFFRE DE SERVICE

Une nouvelle offre fruit d'une collaboration sur 2 ans

2024 voit la concrétisation opérationnelle des engagements de service qu'ensemble nous avons préparés ces deux dernières années. Ces engagements se traduisent par **une offre de service socle claire**, adaptée aux besoins des structures. L'année est charnière pour l'IAE, fortement réinterrogée au regard du désengagement de certains partenaires, en soutiens financiers ou en marchés confiés. Avec l'ensemble du réseau, nous traversons ce moment pour trouver, dans une énergie collective décuplée, les ressources pour nous réinventer et réenchanter l'IAE comme moteur des grandes transformations de notre société, écologique, économique et sociétale.



l'AGO - juin 2024 de haut en bas : Pierre-Luc MELERIN, Pierre LANGLADE, Lucia CUOZZO, Damien ABRAHAM, Laurent PINET, Emeric DASWANI, Fanny CHARBONNEL, Adelaïde COMBY, Véronique THOMAS, Mireille SENEQUE, Xavier ROY, Adrien RIVIERE, Nathalie HANET

Au sein du réseau Coorace, à l'appui de nos animations territoriales et de nos expertises nationales mutualisées, nos adhérents innover, élargissent leurs horizons, et trouvent des outils et des solutions innovantes pour continuer à accompagner leurs publics et le développement des territoires. Nos modèles innovants et avant-gardistes, comme le Groupement économique solidaire (GES), sont plus que jamais d'actualité dans la période que nous traversons.

En adhérant au réseau Coorace, nos structures portent également les valeurs d'une coopération et d'une innovation renforcées au service de l'IAE de demain mais aussi à **un projet politique ambitieux : celui d'un modèle sociétal inclusif, collectif, et solidaire qui se développe au cœur des territoires – pour et avec les personnes concernées.**

L'offre de service qui vous est présentée ci-après est assortie d'**une nouvelle grille de cotisations** qui entre en vigueur au 1^{er} janvier 2025 et sera évolutive jusqu'en 2026. Cette grille, adoptée lors de l'Assemblée Générale du 27 juin 2024, a vocation à rendre **plus juste et équitable l'engagement des différents modèles de structures.**

Nous tenions à adresser nos remerciements à tous nos adhérents pour leur implication dans le réseau Coorace et leur soutien continu pour poursuivre ensemble des actions en faveur de l'emploi pour tous sur les territoires.



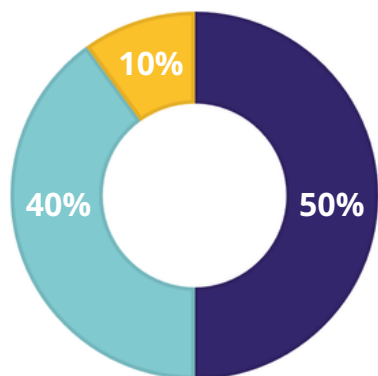
L'OFFRE DE SERVICE

Les cotisations fédérales



L'adhésion fédérale est annuelle, **du 1^{er} janvier au 31 décembre et reconduite tacitement**. Adoptée à l'Assemblée Générale du 27 juin 2024, la nouvelle grille de cotisations de Coorace s'applique à partir de janvier 2025 et sera évolutive jusqu'en 2026.

Plus équitable, la grille est établie selon une modalité de calcul unique. Une part fixe pour tous les adhérents, qu'ils soient membres actifs ou membres associés **à 800 €**.



Répartition des cotisations

- 40%** reversés à la délégation régionale pour un appui de proximité
- 50%** financent l'offre de service proposée par l'équipe nationale
- Jusqu'à 10%** alimentent un fonds mutualisé pour financer des projets de votre délégation régionale



Pour les AI les ETTI, les ETT ESS, les ASP proxim' service :

Part variable **0.7% en 2025** puis 0.6% en 2026
Plafonnée à **800 SMIC**

Pour les ACI, les EI et les EBE :

Part variable **0.15% en 2025**, 0.2% pour les ACI et EBE en 2026 et 0.35% pour les EI
Plafonnée à **400 SMIC**

Le plafond SMIC, c'est quoi ?

Il s'agit du taux horaire du SMIC au 1^{er} janvier de l'année N.

Ex : au 1^{er} janvier 2025, taux horaire SMIC = 11,88 €.

Le plafond de 400 SMIC est de 4 752,00 €.

L'OFFRE DE SERVICE



Pour construire demain, en 2024 Coorace a refondu son offre de service. La fédération et ses délégations régionales accompagnent les adhérents avec **5 engagements forts**, au service de leur action sur le territoire.

À travers une **offre commune, évolutive et adaptée aux réalités locales**, Coorace agit aux côtés des acteurs du secteur pour renforcer leur impact, valoriser leur rôle et faire avancer collectivement l'économie sociale et solidaire.

LES 5 ENGAGEMENTS COORACE À VOS CÔTÉS



Coorace vous représente

Pour faire entendre votre voix, partout où cela compte.

- Un plaidoyer structuré, au national comme au local
- Une communication claire sur les évolutions du secteur
- La valorisation de vos actions et actualités
- Une présence active dans les instances clés
- Une écoute de vos réalités pour adapter nos combats



Coorace vous rassemble

Pour renforcer les liens et construire ensemble.

- Espaces de partage et d'intelligence collective
- Temps de co-construction autour des enjeux communs
- Connexions avec les grands comptes et partenaires locaux
- Synergies avec les écosystèmes industriels des territoires



Coorace vous soutient

Pour sécuriser, faire grandir et pérenniser votre action.

- Appui de vos droits sur la plateforme juridique
- Formations ciblées et ancrées dans le réel
- Expertises mobilisables sur de nombreux volets
- Accompagnement aux transitions : écologique, numérique, organisationnelle



Coorace vous équipe

Pour outiller votre quotidien et vos projets.

- Outils pratiques, guides et modèles à jour
- Plateforme collaborative pour échanger et s'inspirer
- Solutions numériques pensées pour vos usages
- Solutions de soutien financier avec le compte groupe et le FG2I



Coorace expérimente avec vous

Pour inventer ensemble les réponses de demain.

- Projets pilotes et démarches d'innovation partagée
- Expérimentations ancrées dans les territoires
- Capitalisation des réussites pour essaimer à grande échelle

L'OFFRE DE SERVICE : PAROLE D'ADHÉRENTS

Nos adhérents nous partagent leur expérience

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la **qualité de service et de la proximité avec nos adhérents**, nous avons recueilli leurs retours d'expérience concernant notre offre de service. Ces témoignages illustrent de manière concrète l'impact de notre accompagnement, la pertinence de nos solutions, ainsi que le lien de confiance que nous avons su instaurer au fil du temps. Ils constituent des indicateurs précieux pour évaluer notre action et orienter nos axes d'amélioration continue.



Céline CORBET, Directrice d'IDES (29) au sein de la délégation Coorace Bretagne :

"Face aux difficultés économiques et sociétales, les structures de l'IAE doivent trouver des actions pour se renouveler. Coorace propose une approche d'accompagnement de stratégie de développement au travers d'analyses de territoire «COODIAG », des outils pour mieux négocier des missions de travail et des ateliers pratiques permettant des échanges riches avec les autres associations intermédiaires comme la nôtre.

En tant qu'adhérent, nous nous appuyons sur la force de ce réseau qui défend également les associations intermédiaires auprès des institutions.

Coorace nous permet aussi de former nos équipes et répondre à l'ensemble des besoins de montée en compétences et d'accompagnement."



Noémie BROCHIER, Directrice de la Petite Ourse (05) au sein de la délégation Coorace PACA :

"Les collaborations avec le réseau Coorace sont déterminantes pour le développement de notre activité. Grâce à son appui, nous avons pu accéder à des informations et ressources clés pour notre développement, et bénéficier d'une visibilité accrue auprès de nos partenaires et financeurs. Cela permet de mieux appréhender les enjeux et les évolutions du secteur de l'insertion pour pouvoir anticiper notre stratégie. Coorace est au cœur des dialogues et négociations nationales.

La délégation régionale est un appui de qualité, humain et technique. Et au quotidien, c'est s'appuyer sur des pairs, s'inspirer des bonnes pratiques, échanger pour faire mieux, faire plus ou faire différemment.

De plus, être adhérent Coorace est une garantie pour nos partenaires et nos équipes. Pour ma part, c'est un engagement de professionnalisme et de respect de principes éthiques communs".

L'OFFRE DE SERVICE : PAROLE D'ADHÉRENTS



**Harry KERSCHENMEYER, Directeur des Jardins du Buëch (04)
au sein de la délégation Coorace PACA :**

"Au vu de l'évolution de l'IAE et de ses financements, il apparaît important de faire réseau avec d'autres SIAE afin de réfléchir collectivement à des solutions pour nos structures, et Coorace est bien adapté pour cela.

Éclectique de par la diversité de ses membres, ce réseau balaye un large spectre de situations économiques, sociales, innovantes, à différentes échelles et sur des territoires variés. Toutes ces expériences sont une richesse pour nous tous, et la possibilité de les partager au sein du réseau nous aide à poursuivre notre mission d'insertion dans un contexte difficile.

Afin de renforcer cette communication, Coorace se devra de mettre en œuvre tout à la fois la capitalisation de ses savoir-faire, la transmission des expertises et le soutien à l'innovation".



**Fatima ABDELLAOUI, Directrice d'emploi développement (75)
au sein de la délégation Coorace Île-de-France :**

"À la suite de la tenue de l'Assemblée Générale, je tiens à adresser à Coorace, au nom d'Emploi Développement, nos sincères remerciements pour la qualité de l'accompagnement juridique apporté depuis octobre 2023.

Sa grande réactivité, la clarté des conseils ainsi que la rigueur des analyses ont grandement contribué au bon déroulement de cette échéance importante pour notre structure. Nous avons particulièrement apprécié sa capacité à anticiper les points sensibles, à répondre rapidement à nos sollicitations, et à nous proposer des solutions concrètes, toujours en phase avec notre réalité associative et nos obligations statutaires.

Son professionnalisme et sa disponibilité ont été très appréciés par l'ensemble de l'équipe, et ont renforcé la confiance que nous plaçons dans notre collaboration.

Nous vous renouvelons nos remerciements les plus chaleureux, et espérons pouvoir continuer à travailler ensemble dans le même esprit de confiance et d'efficacité".



L'OFFRE DE SERVICE

Un plaidoyer concret en faveur d'une société plus juste et solidaire

Pour faire entendre la voix de nos structures partout où cela compte, l'ensemble du plaidoyer Coorace entend partir **des besoins des personnes accompagnées** et de leurs territoires. Nous écoutons leurs réalités pour adapter nos combats.



En 2024, encore, **Coorace aura été de tous les combats**, de l'élaboration d'une circulaire FIE plus concertée, à la négociation d'un budget sanctuarisé pour le secteur en passant par la construction d'une feuille de route renouvelée de l'IAE !

Cet objectif pousse naturellement le réseau à **adopter une vision globale du secteur de l'IAE** en travaillant l'ensemble des politiques publiques répondant aux **besoins de personnes** notamment sur les questions de pauvreté, de pouvoir d'agir, de transition écologique, d'innovation...



POUR SE FAIRE, COORACE A TISSÉ DES LIENS FORTS AVEC DE NOMBREUX ACTEURS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE QUI PARTAGE SON AMBITION MAIS AUSSI, ÉVIDEMMENT, AVEC LES POUVOIRS PUBLICS (MINISTÈRES, PARLEMENT, AGENCES...) NATIONAUX COMME LOCAUX.

L'action de plaidoyer en quelques chiffres



4 Petits déjeuners plaidoyers organisés par an dans chaque région

13 Amendements déposés

12 Notes transmises aux pouvoirs publics

26 Rendez-vous avec les administrations et leurs cabinets

14 Rencontres et Auditions au Parlement

15 Rendez-vous avec le collectif de l'IAE où Coorace portait l'animation

Les partenaires politiques de la Fédération



L'OFFRE DE SERVICE

Une visibilité des actions et projets

La communication de Coorace est essentielle pour mettre en avant **les succès de nos structures** et accroître la visibilité de leurs actions et projets. Nous tenons informés nos adhérents sur les évolutions du secteur et prises de position de la fédération.

 **6 455 abonnés**
2 à 3 posts / semaine



11 newsletters /an



26 newsletters flash envoyées au national

60 newsletters envoyées en région (IDF, Aura, Occitanie, etc..)



Donner la parole à nos adhérents, une évidence au cœur de notre engagement

Chez Coorace, nous sommes convaincus que la richesse de notre réseau réside avant tout dans celles et ceux qui le font vivre au quotidien. **Donner la parole à nos adhérents, c'est bien plus qu'une démarche de valorisation : c'est une nécessité pour construire un réseau vivant, à l'écoute, et en mouvement.**

Leurs témoignages sont des récits d'engagement, de terrain, d'innovation sociale. Ils incarnent les réalités multiples de l'économie sociale et solidaire, les réussites mais aussi les défis.

En les écoutant, nous renforçons notre capacité collective à nous adapter, à innover et à porter des propositions en phase avec les besoins du terrain.

C'est aussi une manière de faire exister chaque voix, de reconnaître chaque parcours, de mettre en lumière des initiatives inspirantes et transférables. En donnant à voir et à entendre cette diversité d'expériences, nous nourrissons un sentiment d'appartenance, nous encourageons les synergies entre structures et nous consolidons une identité commune, ancrée dans le réel.

Donner la parole à nos adhérents, c'est enfin affirmer un modèle de gouvernance fondé sur l'écoute, la participation, et la co-construction. C'est faire du témoignage un levier de transformation et de reconnaissance pour l'ensemble du réseau.



Association Eureka emplois services sur l'organisation d'un forum inversé sans CV

24

Retrouvez toutes les actualités sur le site de Coorace, en savoir plus sur cette opération :

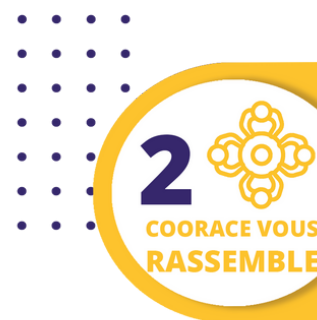


<http://www.coorace.org/actualites/trouver-emploi-sans-sortir-son-cv>

1 
COORACE VOUS REPRÉSENTE

L'OFFRE DE SERVICE

La richesse du réseau Coorace réside dans la pluralité de ses structures, **unies par une même vision solidaire et coopérative**. C'est dans cet esprit que s'inscrit notre deuxième engagement : « Coorace vous rassemble » pour renforcer les liens et construire ensemble.



Une animation de réseau et une mise en relation



À travers cet engagement, Coorace crée les conditions du dialogue, de l'échange de pratiques et de la co-construction entre ses membres. Chaque structure, quelle que soit sa taille ou son territoire, est invitée à contribuer à des temps collectifs sur les enjeux qui les concernent.

Nous agissons également pour ouvrir des passerelles avec **de grands comptes**, en tissant des partenariats stratégiques et en favorisant l'insertion des publics accompagnés dans des chaînes de valeur locales et nationales. **Cette dynamique se construit main dans la main avec les écosystèmes industriels des territoires.**

Concrètement, ces actions prennent vie à travers nos animations thématiques, nos webinaires collaboratifs, l'Observatoire Coorace — véritable outil d'intelligence collective du secteur — et le programme Ambassadeur, qui fait rayonner l'engagement et l'expertise de nos structures adhérentes.

En 2024 :

- 16** webinaires organisés en visioconférence
- 72** Événements organisés pour les adhérents en région et au national (AG nationale et régionales, forum emploi, ateliers spécifiques)

Toute l'actualité du réseau avec l'outil "agenda"



Jeudi 24 avril	Évaluation des compétences & Innovation sociale - Un temps d'échange sur l'évaluation des compétences en IAE, ses enjeux, pratiques et évolutions à anticiper. - En visio 14h00 Je participe
Mardi 29 avril	Assemblée Générale Ordinaire (Bretagne) - Réflexions prospectives sur l'IAE et les évolutions des modèles - En présence à Loudéac 10h à 16h30
Mardi 29 avril	Journée régionale modèle AI (Pays de la Loire) - Une journée pour s'inspirer des travaux du réseau sur la stratégie de l'IAI et pour débattre du modèle AI - En présence à La Roche sur Yon En savoir +
Lundi 05 mai	Echanges de pratiques (Normandie) - Echanger sur les défis et réussites de la mise à disposition de personnel - En visio 10h à 12h Je participe
Mardi 06 mai	Définir sa stratégie de communication (Formation) - Maîtriser les bases et les étapes d'une stratégie de communication. - En visio - Toute la journée Je m'inscris
Lundi 12 mai	Mobiliser son réseau d'entreprises (Formation) - Valoriser son réseau d'entreprises au service des parcours d'insertion. - En visio - Toute la journée Je m'inscris
Lundi 12 mai	Coopération & offre de services communes (Normandie) - Réflexion sur les logiques de coopération et offres de services communes - En visio 10h à 12h Je participe

Coorace a mis en place un agenda en ligne consultable par tous **pour suivre en continu** la programmation de nos événements nationaux et régionaux.



En plus de sa publication sur notre compte LinkedIn et la newsletter "le Coorace Info", cet agenda est accessible via un bouton en signature de mail de tous les membres du réseau Coorace.

L'OFFRE DE SERVICE



3
COORACE VOUS
SOUTIENT

Pour sécuriser, faire grandir et pérenniser les actions de ses adhérents, Coorace offre un appui juridique, propose des formations ciblées et mobilise ses expertises sur de nombreux volets selon leur besoin.

Un appui juridique mobilisé au service des adhérents

Notre offre d'appui juridique constitue un pilier essentiel de l'accompagnement que nous proposons à nos adhérents. Composée de **quatre juristes expérimentées**, notre équipe veille en permanence **à la défense des droits** des structures accompagnées, en leur apportant **une expertise fiable, réactive et adaptée à leurs enjeux quotidiens**.



L'appui juridique s'articule autour de plusieurs modalités complémentaires.

Une plateforme dédiée permet aux adhérents de poser leurs questions et d'obtenir des réponses précises dans des délais maîtrisés. Des temps d'échange thématiques, organisés régulièrement, viennent compléter ce dispositif en favorisant une montée en compétences collective sur des sujets juridiques clés.

En parallèle, nos juristes rédigent **des notes d'analyse**, des **fiches pratiques** ainsi que des modèles de contrats, afin de fournir aux adhérents des ressources opérationnelles, à jour et conformes à la réglementation en vigueur. Par cette action continue, notre équipe juridique joue un rôle de veille et de sécurisation indispensable dans un environnement normatif en constante évolution.

L'appui juridique en 2024 en quelques chiffres



- 1000** sollicitations juridiques tous supports
- 16** actualités juridiques publiées sur notre site internet
- 4** notes juridiques publiées
- 4** webinaires à propos du CDI inclusion et sur la sensibilisation aux achats socialement responsables



26

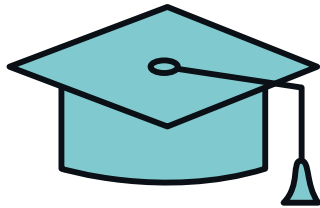
1 guide sur la commande publique



L'OFFRE DE SERVICE

Des formations pour monter en compétences

Dans le cadre de notre mission de développement des compétences, nous avons poursuivi en 2024 le déploiement de notre offre de formation professionnelle, accessible en inter (sessions inter-structures) comme en intra (au sein des structures partenaires).



En 2024, nos formations couvrent **un large éventail de thématiques** : accompagnement socioprofessionnel, ressources humaines et management, gestion, stratégie, ou encore aspects juridiques. Notre offre repose sur une pédagogie active et participative, favorisant l'ancrage des apprentissages et leur transposition dans les pratiques professionnelles. Elle est animée par des formateurs expérimentés, aux profils complémentaires.



La formation en 2024 en quelques chiffres

- 141** Sessions de formation
- 1031** personnes formées
- 32** Années d'expérience dans la formation des acteurs de l'ESS
- 69** Formateurs experts dans leur domaine d'intervention et en particulier l'ESS
- 96%** de taux de satisfaction de nos apprenants
- 1** Dispositif de financement spécifique : le compte groupe en partenariat avec Uniformation

Nous avons proposé également **des formations certifiantes**, notamment le parcours Encadrant Technique d'Insertion (ETI), qui répond aux exigences de professionnalisation des structures de l'insertion par l'activité économique en outre-mer.

En complément, **nos packs métiers** permettent de construire des parcours thématiques progressifs.

Le pack CIP (Conseiller-ère en Insertion Professionnelle) et le pack Communication ont notamment connu une forte mobilisation en 2024. Ces parcours permettent d'acquérir des compétences clés en lien avec les réalités du terrain : posture professionnelle, animation de réseaux, outils numériques, conduite d'entretien, communication écrite et orale, etc.



Retrouvez toutes les formations sur le site de Coorace Formation :



<https://cooraceformationconseil.org/>

Notre organisme est **certifié Qualiopi** au titre des actions de formation, garantissant la qualité de nos prestations et ouvrant l'accès aux dispositifs de financement (OPCO.)

L'OFFRE DE SERVICE



4
COORACE VOUS
ÉQUIPE

La démarche d'amélioration continue intègre le quatrième engagement de service avec : "Coorace vous équipe". Ensemble, nous renforçons les capacités des SIAE pour une efficacité accrue en facilitant le processus d'accompagnement.

Coorace vous équipe

Pour outiller votre quotidien et vos projets.

- Des ressources pratiques et actualisées (guides, outils, modèles, appuis techniques) à disposition sur notre site web
- Une plateforme collaborative pour échanger et s'inspirer entre pairs : le wiki Coorace
- Des solutions numériques pensées pour faciliter votre gestion et pilotage (avec le CAP)
- Des solutions de soutien financier avec le compte groupe et le FG2I (cf p.33)



Un référentiel CAP RSE

Le label **CAP RSE** a été créé conjointement avec l'AFNOR dans le but d'adapter la norme ISO 26000 et le label « Engagé RSE » aux activités des entreprises inclusives. Il répond aux besoins des structures d'un appui méthodologique nécessaire et allant au-delà de leur cœur de métier sur les enjeux de la transition écologique tout en prenant en compte leurs spécificités.

Un outil d'auto diagnostic

Coorace propose aux adhérents via **l'application CAP** de procéder à une auto-évaluation. cet outil a pour objectif d'appuyer le pilotage stratégique des structures.

Pour mieux :

- diriger vos missions
- communiquer sur leur impact social

DIAGNOSTIC

Identité et déploiement de la démarche RSE

- Définition du projet d'entreprise
- Identification et dialogue avec les parties prenantes
- Connaissance des enjeux territoriaux et contribution au développement durable du territoire
- Pilotage de la démarche RSE
- Communication externe

Ressources humaines et supports

- Développement des ressources humaines
- Égalité, diversité et lutte contre les discriminations
- Dialogue social
- Qualité de vie au travail
- Santé-sécurité au travail
- Veille réglementaire et juridique
- Communication interne

Environnement

- Lutte contre le changement climatique
- Pollution, déchets et utilisation durable des ressources
- Achats responsables

Offre de services

- Recrutement, accueil et intégration des personnes en parcours
- Accompagnement des personnes pendant le parcours vers un emploi de qualité
- Qualité de l'offre de services aux clients économiques

Évaluation des performances et amélioration

- Évaluation des performances RSE
- Satisfaction des clients économiques et salariés en parcours
- Dynamique d'amélioration continue

L'OFFRE DE SERVICE

L'innovation est au cœur de l'ADN de Coorace. Fidèle à sa vocation de réseau engagé, Coorace initie et développe, avec ses adhérents, des actions expérimentales porteuses de solutions concrètes pour répondre aux défis sociaux, économiques et territoriaux.



Tout au long de l'année 2024, le réseau a conduit **des dispositifs pilotes** conçus pour anticiper et relever les enjeux de demain. Ces projets innovants sont menés en lien étroit avec les territoires, les partenaires locaux et les politiques publiques, afin de garantir leur pertinence et leur ancrage.

Au-delà de l'expérimentation, Coorace s'attache à nourrir une **dynamique d'apprentissage collectif**. Chaque expérience est l'occasion de capitaliser les réussites, d'identifier les leviers de transformation et de renforcer les capacités d'innovation des structures adhérentes.

Des temps collectifs organisé au national et en région

En 2024, Coorace a organisé des groupes de partage de pratiques sur les sujets du **développement économique**, la **lutte contre les discriminations**, ou encore un groupe sur **la petite enfance** avec l'aboutissement de l'ouverture d'une crèche. La fédération mène également **des actions prospectives**.

Des ateliers et un guide pour lutter contre les discriminations

Avec l'appui de la délégation Île-de-France, nous avons publié un guide de Lutte contre les discriminations dans les structures d'insertion par l'activité économiques (SIAE), dont l'objectif est de proposer des outils et actions concrètes à mettre en place dans les structures.

En Occitanie, Coorace a participé à l'animation d'ateliers auprès de 5 structures dans l'Aude, les Pyrénées-Orientales et la Haute-Garonne.

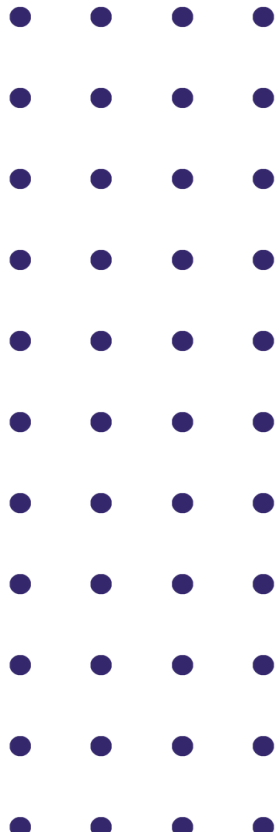


Sur le développement économique

En Occitanie, un nouveau groupe de partage a été lancé, destiné aux ACI, EI et EBE, et s'est adressé aux chargés de développement économique ou toute personne impliquée dans cette mission.

Ces rencontres, permettent de partager méthodes, outils, et expériences autour de pratiques commerciales, cibles ou argumentaires. Deux groupes ont été proposés, selon le type d'activité : mise à disposition de personnel ou production de biens et services. Le premier GEP pour les ACI/EBE/EI a eu lieu le 27 février en visioconférence, rassemblant six professionnels de quatre structures.

Avec les groupes CIP (dont le sujet de travail principal a été "évaluation/valorisation des compétences") et comptables/payé en AI, **ce sont 10 rencontres au total qui ont pu être organisées sur l'année**.



Partie III.

LES PROJETS ÉCONOMIQUES

PROJETS ÉCONOMIQUES SUR LES TERRITOIRES

Les pôles territoriaux de coopération économique (PTCE)



**39 PTCE
accompagnés dans
l'offre nationale**

Un Pôle territorial de coopération économique (PTCE) est une dynamique d'acteurs qui permet le développement, sur son territoire, de projets économiques et sociaux innovants, par une stratégie de coopération et de mutualisation.

Issus de l'Economie sociale et solidaire (ESS) et ouverts aux forces vives de chaque territoire (collectivités locales, acteurs économiques, citoyens, acteurs de la formation et/ou de la recherche...), les Pôles territoriaux de coopération économique (PTCE) sont **des outils de coopération au service du développement économique des territoires et de l'innovation.**

En cela, les PTCE permettent d'incarner la passerelle entre l'ESS et le reste de l'économie. Ils ont en effet pour vocation de :

- dynamiser les territoires en favorisant l'essor de projets économiques qui ont un fort impact local
- créer des emplois majoritairement non délocalisables tout en respectant les êtres humains et l'environnement.

De concert avec les réseaux historiquement engagés dans la reconnaissance des PTCE, l'Etat a souhaité relancer sa politique de soutien des PTCE en 2021. Celle-ci soutient les PTCE à plusieurs stades de leur développement et se structure en deux axes :

- un AMI > **Accompagner le développement des PTCE** qui permet aux PTCE lauréats de bénéficier d'une offre de services afin de consolider leurs projets et leur modèle économique.
- Un AMI > **Financer le développement des PTCE** qui permet de soutenir financièrement 15 structures parmi les lauréats de l'AMI Accompagner le développement des PTCE.

Une définition légale en 2014

La dynamique des PTCE a émergé dans les années 2000 avec l'engagement d'acteurs de nature différente : porteurs de projet de l'ESS, collectivités, entreprises... Cette dynamique a été portée en parallèle par le Labo de l'ESS, Coorace, le RTES, ESS France et le MES depuis 2009. Le modèle des PTCE bénéficie d'une reconnaissance officielle de l'Etat en 2014 dans la loi relative à l'Economie sociale et solidaire (ESS) :

Les PTCE « sont constitués par le regroupement sur un même territoire d'entreprises de l'Économie sociale et solidaire [...], qui s'associent à des entreprises, en lien avec des collectivités territoriales et leurs groupements, des centres de recherche, des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, des organismes de formation ou tout autre personne physique ou morale pour en œuvre une stratégie commune et continue de mutualisation, de coopération ou de partenariat au service de projets économiques et sociaux innovants, socialement ou technologiquement, et porteurs d'un développement local durable. »

Article 9 de la loi relative à l'ESS (2014)



**43 PTCE engagés dans 3
communautés apprenantes
nationales**

PROJETS ÉCONOMIQUES SUR LES TERRITOIRES

Coorace au cœur de la politique de soutien des PTCE



3 visites apprenantes nationales organisées réunissant 78 PTCE

Depuis 2021, Coorace coanime, de concert avec la Direction générale du Trésor, l'animation nationale du **Dispositif de soutien des PTCE**.

Cette action repose sur l'animation de la Cellule Nationale d'Animation (CNA), espace de co-construction avec l'Etat, les réseaux de l'ESS partenaires (ESS France, Le Labo de l'ESS, le RTES et le MES), plusieurs PTCE et un institut de recherche.

Le rôle de Coorace est de coconstruire et articuler l'ensemble des actions les unes des autres tout en préservant une cohérence d'ensemble et une voix prépondérante des PTCE dans l'ensemble des processus de décisions : animation de la CNA, communication, animation inter-CRA, organisation d'événements nationaux et du bouquet de services national (visites, webinaires, appui juridique...).



L'ensemble des actions sont pensées pour mettre en lien au maximum les PTCE entre eux, dans des logiques ascendantes et transversales.

Grâce à cette organisation, les PTCE bénéficient d'un accompagnement adapté à leurs besoins et d'une reconnaissance renforcée à toutes les échelles.

COORACE CONSIDÈRE QUE LA COOPÉRATION TERRITORIALE CONSTITUE LA CLÉ DE VOUTE ET UN SOCLE INDISPENSABLE POUR DÉVELOPPER DES RELATIONS DE CONFIANCE ENTRE ACTEURS ET CITOYENS POUR ATTEINDRE UN OBJECTIF INVARIABLE : CRÉER DES ACTIVITÉS PORTEUSES DE RICHESSES ET D'EMPLOIS POUR LES PERSONNES ET LES TERRITOIRES.

Vers la structuration d'un mouvement des PTCE ?

Les Rencontres nationales PTCE de décembre 2024, organisées par Coorace, ont marqué une étape décisive pour la structuration des PTCE.

Elles ont signifié la volonté des PTCE d'unifier leur voix. En effet, les PTCE ont décidé de renforcer leur plaidoyer en se structurant collectivement. C'est ainsi qu'est né **le projet du Mouvement des PTCE**, afin de structurer une représentation partagée, en lien avec les principes de la Charte des PTCE.

Porté par et pour les PTCE, avec les réseaux fondateurs et les partenaires associés, ce Mouvement permettra d'ancrer les dynamiques dans la durée, d'amplifier les actions, de dialoguer avec les institutions, et de défendre leur vision de la coopération économique au service des territoires.

Focus sur l'offre d'animation

Coorace a organisé différents événements d'animation en lien avec les PTCE et ses partenaires.

Les **Rencontres nationales PTCE** et les **visites apprenantes** favorisent le développement d'une communauté nationale des PTCE.

Elles permettent l'inspiration entre pairs, la valorisation du modèle PTCE et la diffusion des dynamiques de coopération territoriale.

Ces temps s'articulent entre ateliers, échanges informels et visites terrains, renforçant les liens et les compétences des PTCE sur tout le territoire.

En 2024, plus de 200 personnes ont participé aux Rencontres nationales PTCE, dont 160 PTCE.

Et 60 PTCE ont bénéficié des 3 visites apprenantes organisées au sein des PTCE Sud Aquitaine, PTCE Oise Ouest et PTCE PVM.

PROJETS ÉCONOMIQUES ET PARTENARIATS



FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés

Coorace et le dispositif de fonds de garantie pour l'intérim d'insertion



36 structures adhérentes

33 938 675 d'€

CA cumulé des membres

Depuis **1995**, afin de faciliter l'obtention de la garantie financière imposée par la loi, Coorace, Crédit Coopératif et France Active ont créé un fonds de garantie mutualisé : **le FG2I**. Le fonds vient en contre-garantie de la garantie obligatoire accordée par le Crédit Coopératif.

L'article L1251-49 du code du travail précise que toute Entreprise de Travail temporaire est tenue, à tout moment de justifier d'une garantie financière assurant le paiement sur les salaires et sur les cotisations sociales.

La garantie couvre le paiement :

- des salaires, leurs accessoires, les indemnités de précarité et indemnités compensatrices de congés payés dus aux intérimaires;
- les cotisations obligatoires dues aux organismes de sécurité sociale et autres institutions sociales (caisses de retraite...);
- les remboursements, le cas échéant, des prestations d'assurance maladie et d'accident qui peuvent incomber aux employeurs en cas de non-paiement des cotisations.



Entretien avec

Fouad HAMDA

Président du comité FG2I
Directeur de Tremplin 73

Pourquoi le FG2I est important pour Coorace ?

F.H : " Le fonds de garantie est essentiel pour 2 raisons auprès des structures adhérentes de Coorace. Il permet de bénéficier d'une garantie financière mutualisée **avec un coût réduit** par rapport à ce qu'engendrerait une démarche individuelle auprès d'une banque traditionnelle. Ensuite, il favorise le **partage d'expérience entre pairs permettant aux structures de se déployer et grandir ensemble**. Le FG2I incarne ainsi la continuité de l'esprit réseau et de l'adhésion à Coorace. Il offre aussi l'opportunité de fédérer des PME autour de l'activité des ETTI, en facilitant les échanges et les retours d'expériences de chacun. "

En tant que président du comité FG2I, pouvez-vous nous décrire votre rôle ?

F.H : " En tant que président, en lien étroit avec Coorace, ma mission principale est d'organiser la réunion annuelle du comité FG2I, tout en assurant la coordination avec **France Active** et le **Crédit Coopératif**. Je suis également l'interlocuteur référent pour l'étude et la validation de l'ensemble des dossiers, qu'il s'agisse de premières demandes ou de renouvellements. Je fais le lien avec les nouveaux adhérents et me tiens disponible pour convoquer, si nécessaire, un comité d'urgence afin de pouvoir accueillir de nouveaux projets rapidement. En cas de difficultés rencontrées par une structure, le comité met en relation celle-ci avec le secrétaire général de région ou un membre de Coorace, dans le but de chercher ensemble des solutions adaptées. L'objectif est d'aller au-delà de l'analyse financière des tableaux de bord, en proposant un accompagnement plus global : appui au développement, restructuration, stratégie... Enfin, ma dernière responsabilité en tant que président consiste à veiller au bon déroulement des journées du FG2I. Il est essentiel que les adhérents puissent accéder à la garantie, tout en assurant que nos partenaires, le Crédit Coopératif et France Active, soient en mesure de nous accompagner efficacement dans la mise en œuvre des projets. "

PROJETS ÉCONOMIQUES ET PARTENARIATS

Quelles perspectives pour le fonds de garantie ?

F.H : " La stabilité des membres du FG2I, en place depuis de nombreuses années avec Nicolas SCHVOB , Ibrahima FAYE (ancien président du comité), garantit une continuité dans le suivi des dossiers et une connaissance approfondie des structures adhérentes. Cela permet d'aller au-delà de l'analyse des dossiers en proposant, pour ceux qui le souhaitent, une expertise de terrain adaptée.

Nous avons réussi à mobiliser des financeurs pour permettre à certaines structures de redémarrer leur activité. Dans une logique de sécurisation renforcée de la mutualisation, le FG2I a initié un partenariat avec une assurance-crédit, tout en veillant à maintenir des relations saines et transparentes avec nos partenaires : le Crédit Coopératif et France Active.

Au-delà de la notion de prêt, et en lien avec les régions, nous souhaitons approfondir notre action en travaillant davantage sur les volets stratégique et commercial des structures. L'objectif est d'apporter une véritable complémentarité à nos adhérents en soutenant leur développement économique. "



Nicolas SCHVOB, Ibrahima FAYE, Erwan AUDOUIT, Fouad HAMDA et Coralie COURTOIS

Aimeriez-vous ajouter autre chose, une anecdote peut-être ?

F.H : " Depuis ma prise de fonction - et même sous celle de mon prédécesseur, nous n'avons jamais eu à mobiliser le FG2I pour venir en aide à des structures en redressement judiciaire ou en liquidation. Cela témoigne de la qualité du travail réalisé en amont : une analyse rigoureuse et un accompagnement sérieux des dossiers, qui permettent de prévenir les situations critiques.

Nous accordons une attention particulière à la confiance que nous témoignent les adhérents pour la gestion responsable du fonds, en partenariat avec le Crédit Coop. Conscients de notre responsabilité, nous adoptons une posture d'écoute et d'anticipation, afin d'aider les structures à franchir les étapes difficiles lorsque cela s'avère nécessaire.

Je me souviens notamment d'un adhérent, il y a une dizaine d'années, qui traversait une grave période de difficulté. Avec le comité et la structure concernée, nous avons dépassé le cadre classique du FG2I : une matinée entière a été consacrée à l'analyse approfondie de la situation. Grâce à ce travail collectif, nous avons mobilisé plusieurs banques pour relancer l'activité. Aujourd'hui, cet adhérent figure parmi les plus belles réussites du fonds.

Avec l'ensemble des membres du FG2I et nos partenaires, nous sommes convaincus que rien n'est jamais perdu. Je crois profondément que notre action va au-delà de l'aspect purement économique. Elle touche aussi au social, car les structures d'insertion reposent avant tout sur les femmes et les hommes qui les composent. Quand le dialogue et la communication sont là, nous sommes capables, collectivement, de faire de grandes choses. Chaque nouvel adhérent renforce la richesse de notre expertise et la diversité des retours d'expérience au sein du FG2I. Grâce à Coorace, nous mobilisons les acteurs nécessaires, redonnons de l'élan aux projets et contribuons à la relance des structures en difficulté.

Enfin, je tiens à remercier tout particulièrement les différents partenaires, ainsi que le Crédit Coopératif et France Active, pour le travail de collaboration mené depuis de nombreuses années."



PROJETS ÉCONOMIQUES ET PARTENARIATS

Ils soutiennent la fédération



Ils soutiennent nos adhérents



Les partenaires politiques



LEXIQUE DE L'IAE

- AAH** Allocation Adulte Handicapé
ACCRE Aide aux Chômeurs à la Création ou la Reprise d'Entreprise
ACI Atelier Chantier d'Insertion
ACI MP Atelier Chantier d'Insertion en Milieu Pénitentiaire
AI Association Intermédiaire
AFPA Association pour la Formation Professionnelle des Adultes
ARE Allocation d'Aide au Retour à l'Emploi
ASE Aide Sociale à l'Enfance
ASP Agence de Service et de Paiement
ASP Accompagnateur Socio-Professionnel
ASS Allocation de Solidarité Spécifique
BRSA Bénéficiaire du RSA
CAE Coopérative d'Activité et d'Emploi
CAVA Centres d'Adaptation à la Vie Active
CCAS Centre Communal d'Actions Sociales
CDDI Contrat à Durée Déterminée d'Insertion
CDIAE Comité Départemental d'Insertion par l'Activité Économique
CLE Comité Local pour l'Emploi (TZCLD)
CESER Conseil Économique Social et Environnemental Régional
CHRS Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CIP Conseiller en Insertion Professionnel
CNLQ Comité National de Liaison des Régies de Quartier
Coorace Coordination des Associations d'Aide aux Chômeurs par l'Emploi
CPE Convention Promotion Emploi
CPF Compte Personnel Formation
CREFOP Conseil Régional de l'Emploi de la Formation et de l'Orientation Professionnelle
CRESS Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire
CRIAE Comité Régional d'Insertion par l'Activité Économique
CSP Catégorie Socio Professionnelle
CTA Comité technique d'animation
CUI-CAE Contrat Unique d'Insertion Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CUI-CIE Contrat Unique d'Insertion Contrat Initiative Emploi
CUI-PEC Contrat Unique d'Insertion Parcours Emploi Compétence
DARES Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques
DGAS Direction Générale des Affaires Sociales et Sanitaires
DDETS (PP) Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (et de la Protection des Personnes)
DE Demandeur d'Emploi
DELD Demandeur d'Emploi de Longue Durée (= ou > à 12 mois)
DGEFP Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
DIV Délégation Interministérielle à la Ville
DLA Dispositif Local d'Accompagnement
DREETS Direction Régionale de L'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités DSN Déclarations Sociales Nominatives
DO Donneur d'Ordre
EA Entreprise Adaptée
EI Entreprise d'Insertion
EITI Entreprise d'Insertion de Travailleurs Indépendants
EMTPR Évaluation en Milieu de Travail Préalable à l'embauche
EPCI Établissement Public de Coopération Intercommunales
ESAT Établissement ou Service d'Aide par le Travail
ESUS Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale
ESS Économie Sociale et Solidaire
ETAIE Encadrant Technique d'Activité par l'Insertion Économique
ETCLD Expérimentation Territoriale contre le Chômage de Longue Durée
ETP Équivalent Temps Plein
ETT-ESS Entreprise de Travail Temporaire de l'Économie Sociale et Solidaire
ETTI Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
ETTP Entreprise de Travail en Temps Partagé
ETP Équivalent Temps Plein
FAS Fédération des Acteurs de la Solidarité
FDI Fonds Départemental d'Insertion
FSE Fonds Social Européen
GEIQ Groupement d'employeurs pour l'Insertion et la Qualification
IAE Insertion par l'Activité Économique
ML Mission Locale
MSA Mutualité Sociale Agricole
OPCO Opérateur de Compétences (formations)
PDI Plan Départemental d'Insertion
PEC Parcours Emploi Compétences
PIC IAE Plan d'Investissement dans les Compétences IAE
PJJ Protection Judiciaire et de la Jeunesse
PLIE Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
PMSMP Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PSDE Prestation de Suivi Dans l'Emploi
RQ Régie de Quartier
RQTH Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RSA Revenu de Solidarité Active
RSE Responsabilité Sociale/Sociétale des Entreprises
SAP Service à la Personne
SEP Salarié.e en parcours
SCIC Société Coopérative d'Intérêt Collectif
SCOP Société Coopérative Ouvrière de Production
SIAE Structure d'Insertion par l'Activité Économique
SMIC Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance
SYNESI Syndicat National des Employeurs pour les ateliers et chantiers d'Insertion
TAPAJ Travail Alternatif Payé à la Journée
TSF Transfert de Savoir-Faire
TZCLD Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée
UNAI Union Nationale des Associations Intermédiaires





Cofinancé par
l'Union européenne

Coorace 157, rue des Blains - 92220 Bagneux — contact@coorace.org — 01 49 23 70 50

www.coorace.org